

현대중공업그룹
통합 보고서



현대중공업그룹 통합보고서는 그룹 상장회사의 지속가능경영 성과를 담고 있습니다. 본 보고서는 이해관계자가 실질적으로 필요한 정보를 제공하고자 중대성평가를 통해 도출된 핵심토픽들을 그룹 5대 경영철학 중심으로 구성 하였습니다.

보고 원칙

- GRI(Global Reporting Initiative) Standards
- 국제통합보고위원회(IIRC) 통합보고 프레임워크

보고 경계

현대중공업그룹 상장회사
(현대중공업지주, 현대중공업, 현대일렉트릭, 현대건설기계, 현대미포조선)

보고 범위

경제(한국채택국제회계, K-IFRS 기준), 사회, 환경 전반

보고 기간

2017년 1월 1일 ~ 12월 31일, 일부 성과 2015년 ~ 2018년 3월

보고 주기

매년(지난 보고서: 2017년 6월)

보고 검증

제3자 독립검증
(지속가능경영 전반, 온실가스 배출량 및 에너지사용량 별도 검증)



2018 현대중공업그룹 통합보고서는 현대중공업그룹 홈페이지(www.hyundai-holdings.co.kr)에서 내려받을 수 있으며, 이용자의 편의를 위해 Interactive PDF 형식으로 제작하였습니다.

2018 HHI GROUP INTEGRATED REPORT

2018 현대중공업그룹 통합보고서 구성

PART 1.

회사 및 사업 소개, 지배구조,
글로벌 네트워크 등 기업개요 보고

PART 2.

재무성과 및 주식정보

PART 3.

5대 경영철학에 기반한
지속가능경영 활동 및 성과 보고

PART 4.

요약재무제표, 제3자 검증의견서,
GRI G4 인덱스 등 보충자료

PROGRAM

2017 주요 성과 Highlights

PART 1. OVERVIEW

010	인사말
012	현대중공업그룹 소개
014	현대중공업지주 지배구조
016	글로벌 네트워크
018	사업분할을 통한 경쟁력 강화
020	가치창출과 분배

PART 2. BUSINESS REVIEW

024	요약재무성과
026	현대중공업지주
030	현대중공업
034	현대일렉트릭
038	현대건설기계
042	현대미포조선

PART 3. SUSTAINABILITY PERFORMANCE

048	지속가능경영 전략
050	지속가능경영 전략방향 및 성과지표
052	중대성 평가
054	지속적인 성장을 통한 기업가치 증대
068	공정하고 투명한 경영 실천
078	안전하고 환경친화적인 경영 추구
096	상호존중과 신뢰의 노사문화 구현
108	글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

PART 4. APPENDIX

117	요약연결재무정보
120	감사보고서
121	정보공개 활동
122	제3자 검증의견서
124	GRI Standards
127	주요 가입협회 현황



현대중공업지주

스마트팩토리 구축

ICT 기술을 활용, 공장 내 생산 관련 데이터를 실시간으로 수집·통제할 수 있는 스마트팩토리를 구축하였습니다.

11세대 LCD용 로봇 개발

고속, 고승강 공정에 대응이 가능한 11세대 LCD용 로봇을 개발, 향후 중국 LCD 제조 기업에 납품할 예정입니다.

후판 아크용접시스템 개발

국내 건설기계 제조사와 협력하여 고용착용접 기능을 적용한 후판 아크 용접 시스템을 개발, 높은 생산성과 용접 품질 수준을 확보하였습니다.

현대중공업

업계 최초 LNG 종합 실증 설비 구축

설계 성능과 실증 성능의 비교 검증을 가능하게 하는 LNG 재기화·재액화 실증 설비를 구축함으로써 고객 신뢰도 향상에 기여했습니다.

스마트엔진 개발

Digital Twin 기술을 이용하여 선박 운항에 가장 핵심적인 엔진 관련 정보를 실시간으로 분석하고 진단하는 스마트 엔진 시스템을 개발하였습니다.

고효율 재액화시스템 개발

기존 시스템 대비 설치 면적을 40% 축소하고, 효율은 20~40% 가량 높은 Eco-SMRT 시스템을 개발하였습니다.



2017 HIGHLIGHTS OF THE YEAR



2017 THE HIGHLIGHTS OF THE YEAR

현대건설기계

신흥시장 경쟁력 확보

2017년 중국과 인도에서 각각 4,013대 (시장 점유율 3.1%), 3,149대(시장 점유율 16.6%)의 제품 판매 실적을 달성하였습니다.

원가 및 기술 경쟁력 강화

중대형 굴삭기 등 고수익 장비의 직접 생산을 유지하고 산업 차량 등 일부 장비는 위탁 생산으로 전환함으로써 가격 경쟁력을 향상시켰습니다.

책임경영 실현 및 재무구조 건전성 강화

유상증자를 통해 재무구조를 개선, 부채비율을 90%까지 낮추고, 해외생산법인(중국, 인도)을 인수하여 매출 증대의 발판을 마련하였습니다.

현대일렉트릭

글로벌 경영체계 구축

해외시장별 주요 생산 거점을 확보하고, 지역별 특화 제품 개발을 추진함으로써 글로벌 대응 역량을 강화하고 있습니다.

ICT 에너지 솔루션

ICT 에너지 솔루션 브랜드 인티그릭 (INTEGRICK)을 출시하고 분야별 대표실적을 쌓아 시장 주도권을 확보하였습니다.

R&D 경쟁력 강화

국내 및 기술 선진국에 연구소를 설립, 증축 및 인수하고 주요 제품의 핵심 기술을 확보하여 R&D 경쟁력을 강화하였습니다.

현대미포조선

LNG 병커링선 세계일류상품 선정

현대미포조선이 건조한 LNG 병커링선이 산업통상자원부가 주관하는 세계일류상품에 선정되었습니다.

노사협력대상 수상

선박 수주를 위한 노조의 지원과 20년 연속 노사 무분규 달성의 성과를 인정받아 한국경영자총연합회가 선정하는 제29회 한국노사협력대상을 수상하였습니다.

PART 1

OVERVIEW

1

인사말

현대중공업그룹 소개

현대중공업지주 지배구조

글로벌 네트워크

사업분할을 통한 경쟁력 강화

가치창출과 분배

PART 1

OVERVIEW



인사말



현대중공업지주 대표이사 부회장

권 오 갑

존경하는 이해관계자 여러분,

항상 저의 현대중공업그룹에 보내주시는 따뜻한 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다.

지난해 현대중공업그룹에는 큰 변화가 있었습니다. 사업을 분할하고 핵심사업 위주로 사업을 재편했습니다. 현대중공업지주를 중심으로 하는 지주사 체제로 전환했으며, 각 사업에 맞는 의사결정과 투자가 이뤄질 수 있도록 체질을 개선했습니다. 비핵심자산을 매각하고 유상증자에 성공하며 재무구조도 탄탄히 다졌습니다. 새로운 경영환경에서 각 회사는 스스로 사업의 역량과 가치를 극대화하기 위해 부단히 노력해 왔습니다.

이는 위기극복을 넘어 지속가능한 성장을 위한 변화와 개혁의 과정이었으며, 이러한 노력의 결과 어려운 경영환경 속에서도 현대중공업과 3개 신설법인이 지난해 모두 흑자를 달성할 수 있었습니다.

여전히 국내외 경영환경이 불확실하지만 현대중공업그룹은 그간의 성과를 바탕으로 최고의 경쟁력을 갖춘 지속가능한 회사로 거듭나기 위한 노력을 멈추지 않겠습니다.

현대중공업지주를 중심으로 미래사업 발굴과 사업재편에 매진하는 동시에, 각 사가 전문경영인 체제 아래서 독립경영과 책임경영을 실천함으로써 글로벌 선도기업으로 성장할 수 있도록 최선을 다 하겠습니다.

이를 위해 첫째 '앞선 기술과 높은 품질로 존경받는 기업', 둘째 '공정하고 투명한 경영으로 신뢰받는 기업', 셋째 '사회발전에 공헌하는 사랑받는 기업'이라는 3개 경영목표를 실천해 나가겠습니다.

이러한 경영목표 아래 현대중공업그룹은 2022년까지 매출 70조원을 달성하는 첨단기술그룹으로 재도약해 나갈 것입니다. 특히 경영의 핵심을 기술과 품질에 두고 판교에 최첨단 R&D센터를 설립해 그룹의 핵심동력으로 삼을 것입니다. 이를 통해 그룹의 미래를 이끌 인재를 양성해 나가겠습니다.

'사랑의 김장 담그기', '급여나눔 실천 운동' 등 기존의 다양한 나눔활동 프로그램을 지속적으로 운영하는 한편, 현재 그룹의 계열사인 현대오일뱅크에서 실시하고 있는 임직원의 급여1%나눔운동을 그룹사로 확대하고, 그룹사회공헌 협의회를 신설하여 기업의 사회적 책임을 선도적으로 실천해 나가겠습니다.

환경 분야의 통합관리를 위해 주요 사업장을 중심으로 각종 환경 리스크를 진단해 개선하고 있으며, 온실가스 감축 등 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 투자를 지속하고 있습니다. 또한 강화되고 있는 국제 환경규제를 충족시키는 친환경 제품을 개발해 시장을 선도하고 있습니다.

안전은 양보할 수 없는 최우선 가치입니다. 계열사별로 대표이사 직속의 안전경영 컨트롤 타워를 운영하고 있으며, 노사 대표가 함께 하는 산업안전보건위원회를 통해 정기적으로 협의하고 있습니다. 우수 안전활동 포상제도 실시, 안전 절대수칙 제정, 안전아카데미 운영 등을 통해 기본과 원칙을 준수하는 안전문화를 정착시키고 있습니다.

마지막으로 투명하고 깨끗한 기업문화를 확립하기 위해 윤리·준법경영을 강화하고 있습니다. 공정거래 관련 규제강화 기조에 따라 공정거래자율준수 편람을 개정하고, 현장점검을 강화하는 등 선제적 대응을 진행하고 있습니다. 윤리적 기업문화 정착을 위해 신고 및 포상 제도를 운영하고 있으며, 임직원 및 협력회사를 대상으로 현장 청취를 실시해 윤리경영 실천 수준을 진단하고 개선 조치하였습니다.

현대중공업그룹이 성공적으로 사업재편을 진행하고 지주사 체제를 안정적으로 구축할 수 있었던 것은 성원에 주신 이해관계자 여러분이 계셨기 때문이라는 것을 잊지 않고 있습니다.

그룹의 임직원 모두는 변화를 주도하는 주인공이 되어, 여러분과 함께 더 나은 내일을 만들어가기 위해 최선의 노력을 기울이겠습니다. 앞으로도 현대중공업그룹의 발전을 위해 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

현대중공업그룹 소개

현대중공업그룹은 창조적 개척정신과 불굴의 의지로 조선, 해양, 전기전자, 건설기계, 로봇 등의 사업을 영위하는 글로벌 종합 중공업 그룹으로 성장하였습니다.

현대정신

현대중공업그룹은 불가능해 보이는 일이라도 불굴의 투지와 강인한 추진력으로 도전한다면 반드시 이루어 낼 수 있다고 믿습니다.



창조적 예지

고객과 사회의 요구에
부응하기 위해 항상
새로움을 추구하는 지혜



적극의지

투철한 주인의식과
매사에 능동적으로
도전하는 자세



강인한 추진력

강인한 정신과
불굴의 의지로 목표를
달성해 내는 힘

경영 비전



앞선 기술과 높은 품질로
존경받는 기업



공정하고 투명한 경영으로
신뢰받는 기업



사회발전에 공헌하는
사랑받는 기업

경영 철학

기업의 사회적 책임과 역할을 성실히 수행하기 위해
전 임직원이 공유하고 실천해야 하는 경영철학을 제정하였습니다.

1

지속적인 성장을 통한
기업가치 증대

2

공정하고 투명한
경영 실천

3

안전하고 환경친화적인
경영 추구

4

상호존중과 신뢰의
노사문화 구현

5

글로벌 기업 시민으로서
사회발전 기여

재무정보 및 임직원 수: 2017년 12월 31일 기준

상장사 일반현황

▲ 현대중공업지주 (구: 현대로보틱스)

설립일자	2017년 4월 3일
대표이사	권오갑
임직원 수	259명
자본금	814억 원
주요 사업	투자사업/로봇 및 자동차 설비
본사 소재지	대구광역시 달성군 유가면 테크노순환로 3길 50

▲ 현대중공업

설립일자	1973년 12월 28일
대표이사	강환구
임직원 수	16,504명
자본금	2,833억 원
주요 사업	선박, 해양EPC, 엔진 등
본사 소재지	울산광역시 동구 방어진 순환도로 1000

▲ 현대일렉트릭

설립일자	2017년 4월 3일
대표이사	정명림
임직원 수	2,811명
자본금	510억 원
주요 사업	발전, 송배전 관련 일체의 전기전자기기 및 에너지 솔루션
본사 소재지	서울특별시 종로구 율곡로 75

▲ 현대건설기계

설립일자	2017년 4월 3일
대표이사	공기영
임직원 수	1,392명
자본금	494억 원
주요 사업	건설기계, 산업차량
본사 소재지	서울특별시 종로구 율곡로 75

▲ 현대미포조선

설립일자	1975년 4월 28일
대표이사	한영석
임직원 수	3,212명
자본금	1,000억 원
주요 사업	중형선박
본사 소재지	울산광역시 동구 방어진 순환도로 100

현대중공업지주 지배구조

이사회 구성 및 현황

현대중공업지주의 이사회는 2018년 4월 2일 기준으로 사내이사 2명과 사외이사 3명으로 총 5명으로 구성되어있으며, 이사회 내에는 3개의 소위원회(사외이사후보추천위원회, 감사위원회, 내부거래위원회)가 있습니다. 합리적인 지배구조 구현과 투명성 제고를 위해 이사회는 과반수 이상을 사외이사로 구성하는 관련 법령과 정관을 따르며, 이사회 이사는 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 운영의 기본방침 및 업무집행 관련 중요사항에 대한 의결권, 대표이사 및 이사회 의장 선임권 등의 권한과 경영진의 직무집행 감독에 대한 책임을 지고 있습니다.

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속위원회	선임일
사내이사	권오갑	의장	남	현대중공업지주 대표이사 부회장	사외이사추천위원회	2018.3.30 신규
	윤종근	이사	남	현대중공업지주 부사장	내부거래위원회	2018.3.30 재선임
사외이사	김화진	이사	남	서울대학교 법학대학원 교수	내부거래위원회 사외이사추천위원회 감사위원회	2018.3.30 재선임
	신재용	이사	남	서울대학교 경영대학 교수	내부거래위원회 사외이사추천위원회 감사위원회	2018.3.30 재선임
	황윤성	이사	남	법무법인 민주 변호사	내부거래위원회 사외이사추천위원회 감사위원회	2018.3.30 신규

2018년 4월 2일 기준

이사회 내 위원회 역할

위원회명	설치목적 및 권한
감사위원회	이사의 직무집행에 대한 감사, 감사업무에 필요한 자료 및 정보에 대한 접근 권한 보유
사외이사추천위원회	경영목표 달성에 필요한 역량을 갖춘 사외이사 후보 추천 기능 수행
내부거래위원회	내부거래에 관한 기본정책 수립, 거래상대방 선정기준 및 운영실태 점검

주식 및 주주 현황

정관에 따른 발행 가능한 주식의 총 수는 160,000,000주이며, 2017년 8월 3일 공개 매수방식의 현물출자 유상증자에 따라 2017년 12월 말 기준 발행한 주식의 총 수는 16,286,617주입니다. 유통주식수는 자기주식 1,664,931주를 제외한 14,621,686주이며, 액면가는 5,000원입니다.

구분	주주명	소유주식수	비율
5% 이상 주주	정몽준	4,202,266	25.80%
	국민연금공단	1,306,312	8.02%
	케이씨씨(주)	844,033	5.18%
소액주주		8,016,387	49.22%

2017년 12월 31일 기준

2017년 경영활동 중 주요 변경사항

현대중공업은 2016년 11월 15일 인적분할을 결정하였으며, 2017년 2월 27일 임시주총에서 회사 분할 결정을 승인하였습니다. 2017년 4월 1일을 분할기일로 하여, 현대중공업은 존속하고 분할되는 회사가 영위하는 사업 중 전기전자 사업부문을 분할하여 현대일렉트릭앤에너지시스템 주식회사를 설립하였으며, 건설장비 사업부문을 분할하여 현대건설기계 주식회사를 설립하였고, 로봇·투자사업부문을 분할하여 현대로보틱스(現 현대중공업지주) 주식회사를 설립하였습니다.

2017년 5월 10일 유가증권시장에 존속회사인 현대중공업은 변경상장, 인적분할 신설회사인 현대중공업지주, 현대일렉트릭앤에너지시스템, 현대건설기계는 재상장되었습니다.

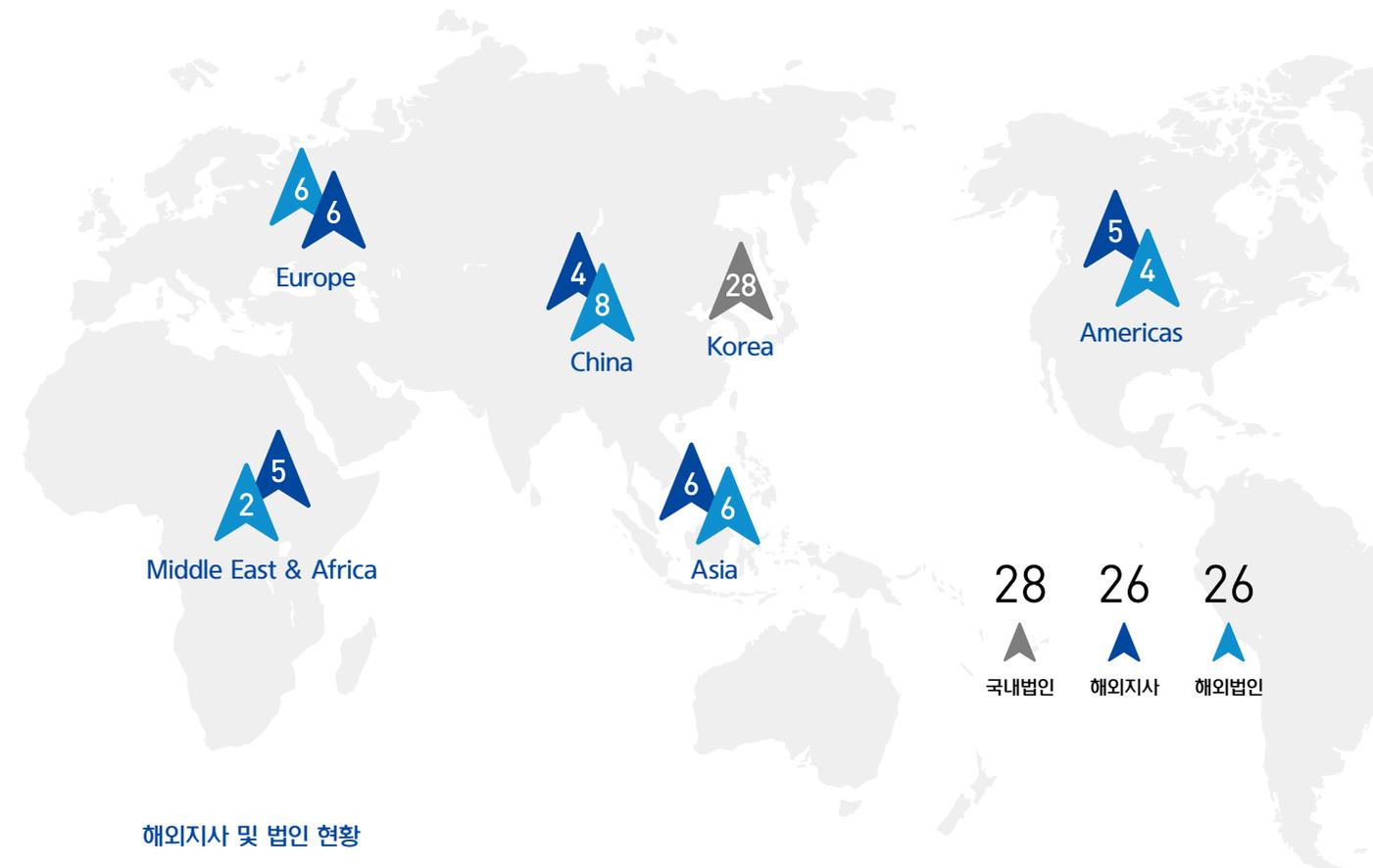
글로벌 네트워크

국내법인 현황

현대중공업지주는 2017년 4월 현대중공업의 인적분할로 출범한 지주회사이며, 로봇 사업을 영위하는 사업지주회사의 성격을 취하고 있습니다. 현대중공업지주는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률에 따른 현대중공업 기업집단에 속한 지주회사로서, 현대중공업 기업집단에는 28개의 국내계열회사가 있습니다. 이 중 상장사는 당사를 포함하여 총 5개사이며, 비상장사는 23개사입니다.

업종	회사명
상장	선박건조업외 선박건조업 비금융 지주사업 전동기, 발전기 및 전기변환장치 제조업 건설 및 광산용 기계장비 제조업 현대중공업(주) (주)현대미포조선 현대중공업지주(주) 현대일렉트릭앤에너지시스템(주) 현대건설기계(주)
비상장	선박건조업 기타 엔지니어링 서비스업 선박 구성부분품 제조업 외항화물운송업 선박용 엔진생산 및 판매 전기장비제조업 원유정제처리업 화학물질 및 화학제품 제조업 창고 및 운송관련 서비스업 석유정제품 제조업 원유정제처리업 증권중개업 자산운용업 선물거래 수탁 및 매매중개업 기타 발전업 기타 발전업 기타 발전업 스포츠 클럽 운영업 기타 기초무기화학물질 제조업 액체 펌프 제조업 사업시설 유지관리 서비스업 엔지니어링서비스업 태양광셀 제조 및 판매업 현대삼호중공업(주) 현대이엔티(주) 현대힘스(주) (주)코마스 바르질라현대엔진(유) 현대아반시스(주) 현대오일뱅크(주) 현대코스모(주) 현대오일터미널(주) 현대헬베이스오일(주) 현대케미칼(주) 하이투자증권(주) 하이자산운용(주) 현대선물(주) 태백풍력발전(주) 태백귀네미풍력발전(주) 창죽풍력발전(주) (주)현대중공업스포츠 현대오씨아이(주) 현대중공업터보기계(주) 현대중공업모스(주) 현대글로벌서비스(주) 현대중공업그린에너지(주)

2017년 12월 31일 기준



해외지사 및 법인 현황

	유럽	미주	중국	아시아	중동/아프리카
해외지사	런던 지사 모스크바 지사 뮌헨 지사 아테네 지사 오슬로 지사 프랑크푸르트 지사	뉴욕 지사 뉴저지 지사 멕시코 지사 애들랜타 지사 휴스턴 지사	북경사무소 상해사무소 영성사무소 충칭사무소	동경 지사(2개소) 방콕 지사 싱가포르 지사 오사카 지사 하노이 지사	두바이 지사 루안다 지사 리야드 지사 제벨알리 지사 후자이라 지사
해외법인	벨지움법인 불가리아법인 스위스연구소 유럽법인 프랑스법인 헝가리기술센터	미주법인 브라질법인 애들랜타법인 엘라베마법인	강소법인 상주유압기기법인 상해법인 양중법인 연대법인 중국금융리스사 중국연구소 중국지주회사	싱가포르 법인 (현대글로벌서비스) 싱가포르 법인 (현대오일뱅크) 인도법인(현대건설기계) 인도법인(현대일렉트릭) 자카르타(HMI법인) 현대비나신	나이지리아법인 중동EPC법인

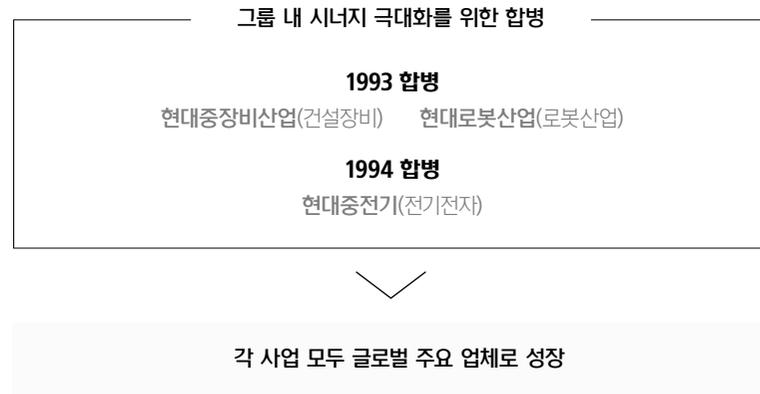
2017년 12월 31일 기준

사업분할을 통한 경쟁력 강화

사업분할 배경

사업 특성에 맞는 신속하고 전문적인 의사결정 체계를 확립함으로써 전문성 및 경쟁력을 강화하고 경영위험을 분산하고자 합니다. 아울러, 사업부문별 책임경영을 정착하고 경영의 투명성을 제고함으로써 시장으로부터 적절한 기업가치를 평가받고 주주가치를 높이는데 주력하겠습니다.

1990년대



현재



사업분할 기대효과

1. R&D 투자 강화	<ul style="list-style-type: none"> · 재무구조 개선을 통한 적극적인 투자 자원 확보로 · 각 사업별 특성에 맞는 R&D 투자 확대 · 기술 중심의 사업체계로 전환
2. 역량 강화 및 신사업 진출	<ul style="list-style-type: none"> · 스마트선박, 친환경 엔진 개발 등 미래 성장동력 확보로 · 세계 1위 조선업체로서 입지강화 및 경쟁력 제고 · 독립경영체계를 바탕으로 각 사업특성에 맞는 신사업에 적극 진출하여 미래 경쟁력 확보
3. 재무 건전성 제고	<ul style="list-style-type: none"> · 비핵심자산을 매각하고 핵심사업 위주로 사업을 재편하여 · 재무구조 개선 · 분사 후 각사 업계 최고 수준의 재무적 안정성 보유
4. 지배구조 투명성 강화	<ul style="list-style-type: none"> · 지배구조 개선 관련 강화되는 국내외 법제도 · 준수 및 대응력 확보 · 순환출자 구조의 해소를 통한 지배구조 투명성 제고
5. 기업 및 주주가치 제고	<ul style="list-style-type: none"> · 독립경영을 통한 경영 효율성 개선으로 기업가치 증대 · 신실법인 기업가치의 재평가

가치창출과 분배

현대중공업그룹 보유자원과 축적된 전문성을 활용해 가치를 창출하고 있습니다. 기업활동의 투입되는 6대 자본은 경제, 환경, 사회적 성과를 창출하는 핵심요소이며, 경영철학과 비전에 기반한 각 사업분야 내 비즈니스 모델을 통해 이해관계자들에게 창출 된 가치를 분배하고 있습니다.

Input

재무자본

- 그룹 내 국내 계열사 28개사(상장 5, 비상장 23)
- 주주 및 투자자 금융자본 조달, 사업 추진
- 주주총회 및 기업설명회 개최 등 경영현황 공개

제조자본

- 현대중공업 선박 생산능력(중속회사 포함): 선박 1,668만 GT
- 그 외 회사 생산능력: 사업보고서 참조

지적자본

- 시장경쟁력 강화를 위한 기술력 확보, 연구개발 역량 강화 등
- 2017년 연구개발비용(매출액 비중): 1,738억 원(0.92%)
- 주요 연구개발 조직: 현대중공업 중앙기술원 등
- 연구개발 인력(인원 비중): 945명(3.8%)

인적자본

- 임원 및 직원 현황(남/여): 2만 2,874/1,241명
- 현대중공업 노동조합 가입비율: 94.2%
- 현대중공업 평균 근속연수: 16.1년

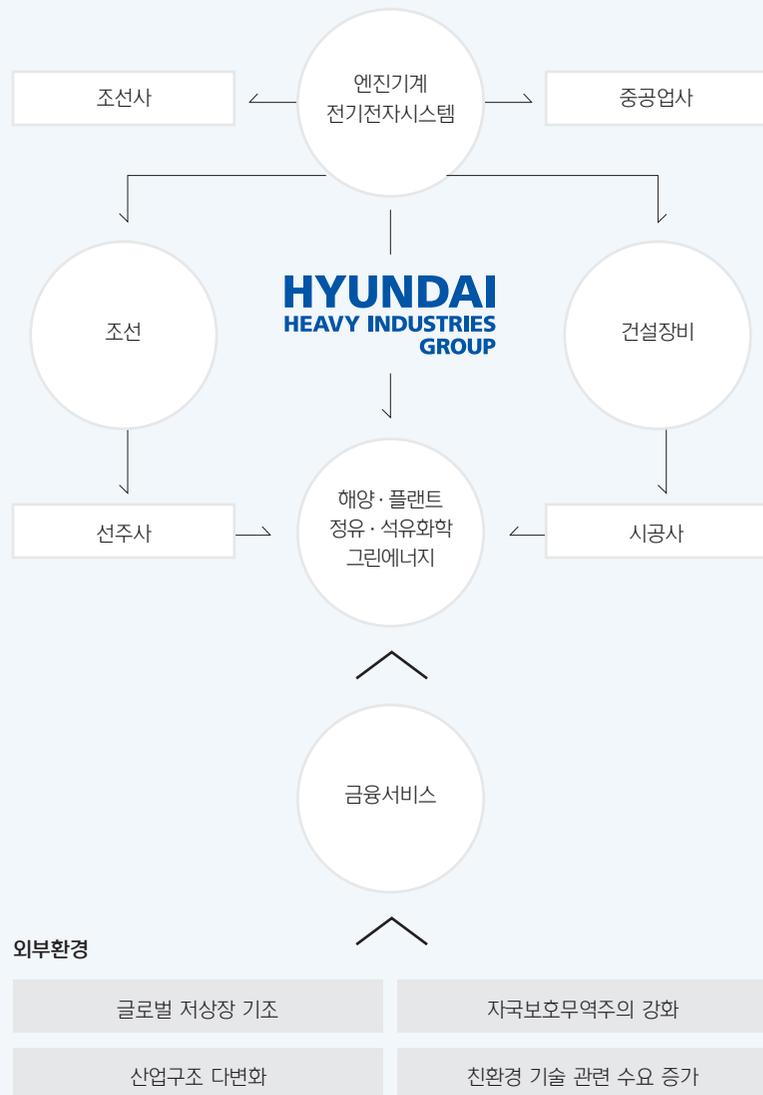
사회관계자본

- 이해관계자의 가치 증진과 욕구 충족을 위한 주주총회, 고객 대상 사후관리서비스, 그룹공생발전위원회, 지역사회 사회공헌 등 다양한 활동 전개

자연자본

- 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득
- 현대중공업 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 취득
- 온실가스 저감, 녹색구매 등 친환경 정책 추진
- 에너지사용량: 1만 4,516TJ
- 환경경영 투자 금액: 169억 원

Business



Output

재무자본(연결기준)

- 현대중공업지주(이하 연결) 매출액 14조 2,894억 원
- 현대중공업지주 주당순이익 74,312원
- 현대중공업(이하 연결) 매출액 15조 4,688억 원
- 현대중공업 주당순이익 44,807원

제조자본

- 주요 제품 생산실적
- 선박 138척(중속회사 포함)
- 대형엔진 170대, 중형엔진 408대
- 로봇(산업용, LCD용): 2,730대
- 건설장비 2만 398대

지적자본

- 2017년 지식재산권 출원 건수: 657건(현대중공업)
 - 세계일류상품 최다보유: 49개(중속회사 포함)*
 - 2017년 핵심기술 전수활동 대상 기술 수: 63건(중속회사 포함)
- *산업통상자원부 2018년 발표 기준

인적자본

- 여성인원: 5.2%
- 인당 교육시간: 28시간
- 직무교육 인원: 5,701명
- 기능장 능력 보유인원: 1,215명
- 국제기능올림픽 능력 향상인원: 96명
- 육아휴직 사용자: 179명

사회관계자본

- 조선 시장점유율 1위(2017년 클락슨 리포트)
- 대형엔진 시장점유율 1위
- 2017년 FORTUNE 500대 기업 313위

자연자본

- 온실가스 배출량: 85만 2,493tCO_{2e}(전년대비 5.0% 감소)
- 폐기물배출량(일반/지정): 8만 5,533/9,330t
- 폐수배출량: 11,131t

주요 제품 및 서비스

- 조선**
유조선, 컨테이너선, 벌크선, LNG-LPG 운반선, 석유화학제품 운반선, 반잠수식 시추선, 특수선
- 해양·플랜트**
부유식고정식 원유 및 가스생산설비, 해저 파이프 라인 및 해양구조물 설치, 발전플랜트, 화공플랜트, 발전산업용 보일러, 화공기기, 특수기기
- 엔진기계**
중·대형 엔진 및 부품, 프로펠러, 엔진발전 설비
- 로봇**
자동차조립용 로봇, 액정표시장치(LCD)운반용 로봇
- 전기전자시스템**
전력기기(변압기, GIS), 회전기기(전동기, 발전기), 배전기기(배전반, 중저압 차단기, 전력제어)
- 건설장비**
굴삭기, 휠로더, 지게차, 견인·운반차, 오더피커, 스키드로더
- 그린에너지**
태양광 모듈 및 시스템
- 정유·석유화학**
휘발유, 경유, 등유, 중유, BTX, LPG, 항공유, 윤활유

Outcome

고객

고객의 요구를 충족하는 제품·서비스 제공

주주·투자자

주주가치 제고 및 권익 보호

협력회사

협력회사 재무건전성 및 경쟁력 확보 기여

지역사회

사회공헌 활동을 통한 지역사회 발전

산업계

공정 경쟁 산업생태계 구축

임직원

재능개발 및 역량 강화를 위한 프로그램 지원, 복지 및 근무 환경 개선을 통한 만족도 제고



PART 2

BUSINESS REVIEW

2

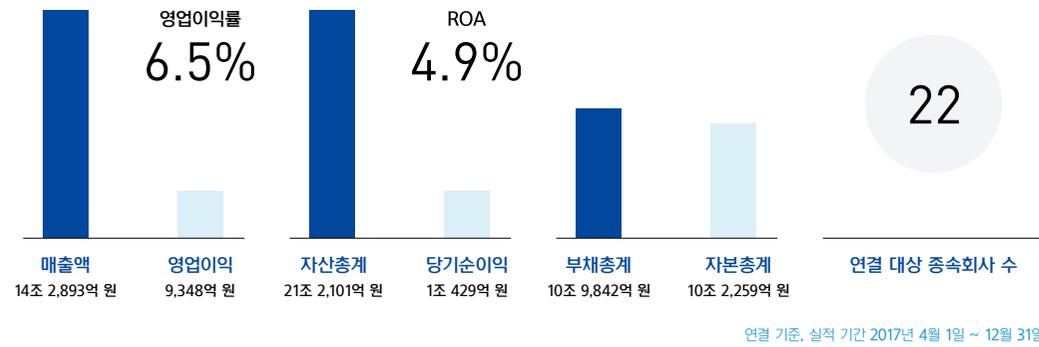
요약재무성과
현대중공업지주
현대중공업
현대일렉트릭
현대건설기계
현대미포조선

PART 2

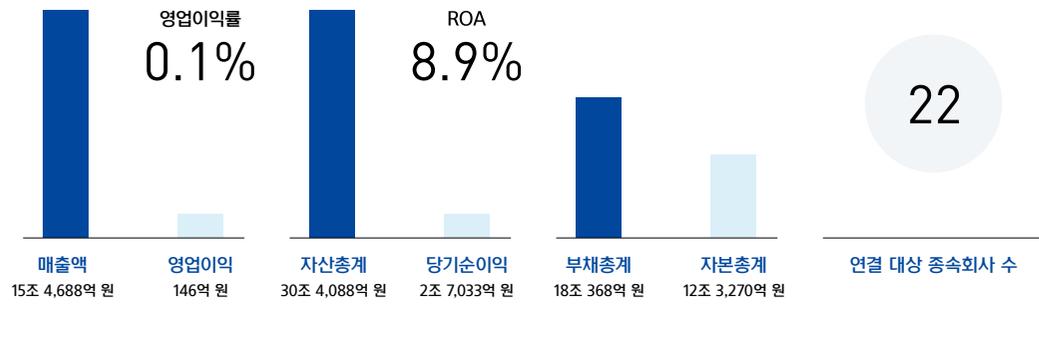
BUSINESS REVIEW

요약재무성과

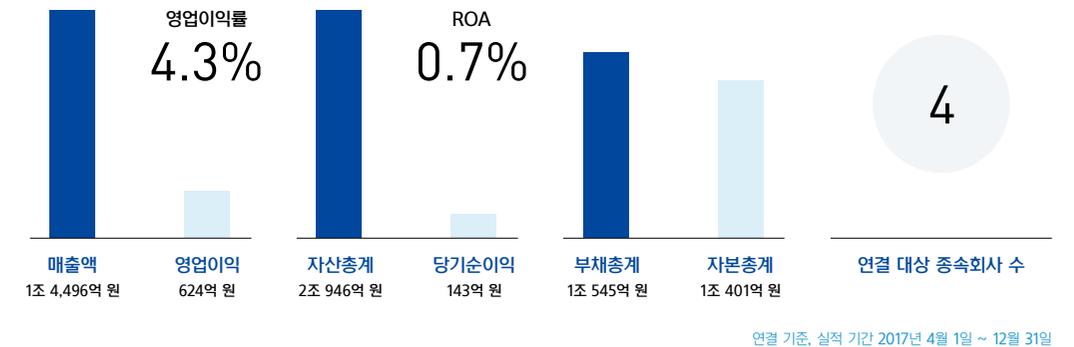
현대중공업지주



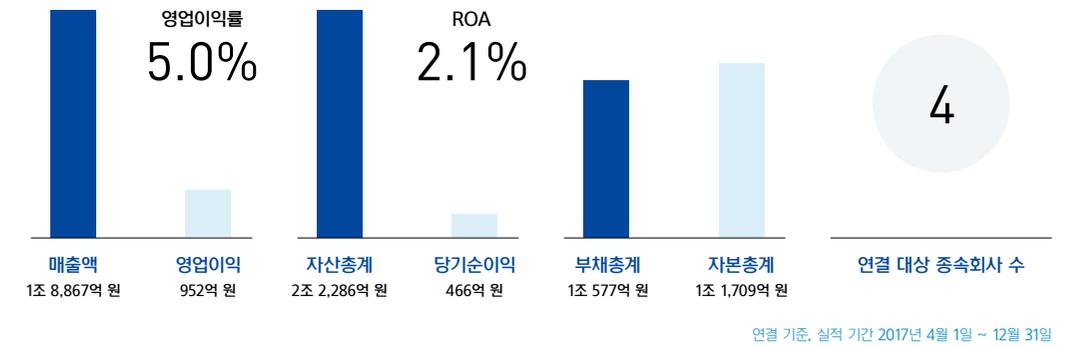
현대중공업



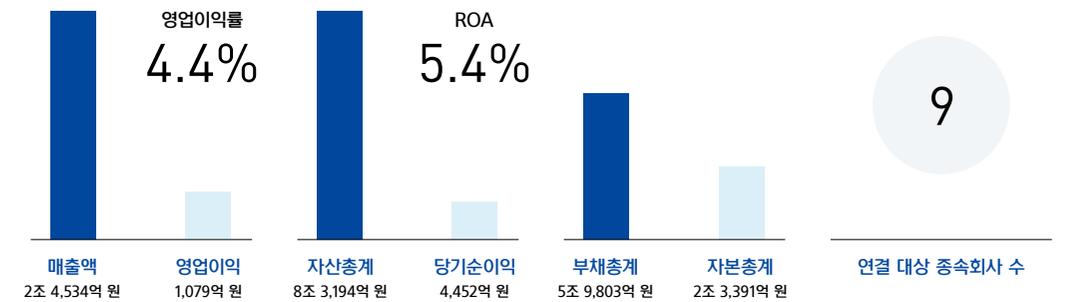
현대일렉트릭



현대건설기계



현대미포조선



현대중공업지주

CEO Message

현대중공업지주는 지난해 4월 사업분할 이후 새로운 경영환경에서 사업의 역량과 가치를 극대화하기 위해 부단히 노력해 왔습니다. 로봇사업본부는 2017년 수주 1억 9,000만 달러, 매출 1,972억 원을 달성했으며, 산업용 로봇 국내 시장 점유율 1위를 기록하고 있습니다. 현대중공업지주는 사업지주로서 경영의 핵심을 '기술과 품질'에 두고 R&D를 그룹의 핵심동력으로 삼을 것입니다. 동시에 미래사업 발굴과 사업 재편에 매진하고, 현대중공업그룹 각 사가 독립경영과 책임경영을 실천할 수 있도록 적극 지원하겠습니다.

현대중공업지주 대표이사 부회장 권오갑



Vision 2021

Global Top Tier 로봇종합기업으로 도약



매출액 5,000억 원

주력제품 경쟁력 강화

제품 및 시장 다변화



영업이익률 11%

새로운 비즈니스 모델 창출

중국시장 진출 본격화

사업 소개

현대중공업지주는 지주회사 고유의 투자사업과 함께 로봇 및 공장 자동화, 엔지니어링, 설치, 시운전, A/S 등의 로봇산업 전 분야에서 사업을 영위하고 있습니다. 특히, 첨단 산업용 로봇 기술을 통해 스마트팩토리를 구현하는 사업에 주력하고 있습니다.

산업용 로봇

현대중공업지주 산업용 로봇은 국내 시장 점유율 1위입니다. 산업용 로봇은 각 산업의 제조 현장에서 제품 생산부터 출하까지 공정내 작업을 수행하기 위한 로봇을 말하며, 주로 자동차, 화학, 전기전자 등 제조업 분야에서 사용되는 로봇을 말합니다.

클린용 로봇

2006년 클린 로봇 사업을 시작하여, 2008년에 클린 로봇 국산화에 성공하고 Major 디스플레이 제조업체의 주요공급사로 자리매김하였습니다. 생산 및 제품 혁신을 통해 클린로봇 분야 Global No.1 달성을 목표로 달리고 있습니다.

경영성과

현대중공업지주는 지난해 스마트팩토리로 설계된 신공장을 구축하여 생산성과 품질 경쟁력을 높이고 로봇사업 성장의 기반을 마련하였습니다. 2017년 로봇사업본부의 수주와 매출액은 각각 1억 9,000만 달러, 1,972억 원이며, 지주사업을 통한 배당금 수익을 포함한 전체 매출은 4,652억 원(별도기준)을 기록하였습니다. 주요 자회사인 현대오일뱅크는 정유 시장의 호황과 더불어 자체적인 공정 효율화와 경제성 있는 원유 도입을 통해 수익을 극대화한 결과, 2017년 매출 16조 3,762억 원, 영업이익 1조 2,605억 원을 달성하였습니다. 과거에는 영업이익 대부분이 정유부문에 집중되어 있었으나 현대케미칼, 현대코스모, 현대셀베이스오일, 현대오일터미널 등 비정유 부문에서 영업이익의 32%를 만들어 내면서 정유부문에 편중된 사업구조에서 벗어나 안정적으로 수익을 창출하게 되었습니다.

재무성과

연결기준	2017	별도기준	2017
매출액(백만 원)	14,289,388	매출액(백만 원)*	465,241
영업이익(백만 원)	934,837	영업이익(백만 원)	282,227
영업이익률(%)	6.5	영업이익률(%)	60.7

*배당금 수익(267,998백만 원) 포함

별도기준	산업용로봇	LCD용로봇	기타
사업별 매출(백만 원)	113,526	74,484	9,234
비율(%)	57.5	37.8	4.7

2017년 4월 1일 ~ 12월 31일



2018년
전망 및 계획

전세계 로봇시장은 중국 및 신흥시장을 중심으로 두 자리 수의 고성장을 지속할 것으로 기대됩니다. 이에 따라 현대중공업지주는 2018년 로봇사업본부의 수주, 매출 목표를 각각 3억 4,000만 달러, 3,500억 원으로, 배당금 수익을 더한 매출 목표를 6,500억 원으로 설정하였습니다. 로봇사업본부는 지난해보다 상향된 목표를 달성하기 위해 설계 개선, 품질관리 등을 통한 주력제품의 경쟁력을 강화하여 시장 점유율을 확대할 것이며 신제품 개발을 통해 자동차산업뿐만 아니라 전자산업, 제련산업 등 일반산업 전반으로 공급처를 다변화할 계획입니다. 현대오일뱅크는 2017년 무재해 1,000만인시 달성에 만족하지 않고 공장의 안전운영을 위해 지속적으로 노력하여 2018년 계획된 기존 정기보수와 함께 SDA 신설, DCU 등 고도화 공정의 증설을 성공적으로 수행하고자 합니다. 이 밖에도 국내외 정유 및 비정유 신규사업을 발굴하고 M&A를 검토하는 등 사업다각화를 추진하여 2022년 영업이익 2조 원의 목표를 달성하겠습니다.

성장 전략

현대중공업지주는 'Global Top Tier 로봇종합기업'으로 도약하기 위해 주력 제품의 경쟁력을 강화하고, 신제품 출시 및 새로운 비즈니스 모델을 창출함으로써 시장 다변화를 추구하며, 중국시장 진출을 통해 글로벌 생산거점을 확보하고자 합니다.

<p>1. 주력 제품 품질 향상 및 부품 모듈화로 차별화된 경쟁력 확보</p>	<p>2. 제품 라인업 확대 및 신모델 출시로 제품 및 시장 다변화 실현</p>
<p>주력 모델 부품화를 통한 비용절감 목표: 2021년 280억 원</p>	<p>자동차, 디스플레이, 반도체, 스마트물류 등으로 확대</p>
<p>3. 서비스 및 시스템 사업 등 새로운 비즈니스 모델 창출</p>	<p>4. 다각적인 사업협력을 통해 중국시장 본격 진출</p>
<p>고객사와 특화 로봇시스템 공동개발을 통해 응용 분야 확대</p>	<p>현지기업과의 전략적 제휴 및 합작 생산법인 설립으로 글로벌 생산거점 확보</p>



현대중공업

CEO Message

현대중공업은 조직을 재정비하고 조선해양 전문회사로서 주력 사업에 역량을 집중하고 있습니다. 독립적인 책임 경영체제를 구축하여 신속한 의사결정 체계를 확립하였으며 사업 특성에 맞는 효율적인 조직 운영을 통해 새로운 도약을 준비하고 있습니다. 또한, 업계 최고의 재무 건전성을 확보한 튼튼한 회사로 거듭났습니다. 올해는 '안전 최우선', '원가경쟁력 확보', '기술과 품질 강화', 그리고 '신뢰와 협력'이라는 목표 아래 힘차게 정진해 나갈 계획입니다.

현대중공업 대표이사 사장 강한구



Vision 2021

조선해양 전문회사로 개편



매출액 **20** 조 원

글로벌 No.1 시장 지위

세계 최고의 기술력



영업이익률 **10%**

세계 최고의 건조 인프라

우량한 재무구조

사업 소개

조선부문

40년 이상 쌓아온 풍부한 선박 건조 경험과 노하우, 다양한 상품군, 세계 우수 선사와의 거래 실적을 바탕으로 조선 계열사인 현대미포조선, 현대삼호중공업과 더불어 조선 부문에서 선도적인 지위를 유지하고 있습니다. 친환경선박, 스마트선박 분야에서 앞선 기술을 보유하고 있으며, 통합영업 및 구매를 통해 가격 경쟁력도 확보하였습니다.

엔진부문

중·대형 선박용 엔진과 중형 발전용 엔진을 생산하며, 대형엔진 시장점유율 36%, 중형엔진 시장점유율 28%로 세계 1위의 시장지배력을 보유하고 있습니다. 국내 유일의 중형엔진 원천기술을 보유하고 있으며 항후 환경규제에 대응하여 친환경 장비사업을 확대할 계획입니다.

해양부문

해양 유전과 가스전을 개발, 생산하는 해양설비의 설계, 구매, 제작, 운송, 설치 및 시운전을 일괄적으로 수행하고 있습니다. 1만 톤 부유식크레인, 100만 톤급 건조도크를 포함한 최고의 생산설비와 우수한 기술력을 갖추고 있으며, 지금까지 전 세계 170여개 공사를 성공적으로 수행하였습니다.

경영성과

현대중공업은 2017년 어려운 대내외 환경 속에서도 구조조정을 통한 원가절감, 생산효율화로 영업흑자를 기록하였습니다. 2017년 한 해 동안 총 148척(약 99억 달러, 현대미포조선, 현대삼호중공업 포함)의 수주를 달성하였으며, 수주잔량은 연말기준 총 261척(약 207억 달러)으로 1년 이상의 조업 물량을 확보하였습니다. 특히, 우수한 재무구조, LNG실증설비 구축 등을 통해 제고된 수주경쟁력을 바탕으로 연간 LNG선 발주량의 53%를 수주하였습니다. 아울러, 초대형 원유운반선, 정유제품운반선, 초대형 광물운반선, 컨테이너선 등 다양한 선종을 수주하면서 연초 계획했던 목표를 큰 폭으로 초과 달성하였습니다.

재무성과

연결기준	2015	2016	2017
매출액(백만 원)	27,488,602	22,300,438	15,468,836
영업이익(백만 원)	-2,336,466	391,530	14,646
영업이익률(%)	-8.5	1.8	0.1

연결기준	조선	해양 플랜트	엔진 기계	전기전자 시스템	건설 장비	그린 에너지	기타
사업별 매출 (백만 원)	9,918,814	4,018,539	786,514	113,616	61,440	256,776	313,137
비율(%)	64.1	26.0	5.1	0.7	0.4	1.7	2.0



**2018년
전망 및 계획**

중국의 'Coal-to-Gas' 정책과 중동 및 남미지역의 석유화학산업 투자 증대, 선박 환경 규제 충족을 위한 가스연료 수요 증가 등으로 인하여, 가스 해상운송량이 증가할 것으로 기대됩니다. 또한 미국 석유·가스산업의 투자증가에 따른 생산 증가, 세계 경기 성장세에 따른 원유·컨테이너 물동량 증가가 전망되어 본격적인 업황 회복에 돌입할 것으로 보입니다. 2018년 현대중공업그룹 조선3사는 전년 대비 약 57% 증가한 약 132억 달러의 수주 목표를 수립하였습니다. LNG 추진엔진, LNG 재기화재액화시스템, FSRU 독자모델 등 다양한 가스관련 기술을 중심으로 LNG선 시장 점유율을 확대해 나갈 계획입니다. 또한 선사뿐 아니라 에너지 트레이더들의 참여를 유도하여 초대형 원유운반선, LPG선의 신규 고객을 확보할 계획입니다. 현대중공업은 앞으로도 우수한 기술력을 바탕으로 환경규제에 대응하는 토탈 솔루션을 제공하여 경쟁사 대비 수주 경쟁력을 한층 더 강화해 나갈 것입니다.

핵심역량

업계 최고의 기술력과 인프라

- 선박 건조량 세계 1위(누적)
- 세계일류상품 다량 보유
- 세계 최초 선박 2천척 인도(2015)
- 세계 최초 LNG-FSRU 인도(2014)
- 세계 최초 선박 1억GT 달성(2012)
- 세계 최초 육상선박 건조(2004)
- 국내 최초 LNG선 인도

통합영업을 통한 수주 역량 강화

통합대응	중형선부터 대형선까지 다양한 선대를 보유하고 있는 선주사에 대해 그룹 차원에서 통합 대응
원가경쟁력	그룹사 중복 선형에 대한 디자인 비교를 통해 연료효율 개선 등 사양 경쟁력 향상 및 원가 절감
조직효율화	그룹사 영업조직 통합 및 그룹사 순환근무를 통한 전 선종에 대한 이해도 및 역량 제고

성장 전략

1. 단기전략(~2019)

- 품질관리체계 정립 통한 품질 향상
- 전략적 구매를 통한 원가 절감
- ICT* 융합을 통한 생산성 강화

*Information and Communication Technology, 정보통신기술

2. 중장기전략(~2022)

- 업계 최고 기술력을 기반으로 친환경 고효율 선박시장 선도
- 적극적 기술개발로 미래성장시장 진출
- 기술중심 경영체계 구축
- 차세대 ICT 융합 사업 모델 수립
- 현대중공업 브랜드 프리미엄 창출
- 해외 협력사업 확대

현대일렉트릭

CEO Message

현대일렉트릭은 1977년 현대중공업 내 중전기사업본부로 발족한 후 약 40여 년간 지속적인 연구개발과 사업 확대로 글로벌 전기전자기기 전문기업으로 발돋움하였습니다. 독보적인 국내 1위 전기전자기기 기업으로 전력 생산·공급 기기 및 솔루션 등 제반 인프라들을 제공하며 글로벌 경쟁력을 강화하였습니다. 올해는 선진화된 기술로 최고 품질의 제품을 만드는 '명품 기업'으로 거듭나며 고부가가치 시장을 선점할 계획입니다.

현대일렉트릭에너지시스템 부사장 정명림



Vision 2021

Essential for Today, Potential for Tomorrow



매출액 5 조 원



영업이익 5,000 억 원

글로벌 경영체제 구축

양산형 제품 판매 확대

주력제품의 프리미엄화

ICT 기반의 에너지 솔루션 사업확대

글로벌 R&D 경쟁력 강화

사업 소개

현대일렉트릭은 발전, 송전, 배전, 소비에 이르는 전력 공급 전 단계에 필요한 다양한 전기전자기기 및 에너지 솔루션을 제공하고 있습니다.

Power Solution

발전, 송변전 등 그리드(Grid) 내 전력시스템을 공급하는 사업으로 국영 발전 및 송전 회사, 민간 발전, 발전 EPC업체를 대상으로 사업을 수행합니다. 대표 제품에는 초고압 변압기와 초고압 차단기가 있습니다.

Industrial Solution

화공플랜트 및 일반 산업분야에 배전시스템, 제어시스템, 드라이브시스템을 공급합니다. 주요 제품으로는 배전반, 배전변압기, 중저압 차단기, 전동기, 인버터, 발전기, 산업 제어시스템 등이 있습니다.

Marine Solution

선박 및 해양설비에 전장시스템을 공급하는 사업으로 상선, 군함, 해양플랜트에 적용 가능합니다. 주요 제품으로는 선박용 배전반, 배전변압기, 회전기, 선박용 제어시스템이 있습니다.

Energy Solution

전력 에너지의 생산, 소비, 판매, 운영을 통합 관리하여 에너지의 효율적 사용을 가능하게 하는 시스템을 설계, 조달, 구축하는 사업입니다. 주요 제품 및 서비스로는 에너지저장장치(ESS, Energy Storage System), 빌딩에너지관리시스템(BEMS, Building Energy Management System), 공장에너지관리시스템(FEMS, Factory Energy Management System), 마이크로그리드 솔루션이 있습니다.

경영성과

전기전자기기의 주요 고객은 전세계 국영 전력청, 민간 전기사업자, EPC업체 등이며, 발주 규모는 각국 전력 정책 및 글로벌 건설경기에 민감한 영향을 받고 있습니다. 2017년 실적은 수주 1조 6,262억 원, 매출 1조 4,495억 원이며, 부채비율 101%, 차입금 비율 50% 등 양호한 재무안정성을 유지하였습니다. 영국 내셔널그리드와 500억 원 규모의 변압기 장기공급 계약 체결, 세계 최대 규모 산업용 ESS 수주, 태국전력청으로부터 200억 원 규모의 고압차단기 수주 등 괄목할 성과를 올렸습니다.

재무성과

연결기준	2017
매출액(백만 원)	1,449,573
영업이익(백만 원)	62,419
영업이익률(%)	4.3

2017년 4월 1일 ~ 12월 31일



**2018년
전망 및 계획**

글로벌 전기전자기기 시장은 산업의 성장성 측면에서 성숙 단계로 볼 수 있습니다. 세 부적으로 북미, 아시아 등 일부 지역에서 시장 수요의 점진적인 회복세가 예상되고, 고효율 에너지 사용 및 친환경 에너지 관련 분야에서는 새로운 시장이 열리고 있습니다. 하지만 여전히 시장 상황이 불안정하고 업체 간 경쟁도 치열해지는 등 위기와 기회가 공존하고 있는 상황입니다. 현대일렉트릭은 2018년 수주 2조 1,300억 원, 매출 2조 2,300억 원의 사업 목표를 수립하였습니다. 목표 달성을 위해 신뢰성센터 개소를 통한 품질 강화 및 스마트팩토리 구축을 통한 공정개선, 사업 포트폴리오 다각화를 통한 안정적 수익구조 구축, 책임경영체제 조기 확립을 통한 시장 공략 가속화 등 3가지 사항을 중점 추진할 계획입니다.

성장 전략

현대일렉트릭은 40여 년의 기술력과 노하우를 기반으로 R&D 투자를 확대하고 글로벌 네트워크를 확장하여 고품질의 전기전자기기와 함께 고도화된 에너지 솔루션을 제공하는 '도탈 에너지 솔루션 프로바이더'로 거듭나고자 합니다.

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. 주력 제품 프리미엄화 | 스마트팩토리 구축을 통한 제품 경쟁력 강화 및 ICT 신사업을 접목한 프리미엄 고객 서비스 제공 |
| 2. R&D 경쟁력 강화 | 기술 중심의 경영, 국내외 핵심인력 확보 및 신뢰성센터를 통한 품질 강화 |
| 3. 글로벌 경영체제 구축 | 주요시장별 생산거점 확보 및 지역별 전략 다변화 |
| 4. ICT 에너지 솔루션 사업확대 | 에너지산업 시장 변화에 능동적 대응을 위해 신재생 발전 및 에너지관리시스템 중심으로 급성장중인 ICT 에너지 솔루션 사업을 신성장 동력으로 육성 |
| 5. 양산제품 확대 | 신제품 출시를 통한 제품 포트폴리오 강화 및 글로벌 시장 참여 확대 |

현대건설기계

CEO Message

현대건설기계는 현대중공업 내 중기계사업부로 사업을 시작, 30여 년간 세계 140개국 540개 딜러망을 통해 영업망을 확대해 왔습니다. 그 결과 연간 5만여 대 규모의 건설장비 및 산업차량을 생산할 수 있는 24만 8,000제곱미터 규모 공장을 보유한 글로벌 건설장비 메이커로 성장했습니다. 현대건설기계는 앞으로 세계 최고의 건설장비를 개발하여 고객 신뢰도를 높이고, 고객 중심의 다양한 마케팅으로 신시장을 개척해 나가고자 합니다. 이를 위해 수익성 위주의 가치경영을 추구하며, 기술 경쟁력 확보에 총력을 기울이고, 글로벌 운영체계를 강화하겠습니다.

현대건설기계 대표이사 사장 공기영



Vision 2021

2021년 글로벌 매출 5조 원



글로벌 매출액 5조 원



영업이익률 10%

2017
원가 경쟁력 강화, 신흥시장 집중

2019
품질 강화, 선진시장 확대

2021
글로벌 매출 5조 원

사업 소개

현대건설기계는 굴삭기, 휠로더 등의 건설기계와 지게차, 견인·운반차 등의 산업차량을 생산·판매하는 사업을 영위하고 있습니다. 특히, 2000년대 중반 이후 빠르게 성장하고 있는 인도와 브라질 등 신흥시장에 생산법인을 설립하여 건설기계 산업의 주력 시장에서 선도적 지위를 확보하고 있습니다.

건설기계

도로, 건물 등 대규모 인프라 구축과 광산, 농업, 산림 등 다양한 장소에서 굴삭, 자재 운반, 파쇄 등의 용도로 광범위하게 사용되는 기계 장치를 생산 및 판매합니다. 주력 제품은 중대형 굴삭기와 휠로더 등이 있습니다.

산업차량

물류, 유통, 조선, 철강, 자동차, 화학 등 산업 전반에서 필요한 차량을 생산·판매합니다. 현대건설기계의 산업차량 주력 제품은 지게차, 견인·운반차 등이 있습니다.

경영성과

2017년 선진국의 경기 회복에 따른 통한 정부 재정지출 증가와 원자재 가격 회복에 따른 수출국의 성장 가속화로 글로벌 건설장비 시장 경기는 회복세를 보였습니다. 특히, 중국시장의 굴삭기 수요는 2016년 대비 크게 증가하였습니다. 현대건설기계는 주력상품인 중대형 굴삭기 판매량이 시장 확대 속도보다 빠르게 성장하면서 2017년 3.1%의 시장점유율을 기록하였습니다. 국내시장 역시 주택경기 호조 등으로 건설투자가 늘어나면서 관련 장비 수요가 늘었습니다. 미니 굴삭기 판매량도 빠르게 증가하여 굴삭기 시장 점유율은 2016년 26.6%에서 2017년 34.8%까지 큰 폭으로 확대되었습니다.

재무성과

연결기준	2017
매출액(백만 원)	1,886,747
영업이익(백만 원)	95,233
영업이익률(%)	5.0

부문별 매출(2017)	건설기계	산업차량	부품 외
사업별 매출현황 (부문별 매출액, 백만 원)	1,407,331	329,941	149,475
사업별 매출 비율(%)	74.6	17.5	7.9

2017년 4월 1일 ~ 12월 31일



2018년
전망 및 계획

2018년 현대건설기계의 매출목표는 3조 2,800억 원입니다. 글로벌 시장에서 주력 시장은 신흥공업국이며, 현재 베트남, 미얀마, 러시아 등 9개 국가에서 시장점유율 1위를 달리고 있습니다. 굴삭기(미니·중대형·휠) 시장을 기준으로 가장 규모가 큰 시장은 중국이며, 인도시장도 함께 주목하고 있습니다. 중국 굴삭기 시장 규모는 베이징 남쪽 허베이 성 송안 신도시 건설 등 대규모 인프라 투자에 힘입어 2017년 약 13만 대에서 2018년 약 17만 대 수준으로 커질 것으로 보입니다. 이에 따라 현대건설기계는 중국 판매량을 2017년 4,000여 대에서 올해 7,000대 수준으로 대폭 늘릴 계획입니다. 인도 시장의 수요도 견조한 경제성장과 인프라·제조업 투자의 영향으로 2017년 1만 9,000여 대에서 올해 2만 2,000여 대 수준으로 늘어날 것으로 전망됩니다. 현대건설기계는 올해 인도 시장에서 2017년 보다 약 34% 늘어난 5,000여 대의 건설장비를 판매할 계획입니다.

성장 전략

현대건설기계는 '원가 및 품질 혁신', '핵심 시장별 공략 강화', '미래 R&D 및 ICT 개발'이라는 3대 성장 전략을 통해 2019년까지 품질 강화를 통한 선진 시장 확대를 추진하며, 2021년까지 글로벌 매출 5조원 목표를 달성하고자 합니다.

- | | |
|--------------------|---|
| 1. 원가 및 품질 혁신 | <ul style="list-style-type: none"> · 제품 표준화, 부품 모듈화를 통한 10% 원가 절감 · Smart Factory 기반의 생산체계 고도화 |
| 2. 핵심 시장별 공략 강화 | <ul style="list-style-type: none"> · 중국로컬 업체 생산 OEM을 통한 중국시장 경쟁력 확보 · Customized 제품 및 영업망 강화를 통한 신흥시장 지배력 확대 · 전략적 제휴를 통한 미니굴삭기 판매 본격 확대 |
| 3. 미래 R&D 및 ICT 개발 | <ul style="list-style-type: none"> · 기술 진화를 통한 신개념 제품 개발 · ICT 기술 적용 사업 전개 · 기술 기반의 Total Solution 역량 확대 |



현대미포조선

CEO Message

현대미포조선은 수 년째 지속되고 있는 글로벌 조선 및 해운 시장 침체의 상황 속에서도 공정혁신, 설계개선 등으로 생산성을 높이고, 품질 향상, 낭비 제거와 같은 다양한 혁신활동을 통해 경쟁력을 강화함으로써 일감확보 역량을 키워왔습니다. 또한 신선종 건조를 통한 미래 성장 동력 발굴에도 많은 노력을 기울여 왔습니다. 그 결과, 2017년 매출 2조 4,413억 원, 영업이익 816억 원을 달성하였으며, 64척, 23억 2,400만 달러 상당의 선박을 수주하는 성과를 거두었습니다. 최근 각국의 보호무역주의 기조 강화, 환율의 하락, 강재가 인상 등 당면한 위기상황을 슬기롭게 극복하고 향후 성장기반을 더욱 굳건히 할 계획이며, 수익성 위주의 영업활동으로 내실 강화와 미래성장 기반을 구축하는데 더욱 주력하도록 하겠습니다.

현대미포조선 대표이사 사장 **한영석**



Vision 2021

최고의 가치를 창출하는 Great HMD



글로벌 매출액 **4 조 5,000** 억 원

주력선종
경쟁력 지속확보



영업이익률 **10%**

전략선종
점유율 확대

지속성장
역량 강화

사업 소개

현대미포조선은 중형선박분야에서 세계 시장점유율 1위를 기록하고 있으며, 창사 이래 8,500여 척의 선박을 수리개조하고 9,000여 척의 선박을 건조해왔습니다. 울산 본사에 약 71만 제곱미터 부지에 40만 톤급 도크 3기와 35만 톤급 도크 1기, 2,360미터의 안벽, 21기의 지브크레인 그리고 각종 최신 자동화 설비를 갖추고 고객 맞춤형 명품선박을 건조하고 있습니다.

경영성과

현대미포조선은 글로벌 조선-해운 시장 침체 속에서도 다양한 혁신활동을 통해 슬기롭게 위기를 극복해나가고 있습니다. 2017년 매출 2조 4,413억 원(별도기준), 영업이익 816억 원을 달성하였으며, 23억 2,400만 달러 상당의 선박을 수주하는 성과를 거두었습니다. 최근에는 인공지능(AI) 기술을 이용한 설계 및 업무처리시스템을 개발하고 선박조립정보를 설계도면에 3차원으로 구현하는 프로젝트를 추진 중입니다. 또한 본사 인근에 66만 제곱미터의 생산 부지를 확보하여 생산성 향상에 박차를 가하는 등 미래 성장 기반을 구축하는데 더욱 주력하고 있습니다.

재무성과

연결기준	2017	2016	2015
매출액(백만 원)	2,453,433	3,446,458	3,702,450
영업이익(백만 원)	107,949	191,070	13,618
영업이익률(%)	4.4	5.5	0.4





**2018년
전망 및 계획**

전세계 신조선 시장은 2016년 저점을 딛고 2017년 반등 움직임을 보여주었으며, 2018년에는 본격적인 회복세로 접어들 것으로 예상되고 있습니다. 특히 2018년에는 중국의 견고한 경제 성장에 따른 원자재 수입 증가 등 전세계 경제의 꾸준한 성장이 기대되면서, 물동량 증가와 이로 인한 신조 발주량 증가가 조선업 회복을 견인할 것으로 보입니다. 2018년은 유가 반등 기조에 따른 해양플랜트 시장의 회복과 그동안 침체되어 있던 가스선 시장의 회복이 기대되고 있어, 당사에서는 꾸준한 발주가 이어지고 있는 PC선 및 중소형 컨테이너선과 함께 경쟁 우위에 있는 가스선 시장에 영업력을 집중할 계획입니다.

성장 전략

현대미포조선은 '주력선종 경쟁력 지속 확보', '전략선종 점유율 확대', '지속성장 역량 강화'라는 3대 성장 전략을 통해 2021년까지 매출 4조 5,000억 원, 영업이익 10% 목표를 달성하고자 합니다.

1. 글로벌 경영체제 구축

PC

- 품질, 가격, 경쟁력 우위의 친환경 PC건조
- 최적화 표준선을 통한 PC선 점유율 유지

GAS선

- 중소형 LPG-LNG선 경쟁력 강화
- C-Type탱크 국내 제작
- 카고핸들링시스템 자체 기술 확보

RO-RO, PCTC

- PCTC 카테크 정도 향상
- 블록 대형화 및 전문화
- RO-RO선 건조 경쟁력 확보

컨테이너선

- 표준선형 개발
- 원가경쟁력 개선
- 성능 향상, 에너지효율설계지수 개선

2. 전략선종 점유율 확대

친환경 선박 개조

- 질소산화물 저감장치 장착
- LNG연료 공급장치 설치

소형 LNG선

- 소형 LNG운반선 선형 개발
- 부유식 LNG 저장 재기화설비 기술 확보
- LNG 화물창시스템 기술 확보

RO-PAX

- RO-PAX 전략선종 선정
- 국내 인테리어 협력업체 발굴
- 소형 크루즈선 건조기술 확보

다목적 특수 선종

- 고부가가치 특수선 건조능력 확보
- 셔틀탱커선 시장 진입
- OSV-PSV 자체 설계능력 확보

3. 지속성장역량 강화

인재 양성

- 전 직종 전문가 양성
- 안정된 노사관계 및 미래 인재 확보

매출 증대 사업 확장

- 도크안벽 추가 운영
- 해외사업(HVS) 매출 및 이익증대
- 생산공장 추가 확보

최고의 기술 설계능력 확보

- 친환경 선박기술 도입
- 스마트 컨넥티드 선박
- 특수선종 설계-시공능력 확보

최적의 스마트 작업장 구축

- 완벽한 흐름 생산
- ICT 기술 활용 데이터베이스 구축
- 통합안전시스템 구축

PART 3

SUSTAINABILITY
PERFORMANCE

3

지속가능경영 전략
지속가능경영 전략방향 및 성과지표
중대성 평가
지속적인 성장을 통한 기업가치 증대
공정하고 투명한 경영 실천
안전하고 환경친화적인 경영 추구
상호존중과 신뢰의 노사문화 구현
글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

PART 3

SUSTAINABILITY
PERFORMANCE

지속가능경영 전략

운영방침 및 프로세스

지속가능경영 영역별로 담당부서와 전담인력을 지정하여 활동과 성과를 효율적으로 관리하고 있습니다. 담당부서는 활동 기획, 집행, 성과분석 등 종합적인 관리업무를 수행하고, 전사 차원의 지속가능경영 전략 수립 과정에 참여합니다. 활동 결과에 대해 취합된 자료는 새로운 지속가능경영 활동 기획 및 추진, 통합보고서 발간에 활용합니다.

지속가능경영 운영방침



투명한 공개

- 이해관계자 맞춤형 커뮤니케이션 채널 운영
- 지속가능경영 활동 및 성과 공개



체계적인 성과관리

- 5대 경영철학 관련 지속가능경영 영역별 활동 및 성과 관리



지속적인 발전

- 지속가능경영 활동 및 성과의 다면적 분석 시행
- 미흡분야 개선 및 우수 영역 강화

이해관계자 커뮤니케이션

고객, 주주·투자자, 협력회사, 지역사회, 산업계, 임직원은 사업을 비롯한 모든 경영활동에 대하여 현대중공업그룹과 직·간접적인 영향을 주고받는 주요 이해관계자 그룹입니다. 현대중공업그룹은 지속가능경영을 위한 이해관계자와의 소통과 참여를 확대하고자 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.

고객



- 주기적인 소통을 기반으로 제품·서비스 제공 및 피드백
- 고객만족경영 실천 노력

대표 커뮤니케이션 활동

- Warranty & Lifetime Service
- Feedback Service
- Smart Service

주주·투자자



- 투명한 경영정보 공개 의무 실천
- 기업 비전 및 성장 동력에 대한 공감대 형성

대표 커뮤니케이션 활동

- 주주총회 · IR 뉴스
- 사업보고서 · IR 미팅
- 컨퍼런스콜

협력회사



- 상생과 동반성장을 위한 기반 구축
- 협력회사 경쟁력 제고를 위한 교육 및 컨설팅 지원

대표 커뮤니케이션 활동

- 그룹공생발전위원회
- 동반성장확산협의회
- 협력회사 간담회
- 협력회사 초청 신년회

임직원



- 내부 소통 활성화를 통한 지속가능경영의 관심 및 참여 유도
- 상생의 노사관계 구축 노력

대표 커뮤니케이션 활동

- 단체교섭 및 임금교섭
- 노사협의회
- 사랑방 모임·산업안전보건 위원회
- 현대중공업그룹 웹진

지역사회



- 다양한 사회공헌 활동 등을 통한 지역사회의 성장과 발전 기여

대표 커뮤니케이션 활동

- 사랑의 기증품 판매전
- 사랑의 김장 담그기
- 임직원 봉사단 활동 등

산업계



- 선의의 경쟁을 통한 경쟁력 강화
- 공동이슈 해결을 위한 벤치마킹, 공유, 협력 네트워크 구축

대표 커뮤니케이션 활동

- 한국조선해양 플랜트협회 등 관련 학회 및 협회 활동
- 동종사 실무자 교류회

지속가능경영 전략방향 및 성과지표

추진방향 및 관리전략

경영철학	추진방향	추진체계 관리항목	이해관계자
지속적인 성장을 통한 기업가치 증대	· 미래성장을 위한 핵심역량 확보 · 유연한 경영관리 및 글로벌경영체제 구축	· 연구개발비용, 연구인력 수 · 품질경영실적 (품질평가 시행 횟수 및 교육 인원) · 기술역량 강화 실적 (프로그램 운영, 참여자)	고객 임직원 협력회사 주주
공정하고 투명한 경영 실천	· 선의의 경쟁을 통한 자유시장질서 유지 · 공정하고 깨끗한 거래풍토 조성	· 준법 및 윤리경영실적 (교육 시행 횟수, 수료 인원) · 동반성장실적 (펀드 규모, 대금 조가지급액)	이해관계자 전체
안전하고 환경친화적인 경영추구	· 쾌적하고 안전한 작업환경 조성 · 환경친화적인 생산 활동 및 기술 개발	· 에너지·온실가스 감소량 · 대기·수질 폐기물 배출량 및 배출감소비율 · 안전경영실적 (우수활동 즉시 포상, 비상대응훈련 횟수)	임직원 지역사회
상호존중과 신뢰의 노사 문화 구현	· 참여와 신뢰를 통한 생동감 넘치는 조직문화 조성 · 경쟁력 향상을 위한 책무 준수	· 직무프로그램 운영 (노사관계 교육 시행 횟수, 인원) · 인재육성 교육과정 운영 프로그램 종류	임직원 협력회사
글로벌 기업 시민으로서 사회발전 기여	· 성실한 조세납부와 고용창출로 국가발전 공헌 · 가치창출 노력 통한 인류공영 이바지	· 사회공헌활동 종류, 횟수 및 참여 임직원 수 · 문화예술분야 주요 공연·전시 종류 및 횟수	고객 임직원 지역사회

그룹 통합 지속가능경영 성과지표

분류	지표명	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선	합계
연구개발	연구개발비용	억 원	61	907	393	377	현대중공업포함	1,738
	연구개발비용/매출액	%	1.3	0.6	2.7	2.0	현대중공업포함	0.9
품질경영	사외협력회사 품질평가	건	16	332	350	59	132	889
기술교육	생산기술직 직무교육 인원	명	(통합) 4,522				1,195	5,717
준법경영	하도급거래 리스크 실태 점검 부서	개	(통합) 73				73	
윤리경영	윤리경영 교육 수료 인원 임직원	명	(통합) 21,000				21,000	
동반성장	동반성장 펀드 금액	억 원	-	3,536	-	-	690	4,226
안전경영	재해율	%	0.00	0.33	0.34	0.45	0.30	-
	우수 안전활동 즉시 포상 건수	건	-	71,489	1,683	890	316	74,378
환경경영	온실가스 배출량 합계	tCO _{2e}	(통합) 682,640				118,818	801,458
노사관계 선진화	노동조합 가입 비율	%	91.3	94.2	92.6	95.2	100	-
인재육성	1인당 교육시간	시간	18	32	18	16	25	28
	직무교육(집합, 자율, 컨소시엄) 인원	명	164	4,388	587	55	568	5,762
사회공헌	임직원 급여나눔 모금액	천 원	1,439	152,363	16,383	5,391	31,549	207,125
문화예술	현대예술관 공연 총 관람객	명	(통합) 335,071				335,071	

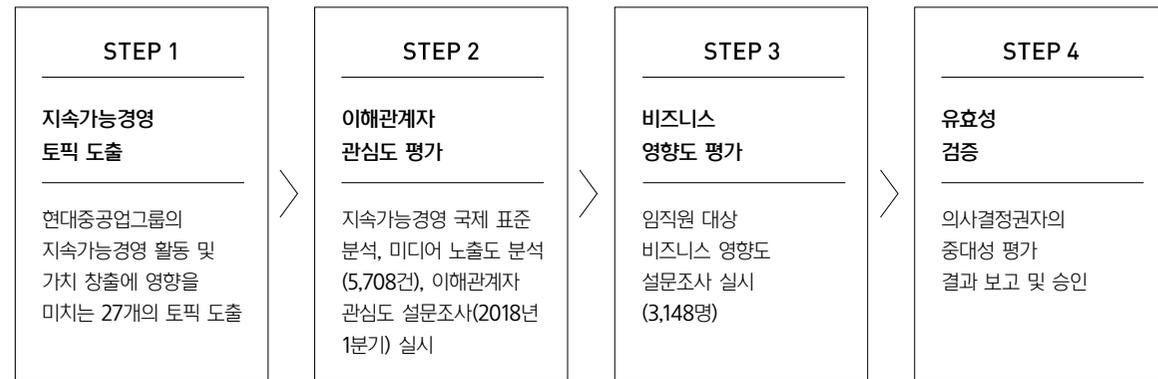
2017년 1월 1일 ~ 12월 31일

중대성 평가

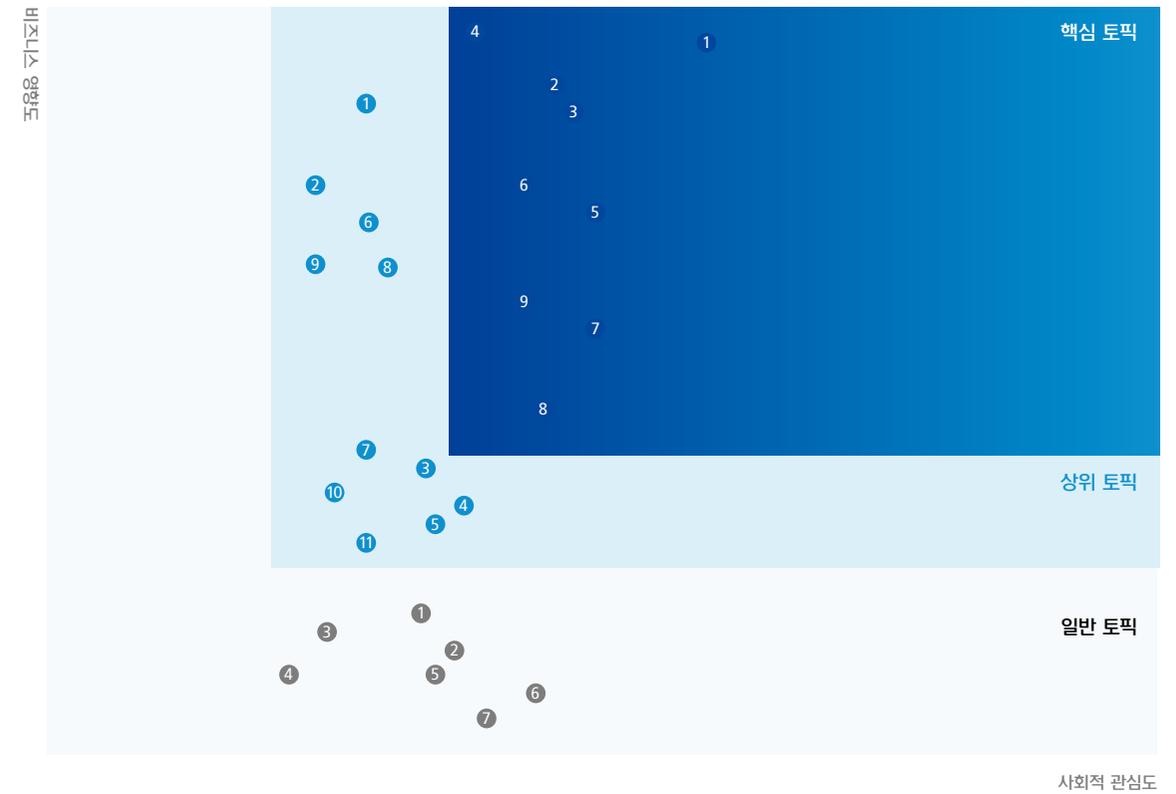
중대성 평가 프로세스

현대중공업그룹은 매년 중대성 평가 프로세스를 통해 국내외 주요 이해관계자들의 관심 사항과 개선 사항, 기업 활동에 따른 영향도를 분석해 핵심 토픽을 도출하고 있습니다. 2018년 중대성 평가에서는 GRI Standards, 유엔 지속가능발전목표 등의 국제 표준, 각종 사회적 이슈, 동종업계 지속가능경영 정보 등을 토대로 총 27개 토픽을 선정하였습니다. 선정된 토픽은 사회적 관심도 분석과 비즈니스 영향도 분석 결과를 종합하여 핵심, 상위, 일반 토픽으로 구분하였습니다.

본 보고서를 통해 지속가능경영 핵심 토픽에 대한 현대중공업그룹의 경영접근방식과 주요 성과를 공개하고 있으며, 지난 보고서와의 연속성을 유지하고 가치 창출에 대한 포괄적인 정보 공개를 위해 필요하다고 판단되는 경우, 상위 및 일반 토픽의 주요 활동과 성과를 보고하였습니다.



중대성 평가 결과



5대 경영철학

- 1 지속적인 성장을 통한 기업가치 증대
- 2 공정하고 투명한 경영 실천
- 3 안전하고 환경친화적인 경영 추구
- 4 상호존중과 신뢰의 노사문화 구현
- 5 글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

핵심 토픽	페이지	GRI	점수(100점 만점)
1 고용안정 및 건전한 노사관계 증진	98-101	402-1	82.8
2 연구개발(R&D) 및 신기술 확보	56-59	N/A	75.8
3 안전한 작업환경 조성 및 안전의식 고취	80-84	403-1,2	75.6
4 제품·서비스 품질 및 고객만족	60-64	416-1,2	74.1
5 변화와 혁신을 통한 가치창출	18-19	N/A	74.0
6 준법경영 및 윤리경영	72-75	102-16,17, 205-1,2, 206-1, 307-1	68.4
7 친환경 기술 개발 확대를 통한 환경경영 추진	91	302-1,4,5	63.4
8 임직원 역량 강화(인재육성)	102-104	404-1,2,3	60.9
9 지배구조 건전성 확보	14-15, 18-19	102-18, 22, 23	55.1

상위 토픽

- 1 경영성과의 공정한 배분
- 2 기밀, 개인정보 등 각종 보안관리
- 3 협력회사 임직원 인권 및 노동권 존중
- 4 임직원 다양성 존중 및 균등기회 보장
- 5 공정거래 체계 강화
- 6 협력회사와의 동반성장 추진
- 7 신사업 발굴 및 사업 다각화
- 8 복지제도 개선 등 임직원 삶의 질 향상
- 9 고객안전보건
- 10 자재 및 각종 에너지 효율 향상
- 11 이해관계자 소통

일반 토픽

- 1 온실가스 배출 관리 등 기후변화 대응
- 2 폐기물 및 오염물질 배출 저감
- 3 협력회사의 환경영향 저감
- 4 사회공헌 활동
- 5 통합리스크 관리 체계 운영
- 6 자원순환 및 재사용, 재활용 체계 구축 및 운영
- 7 지역사회 공동발전 노력

지속적인 성장을 통한 기업가치 증대



연구개발



품질경영



기술역량 강화

급변하는
글로벌 경영환경에 대응하고
지속적인 성장을 이루기 위해서는
끊임없는 변화와 혁신으로
신성장 동력을 창출해야 합니다.
현대중공업그룹은
기업분할 등을 통해
기업과 주주 가치를 제고하고,
기술과 품질을
경영의 핵심 가치로 삼아
고객 만족을 실현해 가겠습니다.

연구개발

현대중공업그룹은 차별화된 기술력을 바탕으로 새로운 고객가치를 창출하고자 노력하고 있습니다. 글로벌 선도기업으로서 기술개발을 통한 품질 개선과 원가 경쟁력 향상을 위해 노력하고 있으며, 지속가능한 성장 기반을 마련하기 위하여 창의적이고 혁신적인 연구 문화 조성에 앞장서고 있습니다.

운영 체계

구분	현대중공업지주	구분	현대중공업*
비전	산업용 로봇 Global Leader	비전	신뢰받는 세계 최고의 중공업연구소
미션	신기술/신제품 개발 고성능/고품질 확보 원가 경쟁력 확보	미션	제품 차별화를 위한 기술, 품질, 원가 경쟁력 강화 기술개발
전략 및 추진방향	· 로봇/제어기 성능 및 품질 향상 · 신모델 개발로 신규시장 개척 · 로봇 지능화 기술 개발 · 스마트 진단 기술 개발	전략 및 추진방향	· 혁신적 원가경쟁력 강화기술 개발 · 친환경 스마트선박 개발 · 디지털 스마트야드 구축기술 개발 · 저비용 고품질 생산기술 개발

*현대미포조선 포함

구분	현대일렉트릭	구분	현대건설기계
비전	글로벌 Top-tier 전기전자시스템 제품 개발	비전	Moving You Further
미션	협력으로 혁신, 기술로 사업선도	미션	2023 Global Top 5
전략 및 추진방향	· 프리미엄 차별화 주력제품 개발 · 친환경고효율 성장동력 기술 개발 · ICT 플랫폼(INTEGRICT) 기반 솔루션 사업 모델 개발	전략 및 추진방향	· 개발검증강화로 제품 신뢰성 확보 · 경제형 모델 개발로 가격경쟁력 강화 · 핵심기능품 내재화 및 신기술 확보 · ICT 솔루션, 스마트팩토리 구축

조직 현황

구분	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계
주요 회의체	중기사업계획 워크숍	기술개발 위원회	기술개발위원회	제품개발계획 심의회
전담조직	로봇연구소	중앙기술원(울산/성남) 선박연구소 엔진연구소	용인R&D본부 해외연구소	기술연구소(성남/용인) 신뢰성연구소

연구개발 정량지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계
연구개발비(매출액 비중)	억 원(%)	61(1.3)	907(0.6)	393(2.7)	377(2.0)
연구개발인력	명	68	426	225	229

현대미포조선 연구개발비는 현대중공업에 포함되어 있음

회사별 연구개발 성과

현대중공업지주

11세대 글라스-패널 반송 클린 로봇 개발

LCD 및 OLED 공장에 필요한 11세대 글라스를 반송하는 클린 로봇과 86인치 대형 패널을 반송하는 클린 로봇 2종을 개발하여 국내와 중국 고객에게 다량의 로봇을 수주하였습니다. 인라인 공정을 위한 정도, 동작 속도, 기구 안정성 및 보수성을 향상시킨 제품으로 향후 11세대 LCD 로봇 매출 증대에 기여할 것입니다.

도장로봇 및 제어기 개발

현대중공업지주는 2017년 도장로봇(YP015-28)과 제어기(Hi5a-P10)를 개발하고 IECEx 방폭 인증을 획득함으로써 일반 산업용 도장시장 진입 기반을 마련하였습니다. 2018년부터는 도장시스템 전문업체와의 협업을 통해 도장로봇시스템 시장에 본격적으로 진출할 예정입니다.

다차종 핸들링시스템 개발

현대중공업지주는 다차종 생산에 유연하게 대응하기 위해 지그를 로봇화한 HJ-300을 개발하였으며, 향후 로봇 부가축을 이용한 다차종 핸들링 장치도 개발하여 적용할 예정입니다.

3차원 스테레오비전시스템 개발

카메라 2대를 이용하여 3차원 물체의 위치와 자세를 로봇이 보상하여 작업할 수 있는 3차원 스테레오비전시스템을 개발하였습니다. 이를 통해 평면과 곡면에 놓여있는 작업물을 다룰 수 있으며, 카메라의 위치가 변경되어도 자동으로 보상함으로써 설치 및 유지보수가 용이합니다. 이 시스템은 현대중공업지주 고유 기술로 개발되어 국내 자동차 기업의 패널 핸들링 공정에 적용하고 있으며, 향후 다양한 분야로의 확대 적용이 예상됩니다.

현대중공업

FSRU용 LNG재기화시스템 독자 모델 개발

해수-글리콜 간접가열 방식의 FSRU용 LNG재기화시스템(Hi-ReGAS)을 독자 개발하였습니다. Hi-ReGAS는 글리콜을 중간 열 매체로 사용하여 기존 제품보다 안전성과 신뢰도를 획기적으로 향상한 시스템입니다. 순환 설비를 선체 하부에 설치하여 전체 전력 소모량을 기존 대비 14% 절감하고, 모듈 최적화를 통해 총 중량을 경쟁사 대비 15% 경량화하였습니다. 2017년 3월 선주와 선급을 초청하여 국내 최초 실증설비 시연회를 개최하였으며, 해당 시스템을 적용한 FSRU 2척을 수주하였습니다.

저속 비대선 속도 성능 향상을 위한 선형 개발

현대중공업 선박연구소는 선박 중앙 평행부(PBL)를 확대시킨 저속 비대선 선형을 개발하였습니다. 이번 선형 개발에 적용된 새로운 선수부 형상인 Hi-Bow는 파도가 거친 해상에서 운항 시 발생하는 부가저항을 감소시켜 평균 4%의 파랑 중 소오 마력을 절감시켰습니다. 정수 중 속도 성능을 0.11kts 개선하였습니다.

고압용 질소산화물 제거장치시스템 상용화

국제해사기구의 'NOx Tier III' 규제를 충족하는 질소산화물 저감 고성능 촉매와 이를 탑재한 대형엔진 고압용 질소산화물 제거장치(HP-SCR)를 공동으로 개발하여 세계 최초로 LPG운반선에 적용하였습니다. HP-SCR은 고온, 고압(최대 5bar, 500℃)인 대형엔진 배기가스의 질소산화물을 제거하는 장치로, 대형엔진의 연료에 따라 선택 적용할 수 있습니다. 주유사 엔진에 모두 적용 가능한 세계 최초의 제품으로 2017년 90% 이상의 세계시장 점유율과 57기의 수주실적을 달성하였습니다.

현대일렉트릭

145kV 40kA 복합소호형 GIS 개발

해외 전력계통 공급용 145kV 40kA GIS(Gas Insulated Switchgear, 가스절연개폐장치)의 2세대 개선형 모델을 개발하였습니다. 이 모델은 1세대 모델 대비 설치 면적을 51% 축소해 변전소 부지 면적을 획기적으로 줄였습니다. 2018년 상반기까지 주력 시장인 사우디아라비아에 판매할 수 있도록 사우디아라비아 전력청 입회 하에 PQ 주요 시험을 완료할 계획입니다.

터빈용 고속 동기발전기 개발

대용량 터빈용 고속 동기발전기 신규 시장 진입을 목표로 원통형 회전자 타입의 최대 50MVA급 고속 동기발전기를 개발하였습니다. 돌극형에서 원통형 타입으로 회전자를 변경하고 베어링 윤활 해석기술과 온도상승 계산 프로그램 개발 등 최적의 설계기술을 확보하여 원가 절감에 크게 기여하였습니다. 이번 신제품 개발로 국내외 터빈용 고속 동기발전기 신규 시장 진입기반을 구축하였으며, 기존 모델 대비 37%의 원가 절감을 통해 이익률 개선을 달성하였습니다.

ICT 플랫폼(INTEGRICT)

ICT 솔루션 사업화를 목표로 스마트선박, 에너지관리, 전력기기 자산관리의 3가지 솔루션을 개발하였습니다. 스마트선박 솔루션(경제운항)은 선박운항 연료를 6%까지 절감할 수 있도록 개발했으며, 향후 현대중공업그룹에서 건조되는 모든 선박에 적용될 예정입니다. 에너지관리 솔루션은 씨마크호텔과 현대일렉트릭 신뢰성센터에 적용되었으며 한국에너지공단 건물 에너지관리시스템 설치확인 1등급을 획득하였습니다. 또한, 현대중공업 울산조선소와 고려아연에 세계 최대 규모의 150MWh ESS가 적용되어 연간 100억 원 이상 비용 절감이 예상됩니다. 전력기기 자산관리 솔루션은 현대중공업 154kV 변전소의 전력설비에 적용하여 운영하고 있습니다.

현대건설기계

Hi-MATE를 이용한 건설장비 및 부품 수요 예측

건설장비 수요예측 시스템(Hi-MATE)은 가동 정보를 수집하여 향후 12개월까지의 장비 수요를 예측할 수 있으며, 유럽 및 미국 시장에서 약 90% 정확도를 달성하였습니다. Hi-MATE는 장비 가동 정보를 통해 딜러 또는 특정 지역의 부품 소모량을 추정하고 실제 부품 판매량과 비교하기 때문에 효율적인 관리가 가능합니다. 향후 Hi-MATE 적용이 확대되면 수요 예측 범위와 정확도가 향상될 것이며, 수집된 정보를 바탕으로 데이터 기반의 의사결정 솔루션 개발에 착수할 예정입니다.

건설장비용 통합제어기 개발

굴삭기 동작을 통합 제어하는 장비제어기(Machine Control Unit)를 개발하였습니다. 기존 굴삭기 제어기 3종을 하나로 통합 개발하여 원가 절감 및 유지 보수의 편의성을 높였으며, 자체 개발하여 제어기 설계기술과 장비 제어기술을 확보하였습니다. 또한, 국제표준의 시험 방법을 반영하여 신뢰성 시험표준을 개정하고 소프트웨어 품질검증 기준을 정립하였습니다.

굴삭기 캐빈 마운팅 설계기술 개발

굴삭기 캐빈 마운팅 설계기술을 개발하여 캐빈 마운팅 선정 시 정적 처짐, 충격 거동 등을 포함한 10가지 설계 평가기준을 포함한 설계 최적화 기술을 확보하였습니다. 이를 통해 굴삭기 캐빈 진동 및 충격 관련 품질 문제를 개선하였으며, 연간 약 20억 3,000만 원의 매출 증대 효과가 예상됩니다.

2018년 연구개발 추진계획

회사	추진계획
현대중공업지주	<ul style="list-style-type: none"> · 주력 제품(용접로봇, LCD 핸들링로봇 등) 경쟁력 강화 · 신규 로봇시장 진출을 위한 도장로봇, 진공로봇의 시리즈화 개발 · 전자산업용 소형 고속로봇 및 협동 로봇 신제품 개발 착수 · 로봇제어기 원가 경쟁력 개선 · 로봇 고장 진단기술 발전을 통한 서비스 사업 강화
현대중공업	<ul style="list-style-type: none"> · 가스선/가스연료추진선 차별화 기술 개발 · 친환경 시스템 및 스마트선박 솔루션 개발 · 저비용 고품질 생산기술 개발 · 생산 자동화 및 디지털화 기술 개발 · 해양플랜트 상세설계 자립화 기술 개발
현대일렉트릭	<ul style="list-style-type: none"> · 친환경 고효율 제품 개발 · 표준양산품(중저압차단기, 저압전동기, 인버터)의 시장 맞춤형 융합화 · ICT 에너지 솔루션 기술(산업자동화, 에너지신사업, 자산관리) 개발 · 스마트선박, 전기추진선 솔루션 관련 제품 및 선박/육상용 DC배전 솔루션 제품 개발 · 수주형 제품군(변압기, 고압차단기, 회전기, 배전)의 수주 및 가격경쟁력 확보
현대건설기계	<ul style="list-style-type: none"> · 유럽/북미지역 기술규제 강화 대응 모델 개발 · 직수출 지역 차세대 모델 개발 · 가상설계 검증 및 신뢰성센터 구축 등을 통한 신뢰성 인프라 강화 · 지능형 장비개발, Hi-MATE 연계를 통한 스마트서비스·솔루션 기술 개발

품질경영

현대중공업그룹은 우수한 제품과 서비스를 제공함으로써 고객 신뢰를 확보하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 계열사별로 국제표준 품질경영시스템인 ISO 9001을 취득하여 운영하고 있습니다. 또한, 품질경영방침을 수립하여 전략적 품질 관리를 추진하고 있으며, 고객 불만사항에 대한 피드백을 강화하여 고객 중심의 품질경영 활동을 진행하고 있습니다.

운영 체계

회사	운영방식
현대중공업지주	품질경영시스템 인증을 획득하였으며, 리스크 관리 및 지속적 성장 바탕의 품질 관리 체계를 수립하여 모든 공정에 적용하고 있습니다. 또한, 기술자문위원을 위촉하여, 신제품 개발에 사전제품품질관리체계를 적용하여 신규 모델 출하에 따른 품질 실패비용을 최소화합니다.
현대중공업	2018년 품질방침을 '품질실패비용 최소화', '예방품질 중심 업무체계 구축', '고객지향 품질경영 활동'으로 선정하였습니다. 이를 위해 품질 문제에 대한 귀책 판정을 강화하고 품질 개선 활동을 통해 품질실패비용 절감 및 품질 경쟁력을 확보하고자 합니다. 또한, 사전에 품질 문제를 예방할 수 있도록 업무 프로세스를 재정립하고 있습니다.
현대일렉트릭	2018년 품질방침을 '품질책임경영', '리스크 관리 강화', '혁신적인 품질시스템 정착'으로 수립하였습니다. 이에 따라 전 부서에서 품질방침과 연계된 핵심성과지표(KPI)를 달성하기 위한 세부 목표와 과제를 수립하여 수행하고 있습니다.
현대건설기계	2018년 품질방침을 '글로벌 품질시스템 구축', '아웃소싱 품질 조기 확보', '기초품질 확보 및 신뢰성 향상', '품질실패비용 최소화'로 선정하였습니다. 공장 평가를 통해 생산 품질 경쟁력을 강화하고, 글로벌 구매인증제도를 통해 부품 경쟁력을 확보하고 있습니다.
현대미포조선	무결점 품질을 지향하는 'Leading, Smart, Dynamic' 전략을 통하여 품질 경쟁력을 강화하고 있습니다. 품질경영 3대 전략을 기반으로 'Vision 1234*' 달성, 소통 강화, 품질실패비용 절감, 전략 선종 기술 확보 및 통계적 품질 관리로 우수한 품질 경쟁력을 실현하기 위하여 노력하고 있습니다.

*선박 인도는 12개월 내에, 도크 내 공사기간은 34일 내에 완료한다

조직 현황

회사	회의체	전담조직
현대중공업지주	· 품질자문회의	· 품질경영팀
현대중공업	· 주간 기초 품질 동향보고 · 사업본부별 주간 조찬회의 등	· 각 사업본부 품질경영부
현대일렉트릭	· 주간 자문단회의 · 격월 품질회의	· 품질경영부
현대건설기계	· 월간 품질회의 · A/S 주재원 회의	· 품질경영부
현대미포조선	· 주간 품질현황 보고 · 품질-정도-A/S 특별위원회	· 품질경영부

국제인증 취득 (ISO 9001)



품질경영 정량지표

회사	단위	품질 내부심사	품질평가	중대품질진단	
			사외협력회사	사내부서	사외협력회사
현대중공업지주	건	21	16	8	14
현대중공업	건	50	332		
현대건설기계	건	10	59		
현대일렉트릭	건	41	350		
현대미포조선	건	40	132		

	교육 과정*	수료 인원
5개사 전체	12건	563명

*직무교육, 집합교육, 사이버 교육

품질교육 현황

주요 프로그램

품질경영시스템 개선

현대중공업그룹은 품질경영시스템 개선 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 현대중공업은 글로벌 수준의 품질경영을 시행하기 위해 품질경영 성숙도 평가를 도입하여 품질경영시스템의 수준을 정량적으로 평가하고 있습니다. 현대건설기계와 현대미포조선은 정기적 내부심사를 통해 품질경영시스템의 신뢰성과 유효성을 확보하였습니다. 현대중공업지주는 분할 이후 규격 요구사항 및 실제 업무 절차를 반영하여 품질경영시스템 표준서를 제정 및 개정하였습니다.

품질실패비용

현대중공업그룹은 품질실패비용의 관리체계를 재정비하여 결과 중심의 단순 비용집계가 아닌 귀책에 따른 책임 부여와 목표관리가 가능하도록 보완하였습니다. 또한, 품질실패비용을 KPI로 설정하여 품질관리의 실효성을 높이고, 각종 캠페인과 점검활동을 통해 품질실패비용을 절감할 수 있도록 지속 추진하고 있습니다.

품질감사 실시

현대중공업그룹은 계열사별 품질감사를 시행하고 있습니다. 정기적인 품질감사를 통해 중대 문제에 대한 근본 원인과 귀책을 파악하고, 협력회사의 품질관리체계 수준도 향상시키고 있습니다.

회사별 품질경영 활동 및 성과

현대중공업지주

품질 책임 개발 강화

신제품 개발단계부터 우수한 품질 수준을 확보하기 위해 기술자문위원을 위촉하여 사전제품품질관리체계를 수립, 적용중에 있습니다. 이를 통해 품질 문제를 개발과정에서 엄격히 점검함으로써 품질 책임 개발 프로세스를 강화하였습니다.

품질 개선 TFT 운영

품질, 기술, 연구, 생산, 고객지원의 전문가로 구성된 품질 개선 TFT를 구성하여 운영하고 있습니다. TFT는 제작 중에 발생하는 품질 문제도 해결하지만, 출하 후 운전 중에 발생하는 고객 문의 사항을 월별로 분석하여 지원하고 있습니다. 자주 발생하는 문제는 개선 테마로 선정하여 집중 개선 활동을 시행하고 있으며, 2017년에는 총 16개 테마를 추진하였습니다.

현대중공업

고객지향 품질경영 활동

고객의 관점에서 제품서비스의 품질을 평가하고 개선하기 위해 전략적 가이드라인을 마련하고 있습니다. 고객 관리 업무를 개선하고 품질 관리 통합시스템을 구축하고 있으며, 각 부서의 역할과 책임을 정립하여 운영 프로세스를 표준화할 예정입니다. 통합시스템이 구축되면 고객 중심의 품질경영 활동이 고객 만족으로 증대될 것으로 기대됩니다.

전국 품질분임조 경진대회 수상

2017년 9월 사내 우수 품질분임조가 전국 품질분임조 경진대회에 참가하여 대통령상 동상을 받았습니다. 전국 산업 현장의 분임조의 성과를 겨루고 혁신 활동과 품질 개선 우수 사례를 공유하는 이 대회에서 수상함으로써 품질 혁신 활동을 대외적으로 인정받았습니다.

현대일렉트릭

설계 품질 개선 활동 추진

사내부서와 협력회사로부터 설계 관련 문제점을 수렴하여 품질 개선 활동을 전 공장으로 확대하였습니다. 이를 통해 반복적으로 발생하는 설계 불량률 최소화하고 설계 불량에 대한 종합적인 분석과 근본적인 해결방안 수립이 가능할 것으로 예상합니다. 또한, 2017년 10월부터 도면에 QR코드를 삽입하여, 생산 작업 전 스마트폰 앱을 이용하여 실시간으로 도면의 최신 정보를 확인할 수 있도록 프로세스를 혁신하였습니다. 이와 같은 설계 품질 개선 활동은 향후 스마트팩토리 구축을 위한 사전 활동이며, 고객들로부터 긍정적 반응을 끌어내고 있습니다.

협력회사 기술지도

협력회사 품질 수준 향상을 위해 품질개선 제도를 도입하여 관리하고 있습니다. 특수 공정 및 특정 불량에 대해 품질이 미흡한 협력회사를 선정하여 집중 기술지도를 시행, 고객만족을 제고하였습니다. 더불어 품질경영 전문가 그룹을 구성하여 다양한 고객의 요구를 탄력적으로 반영한 프로젝트성 품질 기술지도를 강화하고 있습니다.

선행 품질관리

후행 공정에서 발생하는 불량을 최소화하기 위해 선행공정의 품질을 강화하는 선행품질관리시스템을 도입하였습니다. 선행 품질관리시스템을 통해 제품 기획부터 양산까지 주요 항목을 관리하여 초기에 우수한 품질을 확보하고자 합니다. 주력 제품 군인 변압기에 우선 적용한 뒤 전 제품으로 확대할 예정입니다.

신뢰성센터 구축

품질 신뢰성을 확보하여 고객 만족도를 높이기 위해 신뢰성센터를 설립하였습니다. 2017년 9월 완공된 신뢰성센터는 용인 R&D 본부 내에 있으며, 총 13개의 시험평가실과 51종의 시험설비를 보유하고 있습니다. 신뢰성센터는 '기본충실 및 기술도약'이라는 슬로건 아래 제품 개발 기간을 단축하고, 양산 전 품질 확보와 양산 후 고장 분석을 통해 내구성을 강화하는 등 품질 신뢰성 확보의 중추적 역할을 수행할 예정입니다.

현대건설기계

품질분임조 활동

품질 지적 사항을 최소화하기 위해 고객에 제품을 인도하기 전에 생산부문과 지속적인 개선회의를 진행하고 있습니다. 또한, 지적 사항의 개선율을 바탕으로 생산부문 포상 활동을 추진하고 있으며, 이를 통해 팀 활동의 사기를 증진하고 책임감을 부여하고 있습니다.

글로벌 품질시스템 구축

본사의 품질활동을 글로벌 공장으로 수평전개시켜 균등한 품질의 장비를 생산하고 있습니다. 각 해외지사 및 법인의 긴밀한 협업 체계 구축을 위해 정기적인 회의와 교류회를 운영하여 해외공장의 주요품질문제 현황, 주요 이슈 사항 등을 관리하고 있습니다. 또한, 글로벌 플랜트 평가를 실시하여 공장별 품질향상을 추진함으로써 고객만족을 제고하였습니다.

아웃소싱 품질확보

우수한 품질 경쟁력을 갖춘 부품 구매를 통해 전세계 시장에서 부품 지원을 강화하고 있습니다. 특히 해외 아웃소싱 부품은 글로벌 품질 인증제도에 준하여 철저히 검증하고 있으며, 협력회사 선정단계부터 개발-양산까지 표준화된 절차를 통해 검증된 부품이 사용될 수 있도록 조치하고 있습니다.

품질실패비용 최소화

품질실패비용을 최소화하기 위해, 부문별로 목표 및 절감 계획을 수립하여 시행하고 있습니다. 품질 문제의 재발을 막고 고객의 요구를 반영하기 위하여 사전제품품질관리체계를 도입하여 운영하고 있습니다. 또한, 협력회사 품질보증체계를 정기적으로 평가하여 부품 및 OEM 등 전 단계에서 품질이 확보되도록 유기적인 협업 체계를 구축하고 있습니다.

현대미포조선

품질부문 리스크 관리체계 도입

체계적인 품질 예방 활동을 위하여 리스크 관리체계를 도입하여 운영하고 있습니다. 회사의 조직 상황과 내외부 이슈를 분석하여 잠재 리스크를 경감시키고 품질을 향상하는 활동을 추진합니다. 이러한 리스크 관리는 회사의 손실을 줄이고 지속적인 성과를 창출하는 밑거름이 될 것입니다.

품질보증제도 정착

생산 현장의 자주적 품질 관리를 통해 완벽한 품질의 제품을 후행부서에 이관하는 것을 목표로 품질보증제도를 재정비하였으며 이를 통해 품질실패비용을 혁신적으로 줄이고자 합니다. 또한, 품질지수에 품질보증지수를 포함하여 품질 의식을 고취하고, 제도의 지속적인 업데이트를 통해 높은 수준의 품질보증제도 정착을 이루고자 합니다.

QDC 혁신 활동 추진

품질향상(Q), 납기준수(D), 원가절감(C)을 추진방향으로 설정하여 체계적이고 자주적인 QDC 혁신 활동을 운영하고 있습니다. 사내 협력회사를 포함한 전 임직원이 개선 활동에 참여하고 있으며, 매월 발표회를 통해 우수사례 포상 및 정보교류를 시행하고 있습니다.

**2018년 품질경영
추진계획**

회사	추진계획
현대중공업지주	· 품질지표체계 개선 · 데이터 이력 관리체계 개선 · 사전제품품질관리체계 도입
현대중공업	· 품질실패비용 최소화 · 예방품질 중심 업무체계 구축 · 고객 지향 품질경영 활동
현대일렉트릭	· 선행품질 활동 강화 · 대내외 리스크 분석을 통한 업무 개선
현대건설기계	· 품질 최우선 정책을 통한 시장점유율 확보 · 전략화 사업 안정화를 위한 품질 개선 활동 수평 전개 · Hi-Sys(ISP)체계 구축을 통한 실시간 품질 현황 모니터링
현대미포조선	· 호선 적기 인도 추진 · 품질실패비용 절감 · 품질보증제 조기 정착 · 품질 기술력 강화

기술역량 강화

현대중공업그룹은 우수한 기술인력 발굴과 지속적 양성을 통해 그룹의 기술역량을 강화하고 있습니다. 계열사별로 체계적인 기술교육 프로그램을 제공함으로써 기술전문성을 보유한 우수 인력을 배출하고 있습니다.

기술교육원 운영

현대중공업그룹은 1972년 기술교육원을 설립한 이래 체계적인 교육 프로그램을 통해 우수한 기술역량을 보유한 전문 인력을 양성하고 있습니다.

기술교육원 운영 방침

기술교육원 역할

생산기술직 사원에 대한 체계적인 교육과정 운영으로 직무역량을 강화하고 나아가 회사 기술경쟁력 향상에 기여하는 조직

비전

현대중공업그룹의
기술경쟁력을
선도하는
세계최고의
전문 기술교육 조직

기술교육 목표

- 현업 맞춤형 직무기반 기술교육 실시
- 핵심 생산인력 유지를 통한 원천 기술력 확보
- 현장 기술 문제 해결 지원

기술교육원 정량지표

구분	단위	현대중공업	현대미포조선
사내자격제도 합격 인원	명	453	0
고용디딤돌 프로그램 수혜 인원	명	387	23
일·학습 병행제 이수 인원	명	-	10
취업연계 교육프로그램 수혜 인원	명	44	17
생산기술직 직무향상교육 이수 인원	명	4,522	1,195

회사별 기술역량 강화 활동 및 성과

현대중공업

사내자격제도 확대

생산기술직 직원들의 직무 능력 향상과 기술경쟁력 강화를 위해 사내기술자격검정제도를 운영하고 있습니다. 당사뿐만 아니라 그룹사와 협력회사를 포함하여 자격검정을 시행하였으며, 2017년에는 13개 종목에서 총 453명의 합격자를 배출해 직원들의 자기계발 의욕을 고취하였습니다.

핵심기술전수제도 운영

현장의 주요 핵심 생산기술을 체계적으로 유지·전수하여 기술경쟁력을 지속적으로 확보하기 위해 2013년부터 핵심기술전수 제도를 운영하고 있습니다. 2017년에는 전수가 완료된 51개 핵심기술을 대상으로 전수 활동을 평가하여 46개 핵심 기술의 전수 인증을 완료하였고, 우수 인수자에게는 ‘현중기술달인상’을 수여하였습니다.

고용디딤돌 프로그램 참여

2016년에 이어 2017년에도 고용노동부 고용디딤돌 프로그램과 기술연수생 양성과정을 연계하여 구직 청년들에게 직업 훈련 및 인턴 기회를 제공하고 취업 활동을 지원하였습니다. 2017년에는 총 387명의 청년이 고용디딤돌 프로그램을 통하여 교육 수료 후 취업의 기회를 제공받았습니다.

현대중공업공과대학

평생교육체계를 구축하고 고급 기술인력을 육성하기 위해 지난 2013년 교육부의 인가를 받아 사내 대학인 현대중공업공과 대학을 설립하여 운영하고 있습니다. 교육생들이 일과 학업을 병행하는 어려움속에서도 학사일정을 잘 수행할 수 있도록 적극 지원하고 있으며, 그 결과 2017년 3기 졸업생 47명을 배출하였습니다.

아부다비 국제기능올림픽 입상

2017년 10월 UAE 아부다비에서 개최된 제44회 국제기능올림픽 대회에 참가해 출전 선수 전원이 입상하는 우수한 성적을 거두었습니다. 이번 대회에 참가한 현대중공업 선수 3명은 철공구조물 종목 금메달, CNC선반 및 배관 종목에서 동메달을 획득하여 우리나라가 종합 2위를 차지하는 데 견인차 역할을 하였습니다.

사내기능경진대회 운영

근로자들의 지속적인 자기계발 문화 조성과 기술경쟁력 강화를 위해 재직자 및 사내 협력회사 근로자들을 대상으로 매년 사내기능경진대회를 개최하고 있습니다. 2017년에는 6개 종목에서 총 156명이 참가하여 그 동안 같고 닦은 기량을 겨루었으며, 최종적으로 64명이 수상의 영광을 차지하였습니다.

현대미포조선

국가인적자원개발 컨소시엄 사업 운영

협력회사 근로자의 직무능력 향상과 신규 기능 인력의 양성을 위해 고용노동부, 한국산업인력공단 주관의 국가인적자원개발 컨소시엄 사업 협약을 체결하였습니다. 협약을 통해 현대미포조선이 보유한 강사진과 시설, 기자재를 활용하여 협력회사 근로자 및 신규 인력 양성을 위한 교육 사업을 수행하였습니다. 이를 통해 2017년 435명이 교육을 이수하였으며, 15명의 신규 기능 인력을 양성하였습니다.

취업 연계 교육 프로그램 운영

우수한 기술인재를 우선 확보하기 위해 마이스터고등학교 재학생을 대상으로 취업연계 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 체계적인 교육을 통해 입사 전 기술역량을 기르고 현대미포조선의 일원으로서 소속감을 느끼도록 지도하고 있습니다.

생산기술직 직무 향상 교육 시행

지속적인 직무 역량 향상과 동기 부여를 통해 생산성을 향상하고자 생산기술직 직원들을 대상으로 직무 향상 교육을 시행하고 있습니다. 2017년 총 17개 교육과정을 운영해 총 1,195명이 이수하였습니다.

2018년 기술역량 강화 추진계획

회사	추진계획
현대중공업	· 우수 생산인력 육성을 위한 체계적 성장경로 구축 · 개인별 직무기술역량 수준진단을 통한 맞춤형 기술교육 추진 · 글로벌 교육체계 수립 및 기술교육 해외전수 사업 단계적 추진
현대미포조선	· 현장 생산기술 전수를 위한 기술교육체계 수립 · 협력회사 양성교육 프로그램을 통한 기술교육생 공급 · 신규 입사자 맞춤형 교육과정 개설 · 일과시간 외 교육과정 개설을 통한 자기계발 문화 조성

공정하고 투명한 경영실천



준법경영



윤리경영



동반성장

현대중공업그룹은
세계에서 가장 큰 회사보다는
가장 깨끗한 회사를 지향합니다.
건전한 기업윤리와
준법실천을 바탕으로
모든 이해관계자들의 성장과
발전에 기여할 수 있는
시장 환경을 만들어
인류사회의 지속가능성 향상에
기여하겠습니다.

준법경영

현대중공업그룹은 임직원의 준법의식 향상 및 법률위반 리스크 관리를 위해 준법통제기준을 제정하여 모든 경영활동에 적용하고 있습니다. 2004년부터 공정거래자율준수 프로그램 (Compliance Program)을 도입하여 운영하고 있으며, 준법경영 정착을 위한 진단, 점검, 교육, 자문 등의 준법지원 활동을 수행하고 있습니다.

조직 현황	구분	전담조직
	현대중공업지주, 현대중공업, 현대일렉트릭, 현대건설기계, 현대미포조선	컴플라이언스팀(통합 운영)

준법경영 정량지표	구분	단위	실적
컴플라이언스 교육	교육 횟수	건	38
	참여 인원	명	1,157
하도급 거래 리스크 실태 점검	점검 대상 부서	개	73
공정거래 관련 법률 자문 건수		건	127
부패방지 및 경제제재 관련 법률 자문 건수		건	67

준법통제 활동 및 성과

컴플라이언스 교육 실시

현대중공업그룹은 현업부서가 직접 신청한 교육주제에 대해 해당 부서를 방문하여 교육하는 '찾아가는 컴플라이언스 교육' 프로그램을 실시하고 있습니다. 또한, 대내외적으로 관심이 높은 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률(청탁금지법) 관련 동영상을 홈페이지에 게시하여 임직원들이 언제든지 시청할 수 있도록 제공하고 있습니다. 아울러, 계열사에 필요한 컴플라이언스시스템 구축, 임직원 교육, 법률 자문 등 전반적인 컴플라이언스 업무지원을 통해 적극적으로 법률위반 리스크를 인식하고 관리할 수 있도록 하였습니다.

컴플라이언스 뉴스 발행

임직원의 준법경영에 대한 인식을 제고하고, 업무상 발생 가능한 법률위반 리스크를 줄이기 위해 사내 인트라넷에 정기적으로 컴플라이언스 뉴스를 게시하고 있습니다. 2017년에는 하도급법 및 청탁금지법 개정내용 안내 등 총 11차례 뉴스를 발행하였습니다.

부패방지 점검 및 법률 검토

공정하고 깨끗한 경영문화 정착과 법률위반 리스크를 관리를 위해 부패방지 관련 철저한 사전 점검과 법률 검토를 실시하고 있습니다. 2017년 상반기에 부정청탁 리스크 관리를 위해 특수선사업부를 대상으로 현장점검을 실시하였고, 부패방지 및 경제제재 관련 총 67건의 법률 자문을 실시하였습니다.

공정거래 자율준수 활동 및 성과

공정거래 교육 실시

하도급법 유관 업무 담당자를 대상으로 관련 교육을 실시하였으며, 구매 담당자 대상 공정거래법 교육을 실시하였습니다. 이와 별도로 공정거래법 관련 사이버 강좌를 개설하여 2017년에는 약 90명의 임직원이 수강하였습니다.

공정거래 자율준수 실태 점검 및 법률 검토

2017년 상반기에 하도급 관련 리스크 관리를 위해 구매부문을 대상으로 특별 현장점검을 실시하여 구매절차를 개선할수 있도록 하였으며, 하반기에는 업무 특성 상 하도급 거래 리스크가 높은 73개 부서를 대상으로 서면실태점검을 실시하였습니다. 또한, 현업부서의 의뢰를 받아 총 127건의 공정거래 및 불법파견 관련 법률 자문을 실시하였습니다.

공정거래자율준수 편람 개정

2017년 하반기 공정거래위원회의 하도급법 관련 강화된 규제 집행 동향에 따라 법정 내용 등을 반영하여 공정거래자율준수 편람 중 하도급 부분을 개정하여 관련 담당자들에게 배포하였습니다.

2018년 준법경영 추진계획

구분	추진계획
컴플라이언스 교육 확대	· 공정거래 및 하도급 분야 유관부서 하도급법 특별 교육 실시 · 인재개발원의 신입직책자 교육과정 내 공정거래법 교육 추가
정기적 현장점검 강화	· 하도급 서면실태조사 결과 리스크 높은 부서 대상 현장점검 강화 · 청탁금지법 등 부패방지법령 위반 리스크 높은 부서 대상 서면실태점검 실시
경제 제재 리스크	· 대이란, 대러시아 등 경제제재 관련 지침 및 해설서 작성·배포 · 경제제재 동향에 대한 지속적인 모니터링 및 영업부, 구매부 등 유관부서와 계열사에 내용 전파
준법문화 조성 및 이해력 고취	· 준법관련 수기 공모, 사례공유, 준법 퀴즈 풀이 등 준법문화 조성

윤리경영

주변 모든 생물의 공존과 상생에 기여하는 '숲(FOREST)'처럼 공정성, 주인의식, 책임감, 열정, 안전, 투명성과 신뢰의 가치를 추구하며 모든 이해관계자들의 성장과 발전에 기여할 수 있는 환경을 만들어 가겠습니다. 윤리경영을 통해 고객과 협력회사에게는 '거래하고 싶은 회사', 주주에게는 '투자하고 싶은 회사', 임직원들에게는 '근무하고 싶은 회사', 그리고 '국가와 사회에 대한 책임을 다하는 회사'로 거듭나겠습니다.

추진방향

FOREST

Fairness 공정성	Ownership 주인의식	Responsibility 책임감	Enthusiasm 열정	Safety 안전	Transparency & Trust 투명성 & 신뢰
고객	지역사회	임직원	협력업체-경쟁기업	정부	주주-투자자
고객만족 · 제품책임 향상 · 소비자 보호	기업시민 · 환경친화 경영 · 사회공헌 활동 · 지역사회 참여	존엄성 · 임직원 인권 존중 · 근무환경 개선 · 차별대우 금지	공정성 · 건전한 거래관행 · 기술 및 영업 비밀보호 · 부당 스카우트 금지	준법성 · 건전한 관계유지 · 정책 협조 및 지원 · 성실납세	투명성 · 기업가치 제고 · 투명한 경영정보 제공 · 평등한 대우

운영 체계

윤리현장	윤리규범	특정직무 윤리규범	직무윤리 실천지침
윤리경영에 기반한 현대중공업 경영철학의 함축적 선언	윤리현장의 부문별 구체화 및 윤리행동 기준	높은 윤리의식이 요구되는 전문직무에 대한 부가적인 윤리 의무 및 구체적 행위 기준	윤리경영 실천을 위해 실제 업무의 기준이 되는 구체적 행위판단 및 업무처리 기준
협력회사 윤리규범	윤리경영 실천프로그램	교육 및 홍보	
협력회사와의 거래 투명성과 공정성 확보, 상생 및 공동번영을 위한 윤리적 기준	공정하고 투명한 기업문화 구축 및 발전을 위한 구체적 제도와 절차	윤리경영에 대한 임직원의 적극적 실천 및 확산을 위한 노력	

윤리현장

현대중공업은 1994년 구매윤리강령을 제정한 이후 윤리경영 규정 개정, 사이버 신문고, 사이버강좌 개설 등 윤리경영 제도를 확대 시행해 왔습니다. 2005년 10월에는 윤리경영에 기반한 경영철학의 함축적 선언인 '윤리현장'을 대내외에 선포하였습니다.

현대중공업 윤리현장

우리는 '창조적 예지, 적극 의지, 강인한 추진력'의 현대정신을 바탕으로 고객, 주주, 국가사회에 공헌하는 존경 받는 기업을 지향한다. 이에 우리는 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동기준으로 윤리현장을 제정하고 이를 준수할 것을 천명한다.

- 우리는 국내외 관련 법규를 준수하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.
- 우리는 고객의 요구와 기대 충족을 통하여 고객가치창조와 감동경영을 실현한다.
- 우리는 공정하고 효율적인 경영을 통하여 주주가치의 극대화를 추구한다.
- 우리는 지역사회의 구성원으로 사회적 책임과 의무를 다하며, 국가와 인류사회 발전에 공헌한다.
- 우리는 정당한 경쟁과 공정한 거래 질서 확립을 통하여 밝고 건전한 기업문화 조성에 전력한다.
- 우리는 최고의 인재기업을 추구하며, 임직원에게 평등하고 공정한 자아실현의 기회와 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.

윤리현장 구체화

윤리현장을 부문별로 구체화하여 윤리행동의 기준이 되는 '윤리규범'과 구체적인 행위 판단 및 업무처리의 가이드라인이 되는 '직무윤리 실천지침'을 제정, 효과적인 윤리경영을 추진하고 있습니다. 또한 부패방지법 등 관련 법규, 윤리경영에 대한 사회적 인식, 경조금 수수금지 규정 등 변화된 사회상을 윤리경영 규정에 반영하여 실효성을 제고하고 있습니다.

임직원

윤리규범	특정직무 윤리규범	직무윤리 실천지침	협력회사 윤리규범
· 2005년 10월 4일 시행 · 2014년 7월 25일 1차 개정 · 임직원이 지켜야 할 행동 및 가치판단 기준	· 2007년 5월 2일 시행 · 높은 도덕성과 청렴성을 요구하는 6개 직무 수행자 대상 부가 의무 (구매, 인사, 영업, 재무-회계, 설계, 전산 직무)	· 2002년 1월 1일 시행 · 2014년 7월 25일 6차 개정 · 임직원의 윤리경영정책 이해증진 및 실천을 위한 업무처리 기준	· 2005년 10월 4일 시행 · 2016년 7월 1일 2차 개정 · 협력회사 임직원이 현대중공업과의 거래에서 지켜야 할 의무

협력회사

윤리경영 조직 현황

구분	전담조직
현대중공업지주, 현대중공업 현대일렉트릭, 현대건설기계, 현대미포조선	윤리경영팀(통합 운영)

윤리경영 정량지표

구분	단위	실적
윤리경영 교육 수료	임직원	명 21,000
	협력회사	개사 159
윤리경영 현장 청취	임직원	명 620
	협력회사	개사 59

윤리경영 활동 및 성과

분할회사 윤리경영 제도 운영 방안 수립

현대중공업 윤리경영팀에서 그룹 윤리경영 업무를 주관하며 윤리경영 규정, 제보 채널, 실천 프로그램 운영, 교육 및 홍보, 정기적인 윤리경영 업무 실시 등 계열사 윤리경영 제도에 대한 운영 방안을 수립하여 실시하고 있습니다. 또한, 계열사 직원을 대상으로 윤리경영 교육을 실시하였으며, 각 사의 윤리경영 제도 실행을 위한 운영부서를 지정하여 운영하고 있습니다.

윤리경영 실천서약

윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천서약서를 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 이상)과 협력회사를 대상으로 매년 징구하고 있습니다. 서약서는 윤리규정 및 부패방지법령준수지침을 준수하여 불공정거래 및 부정·비리 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정청탁 또는 금품 등의 제공 행위를 하지 않겠다는 내용으로 이루어져 있습니다.

이해관계 신고제도

직무수행 중 이해상충이 발생할 수 있다고 판단되는 경우, 이를 사전에 신고하여 불공정한 결과를 방지함으로써 투명한 거래관행을 정착시켜 나가고 있습니다. 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 이상) 및 협력회사 임직원을 대상으로 매년 이해관계 신고서를 징구하고 있습니다.

비윤리 행위 신고제도와 제보자 보호

직무와 관련된 비윤리행위를 예방하고 윤리적 기업문화 정착을 위하여 신고 및 포상제도를 운영하고 있습니다. 제보자의 신분이 노출되지 않도록 비밀을 보장하고, 제보자에게 불이익이 가지 않도록 보호하고 있습니다. 2017년에는 윤리경영 홈페이지에 신고되는 내용의 작성 방법과 사례를 공지하였으며, 접수 사항에 대한 조치 결과를 제보자가 확인할 수 있는 채널을 확보하여 제보 활성화를 도모하였습니다.

윤리경영 준수 자기점검

매년 윤리경영 관련 규정의 준수 사항들을 설문 형식의 점검표로 작성하여 임직원 스스로 점검함으로써 관련 규정에 대한 이해를 제고하고 개선점을 모색하도록 하고 있습니다.

윤리경영 현장 청취

임직원 및 협력회사를 대상으로 현장 청취를 실시해 윤리경영 실천 수준을 진단하고 개선 필요사항에 대한 의견을 수렴하고 이행 여부를 점검하여 업무에 반영하고 있습니다. 2017년에는 계열사별 개선사항에 대한 현장 청취를 실시해 임직원들의 건의사항과 회사의 경쟁력 강화에 대한 의견을 적극 수렴하였습니다. 주요 협력회사를 방문하여 당사의 윤리경영 제도를 안내하고, 의견을 가감 없이 청취하여 개선 조치를 취하였습니다.

윤리경영 교육 및 홍보

윤리경영 집합교육과 사이버교육을 실시하고 있으며, 윤리경영 관련 내용을 만화동영상 등으로 제작 및 홍보하여 임직원의 이해도를 높이고 준수 의지를 제고하고 있습니다. 또한, 신입사원, 승진자, 해외주재원을 대상으로 현장별 사례를 강화한 교육을 실시하였습니다. 아울러, 현대중공업 협력회사 협의체인 현중협의회를 통해 현대중공업의 윤리경영 제도를 안내하고, 주요 협력회사는 직접 방문하여 윤리경영 교육을 실시하는 등 협력회사에도 윤리경영이 확산될 수 있도록 하였습니다.

선물반송제도

임직원이 협력회사 등 이해관계자로부터 부득이 하게 받은 선물을 간단한 통보 절차만으로 지정 배송업체를 통하여 반송하거나 사회복지단체에 기증하도록 하는 제도를 운영하고 있습니다.

깨끗하고 밝은 명절맞이 실천 운동

매년 설과 추석 명절을 앞두고 '깨끗하고 밝은 명절맞이 실천 운동'을 통해 협력회사에 서신을 발송하여 현대중공업그룹 임직원에게 선물이나 금품을 제공하지 말 것을 당부하고 이와 관련한 요구를 받았을 경우 윤리경영팀에 신고하도록 안내하고 있습니다.

2018년 윤리경영 추진계획

구분	추진계획
윤리경영 교육 대상 확대	· 자산이권 담당자 등을 대상으로 특화 교육, 현업 자체 교육 병행 진행
윤리경영 홍보 활동 강화	· 윤리경영 뉴스레터 등을 활용한 임직원에 대한 홍보활동 강화 · 그룹통합 윤리경영 홈페이지를 개편하여 홍보 및 제도 개선에 기여
윤리경영 실천 서약서 및 이해관계신고서 제출 대상 확대	· 생산기술직 기장 이상으로 제출 대상 확대
협력회사 대상 윤리경영 프로그램 시행 및 지원	
부서 내 비윤리 행위 리스크 자체 도출 및 예방 활동 수행	

동반성장

현대중공업그룹은 협력회사의 성장과 발전을 위해 다양한 지원 활동을 추진하고 있습니다. 공정한 거래관행을 정착시키고 협력회사의 경쟁력 강화를 위한 지원함으로써 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 구축해 나가고자 합니다.

운영 체계

핵심가치	정의롭고, 공정하고, 적법한 업무수행		
핵심정책	지속적인 제도 개선 · 비 연관분야 사업진출 자체 · 중소기업 참여 확대 · 제도적 지원 시스템 구축 등 공생발전 3대 전략 운영 및 실천	공정한 거래관행 정착 · 공정거래위원회 4대 가이드라인 도입 및 준수 · 합리적인 거래관행 정착 · 협력회사와의 소통 확대	협력회사 경쟁력 강화 · 협력회사 매출 확대 · 교육, 채용, 기술, 자금 지원 · 협력회사 상황을 고려한 납품 단가 조정
지원조직	그룹공생발전위원회 · 그룹 차원의 일관성 있는 동반성장 추진을 위한 정책, 활동 기획과 추진 및 협의	동반성장확산협의회 · 1, 2차 협력회사 상호발전 및 협력 방안 개발	동반성장 전담조직 · 동반성장 정책 및 활동의 실질적수행 업무와 성과관리, 피드백 제공

동반성장 정량지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
동반성장 펀드 규모	억 원	-*	3,536	-*	-*	690
대금 조기지급 금액	억 원	0.2	1,965	715	1,105	130
협력회사 교육 참여 인원	명	←----- 1,408			468	

*현대중공업지주, 현대일렉트릭, 현대건설기계는 신설법인으로 향후 동반성장 펀드 조성 예정

동반성장 활동 및 성과

협력회사 자금 안정성 확보 지원

현대중공업과 현대미포조선은 동반성장펀드를 조성해 협력회사의 대출이자 비용을 지원하고 있으며, 분할 신설법인들도 별도의 동반성장 펀드 조성을 계획 중에 있습니다. 또한, 협력회사의 자금 유동성 확보를 위해 2011년부터 자재대금 100% 현금지급을 원칙으로 하고 있습니다. 대금은 거래명세서 발급 후 10일 이내에 지급하며 명절과 하기휴가를 앞둔 경우에는 조기에 지급하여 협력회사의 자금운용편의를 도모하고 있습니다. 현대중공업그룹은 2017년 추석과 설 명절을 앞두고 약 3,915억 원의 자재대금을 조기 지급함으로써 협력회사의 원활한 자금 운용에 기여하였습니다.

협력회사 소통 활성화

현대중공업그룹은 계열사별로 협력회사를 방문하여 의견을 청취하고 애로사항에 대한 개선 방안을 마련하고 있습니다. 현대중공업은 2차 협력회사와 거래 시 발생할 수 있는 문제점을 예방하기 위해 1차 협력회사와 2차 협력회사 간 현금지불 내역을 모니터링하는 시스템을 도입하여 2차 협력회사에 대한 대금 지불 조건을 자율적으로 개선하였습니다. 현대중공업지주와 현대건설기계는

협력회사에 제어기 임대 및 치공구 지원을 통해 협력회사 생산성 향상에 기여하였습니다.

협력회사 교육 및 채용 지원

협력회사 임직원의 역량 강화를 위해 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 2013년 동반성장 교육 지원센터를 개소한 이후부터는 23차 협력회사에도 수강 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 제품 품질 검수 전담인력을 지원하여 협력회사 품질관리 역량을 높이는 등 일부 직무에 전문인력을 지원하고, 현대중공업 기술교육원을 통해 숙련된 기능인력을 양성하여 협력회사 취업과 연계하고 있습니다. 2017년 이 제도를 통해 55개 협력회사에 152명이 취업하였습니다.

기술 및 매출확대 지원

협력회사에 신기술을 이전하거나 보유기술의 라이선스 일부를 개방하고 협력회사를 방문하여 기술지도하는 등 기술지원에 나서고 있습니다. 또한, 협력회사와 공동으로 신기술을 개발, 출원하여 협력회사의 기술경쟁력 강화를 돕고 있습니다. 협력회사의 매출 확대를 위해 매년 해외 동반진출, 국내외 유수의 전시회 참관 등을 통해 협력회사의 기술력을 잠재 고객들에게 홍보함으로써 해외 판로를 열어주고 매출 확대의 발판을 마련해주고 있습니다.

구매종합정보시스템(G-Hipro) 운영

구매종합정보시스템의 전자입찰제도를 통해 견적기술검토, 입찰, 내부품의 등 협력회사 선정과정을 투명하게 공개하고 계약, 납품, 거래명세서 발행, 대금지급에 이르기까지 전 계약과정의 효율성을 높이고 있습니다.

동반성장 우수기업 선정

협력회사와 함께 성장하고 발전하기 위한 노력과 성과를 인정받아, 2017년 6월 발표된 동반성장위원회의 '동반성장지수 평가'에서 현대중공업과 현대미포조선이 '우수' 등급을 받았습니다.

현대중공업지주, 현대일렉트릭은 동반성장지수 평가 대상이 아님.

2018년 동반성장 추진계획

구분	추진계획
현대중공업지주	· A/S 협력회사 및 대리점 대상 교육 및 기술지원 추진
현대중공업	· 협력회사 매출확대 및 자금 지원 · 기술, 교육 및 인력 지원 · 구매종합정보시스템(G-Hipro) 운영
현대일렉트릭	· 전문인력 양성을 위한 기술지도 · 경쟁력 향상을 위한 신제품 개발참여 기회 확대 · 품질수준 향상을 위한 정기적인 품질교육 및 검사지원 확대
현대건설기계	· 상생협력위원회 운영 및 동반성장 추진 계획 수립 · 하도급법 이슈 동향 공유 · 협력회사 윤리규범 제정 및 교육
현대미포조선	· 수급사업자 기술자료 요청절차 수립 · 협력사 개선제안 제도 활성화

안전하고 환경친화적인 경영 추구



안전경영



보건경영



환경경영

현대중공업그룹은
작업 사고위험을
줄이는 것은 물론,
근로자의 안전과 보건을
향상시키고
나아가 경영활동 과정에서
발생하는 환경영향을
최소화하기 위해
노력하고 있습니다.

안전경영

현대중공업그룹은 안전 최우선의 경영 방침 아래 안전보건경영시스템(OSHAS 18001) 등 글로벌 안전경영 표준을 충족하는 사업장을 운영하고 있습니다. 또한 현장 안전 강화를 위해 안전수칙을 마련하여 모든 임직원이 준수하도록 장려하고 있으며, 안전사고 예방 교육을 통한 안전문화 확산에 만전을 기울이고 있습니다.

운영 체계

현대중공업그룹은 안전보건환경 통합관리시스템인 하이세스(HiSEs*)를 개발하여 운영하고 있습니다. 하이세스는 전사안전보건환경 업무를 통합하여 전산화한 시스템으로 웹과 모바일에서 손쉽게 교육자료, 위험작업 현황, 사고사례 등을 확인하고 안전 관련 표준서와 법령도 검색할 수 있어 안전관리 수준 향상에 기여하고 있습니다.

*Hyundai Integrated Health, Safety and Environment Management System

책임 자을 안전경영 체계 강화

현대중공업그룹은 계열사별 대표이사 직속의 안전경영 컨트롤 타워 기능을 수행하는 전담조직을 운영하고 있습니다. 또한, 별도의 안전보건관리 책임자를 지정하여 각 부문 안전관리 활동을 직접 지휘함으로써 안전경영 책임을 강화하고 실질적인 안전관리 활동이 이루어지도록 하였습니다. 더불어 노사 대표가 함께하는 산업안전보건위원회를 설치하여 근로자의 안전 문제를 정기적으로 협의하며, 작업환경 측정과 안전사고 조사에 근로자 대표의 참여를 보장하고 있습니다.

조직 현황

회사	회의체	전담조직
현대중공업지주	· 산업안전보건위원회: 노사 각 5인으로 구성	· 경영지원팀: 전사 안전경영 담당
현대중공업	· 산업안전보건위원회: 노사 각 10인으로 구성	· 안전경영실: 대표이사를 실장으로 하는 전사 안전경영 컨트롤 타워 · 사업부별 안전경영 전담조직 운영 · 생산부서별 안전추진자 별도 임명
현대일렉트릭	· 산업안전보건위원회: 명예산업안전감독관 포함 노사 각 6인으로 구성	· 안전환경팀: 대표이사 직속 전사 안전보건환경 전담조직 · 생산부서별 안전추진자, 협력회사 안전관리자 별도 임명
현대건설기계	· 산업안전보건위원회: 노사 각 5인으로 구성	· 안전환경팀: 국내 및 해외법인 안전경영 컨트롤타워 · 생산부서별 안전추진자, 협력회사 안전관리자 별도 임명
현대미포조선	· 산업안전보건위원회: 노사 각 8인으로 구성	· 안전팀: 대표이사 직속 안전경영 전담조직

안전경영 정량지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
재해율	%	0	0.33*	0.34	0.45	0.30
우수 안전활동 즉시 포상 건수	건	N/A	71,489	1,683	890	316
안전아카데미 입소자 수	명	N/A	857	35	35	N/A

*존속법인 사고성 재해(Work Related Accident), 현대일렉트릭, 현대건설기계 등 분사조직 제외

안전경영 활동

현장점검 강화

현대중공업그룹은 최고경영자부터 일선 관리감독자까지 계층별로 수시 현장 안전점검을 통해 안전 위험요소를 발굴하여 개선조치를 수행하고 있습니다. 현대중공업은 2017년 최고경영자와 노동조합 대표가 함께 현장을 돌아보며 근로자의 안전작업을 격려하고, 현장 위험요소를 점검하는 등 안전 리더십을 강화하고자 노력하였습니다. 또한, 위험 기계 및 기구에 대한 정기 안전검사, 노후장비 안전진단, 사전 점검 등을 통해 위험요인을 제거하여 작업장비의 안전 신뢰성을 높이고 있습니다.

우수 안전활동 즉시 포상

현대중공업그룹은 현장 안전활동 우수자에 대한 즉시 포상제도를 운영하고 있습니다. 안전활동에 대한 즉각적인 인센티브 제공으로 지속적인 안전 활동을 유도하고, 칭찬과 격려의 안전 문화를 조성하고 있습니다.

절대수칙 및 안전아카데미 운영

기본과 원칙을 준수하는 그룹 고유의 안전문화를 정착하고자 사내 협력회사를 포함, 현장에 출입하는 모든 인원이 준수해야 하는 절대수칙을 정하였습니다. 안전의식 및 기초질서 확립과 현장 필수관리 위험작업 항목 등으로 구성된 절대수칙은 그룹 안전의 핵심가치로 위반 시 무관용 원칙(Zero Tolerance)이 적용됩니다. 절대수칙* 위반자에게는 안전의식 향상과 재발 방지를 위해 안전아카데미에 입소하여 1박 2일 프로그램을 이수하도록 하는 등 제재조치를 취하고 있습니다.

*절대수칙: 이동중-작업중 스마트폰-이러폰 사용금지, 이동중-작업중 음연 금지, 30km/h 이하 사내규정 속도 준수, 고소작업 시 안전벨트 착용, 권상부재 하부 출입 금지, 기계 기구 안전장치 임의 제거-해체 금지, 전기작업 시 Lock Out Tag Out 규정 준수(잠금표식장치) 등

회사별 안전경영 활동 및 성과

현대중공업지주

안전교육 내실화

신규채용, 직무별 특별안전교육, 관리감독자 교육, 정기 안전교육의 전문성 향상을 위해 사내·사외교육을 분리하여 시행하며, 매년 1회 외부 전문강사를 초빙하여 전문 교육을 시행하고 있습니다. 또한, 노동조합이 실시하는 안전교육에 적극 협조하여 통일성 있는 교육과 관리가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

현대중공업

안전혁신자문위원회 구성

대학교수, 안전선진기업 관계자 등 안전분야 각계 전문가로 구성된 안전혁신자문위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 분기별 회의를 통해 주요 안전현안에 대해 자문을 받았으며, 안전의식 개혁 및 혁신방안에 대한 진단과 제언을 안전정책에 개선 및 반영할 계획입니다.

안전백서·지침서 개발 및 보급

안전환경표준서와 표준작업지도서를 기반으로 누구나 쉽게 이해할 수 있는 안전백서와 안전지침서를 개발하고 보급하였습니다. 이 안전지침서는 총 227종으로 작업 특성을 고려하여 공통, 조선·해양, 비조선 분야로 세분화하였으며, 작업시작 전 안전교육과 안전작업 기준 확인에 활용됩니다. 사용자 편의와 접근성 향상을 위해 모바일로 실시간 열람할 수 있도록 만들었습니다.

안전선행지수(SLI) 운영

생산부서의 자율 안전관리체계 정착을 위해 안전선행지수(SLI, Safety Leading Indicators)를 운영하여 조직별 위험수준을 예보하고 있습니다. SLI는 안전수칙 위반, 사고 발생, 안전교육 등 조직 내 안전관리 수준을 확인할 수 있는 항목들을 표준점수화하여 ‘안전, 주의, 경고, 위험’의 4개 등급으로 나타낸 지표입니다. 등급에 따라 적절한 안전조치를 취할 수 있도록 하여 위험수준을 낮추는데 기여하고 있습니다. 지속적인 안전예보 지표를 발굴하여 예보의 신뢰성을 높이고 선제적 안전관리체계를 구축해나갈 것입니다.

협력사 상생의 안전문화 구축

사내 협력회사의 안전관리 전문성 확보와 자율 안전관리 역량강화를 위해 협력회사 자체 안전관리자 선임 제도와 협력회사 전담 안전컨설팅 기관을 운영하고 있습니다. 안전관리자 선임 제도를 통해 상시 50인 이상 사내 협력회사는 전담 안전관리자를 선임하고 자율 안전관리체계 정착 기간 동안 인센티브를 지급하여 원활한 안전관리를 지원하고 있습니다. 또한, 외부 전문가로 구성된 협력사 안전컨설팅 기관이 사내 협력회사 위험성 평가 지도, 안전관리 자문 등 협력사 자율 안전관리체계 구축을 위한 기술 지원을 하고 있습니다.

현대일렉트릭

맞춤형 안전교육 실시

계층·직종·장비별 안전교육 과정을 개설하고 교육을 위한 강사를 별도로 양성하는 등 맞춤형 안전교육을 실시하고 있습니다. 교육 후 평가를 통해 교육생의 이해도를 측정하여 교육효과를 제고하고 있습니다.

부서·협력회사 안전 감사실시

생산 및 지원부서, 협력회사의 안전보건관리 수준을 향상 시키기 위하여 내부감사를 실시하고 있습니다. 미흡한 부분에 대한 개선 조치 이행여부를 지속적으로 확인 및 지도하여 지원을 실시하고 있습니다.

현대건설기계

전 작업자 위험성 평가 참여

작업자의 눈으로 직접 위험요인을 파악하고 개선 대책을 수립하여 교육효과를 높일 수 있도록 전 작업자가 위험성 평가에 참여하고 있습니다. 안전환경팀은 현업부서에 위험요인 발굴 및 개선 방향을 제시하여 평가를 최적화하고 무재해 달성의지를 높이고 있습니다. 향후 제품 양산라인 특성에 맞춰진 위험성 평가 교육제도를 도입하여 평가 수준을 지속적으로 향상시킬 예정입니다.



안전캠페인

전 임직원이 참여하여 무재해 결의 손도장 현수막을 제작하여 공장 내 게시하고 전사 무재해 결의행사를 시행하였으며, 매월 사업장 정문 삼거리에 재해예방깃발을 부착하는 이벤트를 열어 안전의식을 고취하였습니다.

현대미포조선

안전보건시스템(MIPOSS) 구축

조선소 안전관리 빅데이터를 활용한 안전보건시스템(MIPOSS, MIPO Safety System)을 구축하였습니다. MIPOSS는 안전보건 활동 시 필요한 체크리스트를 제공하고, 셀 단위별 안전관리책임자(LSC, Line Safety Controller)가 현장 내 위험요소 발견했을 때 전산이나 모바일로 즉시 공유-피드백할 수 있도록 지원합니다. 향후 지속적으로 빅데이터, LSC 운영 방안 등을 개선하여 보완할 예정입니다.

행동 변화를 통한 인적 오류 차단

인적 오류(Human Error)를 차단하기 위하여 상태 위주의 기존 안전점검을 행동 중심의 안전점검으로 바꾸어 시행함으로써 작업자의 행동 변화를 유도하고 있습니다. 앞으로도 VR(Virtual Reality, 가상현실)을 활용한 안전교육 등 다양한 프로그램을 통해 안전의식을 확산시킬 계획입니다. 또한, 안전캠페인을 통해 전 생산부서 직원이 개인별 안전서약을 실시하도록 하여 안전에 대한 경각심을 고취하고 안전의식을 함양하고 있습니다.

2018년 안전경영 추진계획

구분	추진계획
현대중공업지주	· 목표: 무사고 사업장 · 재해예방 안전교육 강화
현대중공업	· 목표: 중대재해 ZERO 및 재해율 0.193 이하 (전년대비 40% 이상의 재해 감축) · 안전 최우선 경영방침 지속 실천 · 책임안전관리 체계 정착 · 실시간 안전선행지수를 활용한 선제적 안전관리 · 협력사 자율 안전관리체계 정착을 위한 투자 및 지원 · 전사 통합안전교육센터 건립 등 안전 인프라 확대
현대일렉트릭	· 목표: 전년대비 재해 건수 35% 감소와 중대재해 ZERO 달성 · 고위험 작업 및 지역별 계절별 위험특성 요인 고려한 현장안전점검 · 중대 재해예방활동 실시 · 주기적 안전토론회를 통한 소통 활성화 · 관리감독자 안전 활동 활성화를 통한 선진형 자율안전관리 전개
현대건설기계	· 목표: 중대재해 ZERO 달성과 재해율 0.157% · 위험성 평가 기반 안전관리 활동 강화
현대미포조선	· 목표: 중대재해 ZERO와 재해율 0.17% 이하 달성 · 행동변화를 통한 인적 오류 차단 · 기본과 원칙을 준수하는 고유의 안전문화를 확립

재해 및 비상사태 대응

현대중공업그룹은 태풍, 지진 등 자연재해로부터 임직원의 피해를 최소화하고 회사의 자산을 보호하기 위해 전사 차원의 재해방지 매뉴얼을 제정하였습니다. 재해 및 비상대응 총괄 조직 내에 설치된 단위별 비상조직들은 재해발생 시 상황별 재해 단계에 따라 조직적으로 대응하며 전사 비상상황 대응 체계를 갖추어 신속하고 효과적으로 대처할 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한, 사업장과 주변지역에서 발생할 수 있는 비상사태에 대응하기 위해 정기적인 점검을 통한 사전 대비와 시나리오별 대응 훈련을 계획하여 실시하고 있습니다.

통합관제센터 운영

현대중공업그룹은 계열사별로 재해·비상사태의 실시간 상황 전파 및 신속 대응을 위한 통합관제센터를 운영하고 있습니다. 통합관제센터는 24시간 모니터링을 수행함으로써 내·외부의 위협으로부터 사업장 및 주변지역의 안전을 확보합니다. 특히, 현대중공업은 안벽 주변 해상 낙하 사고를 예방하기 위해 동작 감지형 센서 및 지능형 영상분석 솔루션을 활용하는 등 최신 ICT 기술을 도입하였으며, 특수구조대가 상시 상주함으로써 비상상황 발생 시 신속한 대응과 선제적인 안전관리를 실시하고 있습니다.

비상대응훈련 정량지표

구분	단위	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
비상대응훈련 횟수	건	63	3	4	6

회사별 재해 및 비상사태 대응

현대중공업

재해방지시스템 운영

지진, 태풍, 대형화재 등 자연재해로부터 임직원의 피해를 최소화하고 회사의 자산을 보호하기 위해 비상상황 발생 시 대응 매뉴얼을 제정하여 운영하고 있습니다. 재해발생 시 대응 매뉴얼에 따라 사업본부 단위의 비상 조직들은 통합관제센터를 중심으로 주의, 경보, 해제 단계에 따라 조직적으로 대응합니다. 선박·건물 화재와 바다에서의 재해상황 발생 시 신속하게 인명을 구조하기 위해 인명구조구급 전문가로 구성된 특수구조대가 투입됩니다.

현대미포조선

응급구조사 양성

응급상황에 신속히 대응할 수 있도록 하기 위해 지속적으로 응급구조사를 양성하고 있습니다. 현재 14명의 응급구조사를 양성하여 현장에 투입하고 있습니다.

보건경영

현대중공업그룹은 임직원의 건강 유지 및 증진을 위해 계열사별 의료시설을 운영하고 다양한 서비스를 제공하고 있습니다. 또한, 건강보호 활동을 실시하고 작업환경 관리를 통해 임직원 보건관리에 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

주요 지원제도 및 시설운영 현황

구분	주요 내용
질환 예방 프로그램	높은 소음에 노출된 근로자를 대상으로 청력 보호 프로그램을 시행하고, 유해화학물질 취급자 등을 위한 호흡기 보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 건강검진 결과 특이질환자 및 유소견자를 중심으로 건강증진 프로그램을 운영하여 질병 예방 및 관리에 앞장서고 있습니다.
건강관리 및 의료비 지원제도	임직원의 건강상태를 확인하기 위해 정기적으로 일반검진을 시행하고 있으며, 소음, 유해광선, 금속, 유기화합물 관련 업무 담당자에게는 특수검진을 시행하고 있습니다. 장기근속 임직원에게는 종합검진을 제공하고, 임직원 및 가족에게 심장병 수술, 암 치료가 필요할 경우 치료 비용을 지원하고 있습니다.
건강증진센터	임직원 건강증진과 부상자의 빠른 회복을 위하여 사업장 내 건강증진센터를 운영하고 있습니다. 진료실, 건강증진실, 물리치료실, 재활치료실, 지역의무실을 갖추어 양질의 의료서비스를 적시에 제공합니다.
한방의료원	20여 개의 침구실을 갖춘 한방진료실을 운영하고 있습니다. 한방전문의와 간호사가 상주하여 침, 부항 등으로 요통 등 근골격계 질환을 치료합니다.
마음정원	임직원의 정신건강증진을 위해 심리검사, 집단 상담 등 전문적인 서비스를 제공하고 있으며, 산재 사고를 겪은 임직원의 심리치료를 위한 재해 심리회복지원 프로그램을 운영하고 있습니다.
금연 클리닉 운영	임직원의 성공적인 금연을 지원하기 위해 금연 클리닉을 운영, 전문가에 의한 금연 상담 등 집중 관리 프로그램을 제공하고 있습니다. 현대중공업은 2007년부터 금연 클리닉을 운영하였으며, 성공자 펀드환급, 실패자 불우이웃돕기, 전문가 상담, 금연보조제 지급, 회사축하금 지급 등의 활동을 전개하고 있습니다.

보건경영 정량지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선	
한방의료원 이용 인원	명	←-----				1,482	1,087
금연클리닉 참여 인원	명	0	207	0	0	106	

회사별 보건경영 활동

구분	주요 내용
현대중공업지주	· 사내 보건실 운영 · 건강지원 활동 추진
현대중공업	· 비만관리 프로그램 신설
현대일렉트릭	· 바디체인지 프로그램 실시 및 우수자 포상
현대건설기계	· 건강증진 프로그램 운영
현대미포조선	· 심리상담 프로그램 운영 · 건강체험관 운영

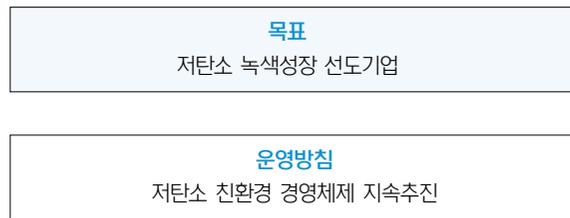
2018년 보건경영 추진계획

구분	추진계획
현대중공업지주	· 목표: 임직원들의 건강한 삶 · 사내 유해위험공정 자동화 추진 · 건강증진 동호회 지원
현대중공업	· 목표: 예방 중심 건강한 작업장 구축 · 건강관리지원제도와 맞춤형 사후관리를 통한 예방활동 내실화 · 근골격계 예방관리프로그램(HEMP) 강화
현대일렉트릭	· 목표: 임직원 건강권 확보 · 작업환경 분석을 통한 유해요인 조치 및 직업병 예방
현대건설기계	· 목표: 쾌적하고 건강한 사업장 조성 · 작업공정별 작업환경 개선 · 유해물질 사용현황 파악을 통한 대체물질 도입 · 작업시간제한자 및 유소견자 추적관리 강화
현대미포조선	· 목표: 건강하고 쾌적한 작업환경 조성을 통한 임직원 건강보호 · 환기시스템 보완 · 근골격계질환 유해요인 제거

환경경영

현대중공업그룹은 저탄소 녹색성장 선도기업이라는 목표 아래 국제기준에 부합하는 환경경영체제를 정착시켜 가고 있습니다. 2017년에는 그룹 차원의 환경경영 비전과 목표를 설정하여 온실가스 배출 감축 등 환경영향 저감을 위한 노력을 이어가고 있습니다.

환경경영 방침



중점 추진방향

<p>환경법규 규제 대응</p> <p>화학물질 규제</p> <ul style="list-style-type: none"> · 화학물질 규제 대응체제 정립 · 관련 업무 수행력 강화 · 화학물질 취급시설 관리 강화 <p>온실가스 규제</p> <ul style="list-style-type: none"> · 온실가스 규제 대응체제 정립 · 관련 업무 수행력 강화 · 온실가스 감축 수단 확보 	<p>환경경영 제도적 기반 구축</p> <p>환경경영체제 정착</p> <ul style="list-style-type: none"> · 환경경영체제(EMS*) 추진자 대상 교육 실시 · EMS 표준서 작성 및 정비 <p>환경정보 관리 및 보고</p> <ul style="list-style-type: none"> · 환경정보시스템 구축 및 운영 · 통합보고서 작성 및 발간 지원 <p>*Environmental Management System</p>	<p>환경오염 예방활동</p> <p>점검시스템 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> · 비상연락체계 점검 및 보완 · 전 공정 대상 분기 1회 이상 정밀점검 시행 <p>환경오염 예방 교육</p> <ul style="list-style-type: none"> · 환경설비 운전자 및 관리자 대상 집체교육 실시 · 해양오염 예방 집체교육 실시 	<p>친환경 대외활동</p> <p>지역사회 환경정화</p> <ul style="list-style-type: none"> · 자연정화운동 주기적 참여 · 지역 환경행사 참여 및 지원 <p>자발적 협약 관리</p> <ul style="list-style-type: none"> · 녹색구매제도 · 자발적 협약 유지 · 녹색구매제도 활성화
--	--	---	---

국제인증 취득 (ISO 14001)



환경경영 정량지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
연료사용량	TJ	<-----	<-----	<-----	3,581	488
전기사용량	TJ	<-----	<-----	<-----	8,730	1,717
합계	TJ	<-----	<-----	<-----	12,311	2,205

현대중공업은 온실가스 배출규제기업으로서, 매년 정부에 온실가스배출량과 에너지사용량을 제3자로부터 검증받아 제출하고 있으며, 2017년은 신설법인에 관련 권리와 의무승계가 완료되지 않아 해당 정량지표의 산정범위를 분할 전 현대중공업으로 하였습니다.

회사별 에너지절감 활동

<p>현대중공업지주</p> <p>대구 본사 내 컨베이어 모터, 냉온수기 펌프 모터, 공조기 팬 모터등에 고효율 인버터 적용을 검토하여 약 40%의 에너지 절감, 장비 효율 향상과 소음 저감등의 성과를 달성하고자 합니다.</p>
<p>현대중공업</p> <p>ICT를 이용해 통합적으로 설비를 관리하고, 에너지 사용을 최적화하는 공장에너지관리시스템(FEMS, Factory Energy Management System)을 구축하였습니다. 더불어 생산현장의 노후 설비를 고효율 설비로 교체하고 부서별 자율적 에너지 절감 활동을 통해 에너지 절약을 실천하고 있습니다.</p>
<p>현대일렉트릭</p> <p>LED 조명등을 사용하는 등 지속적인 투자를 통해 노후 설비를 에너지 고효율 설비로 교체해 나가고 있습니다. 또한, 각 부서가 에너지 절감 계획을 자율적으로 수립하여 업무 외 시간은 절전을 시행하는 등 다방면으로 에너지 절약 활동을 펼치고 있습니다.</p>
<p>현대건설기계</p> <p>비가동 장비 전원제어시스템 설치, 저전력 디지털 용접기 설치, 고효율 LED 조명등 교체 등 2017년에 약 5억 원의 시설투자를 집행하였습니다. 또한, 현장근로자의 에너지 절약 습관화 교육을 통해 자율적 에너지 절약을 실천하고 있습니다.</p>
<p>현대미포조선</p> <p>2016년 공기압축기 자동제어시스템을 설치하여 전기에너지의 40% 이상을 차지하는 압축공기에너지를 큰 폭으로 절감했습니다. 그밖에도 도장공장 온-습도 모니터링과 도장장비 원격제어시스템, LED 조명등 도입 등을 통하여 에너지 절감을 위해 최선을 다하고 있습니다.</p>

온실가스배출량 정량지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
직접온실가스	tCO ₂ e	<-----	<-----	<-----	258,632	35,205
간접온실가스	tCO ₂ e	<-----	<-----	<-----	424,008	83,613
합계	tCO ₂ e	<-----	<-----	<-----	682,640	118,813
원단위	tCO ₂ e/매출액	N/A	0.049	0.021	0.011	0.049

현대중공업은 온실가스 배출규제기업으로서, 매년 정부에 온실가스배출량과 에너지사용량을 제3자로부터 검증받아 제출하고 있으며, 2017년은 신설법인에 관련 권리와 의무승계가 완료되지 않아 해당 정량지표의 산정범위를 분할 전 현대중공업으로 하였습니다. 매출액(백만 원): 현대중공업지주(465,241), 현대중공업(10,105,839), 현대일렉트릭(1,449,608), 현대건설기계(1,829,972)

회사별 온실가스 감축 활동

현대중공업지주 & 현대중공업

가열로보일러 연료로 벵커C유와 등유 대신 청정연료인 LNG를 사용하는 등 다양한 온실가스 저감 활동을 수행하고 있습니다. 공장의 금속등(250kW, 400kW)과 기타 조명을 약 5만 시간의 긴 수명을 가진 고효율 LED 조명등으로 교체하여 온실 가스를 저감하고 유지관리 비용을 절감하고 있습니다.

현대일렉트릭

신뢰도가 높은 온실가스 인벤토리 데이터를 기반으로 온실가스 목표 관리제에 대응하고 온실가스 감축에 성실히 임하고 있습니다.

현대건설기계

그룹 온실가스관리시스템을 통해 배출시설별 현황을 실시간 모니터링 하고 있습니다. 온실가스 저감 노력의 일환으로 환기 팬 효율화, 미사용 장비 전원 차단, 미사용 조명 소등 등 다양한 활동을 시행하고 있습니다.

현대미포조선

2010년 9월 온실가스 인벤토리를 구축하고 목표관리제도를 도입하였습니다. 2012년에는 산업발전부문 배출권거래제 시범 사업에 참여하여 포상을 받았습니다. 2015년 이후 배출권거래제도에 참여하여 온실가스 감축을 위한 활동을 성실히 수행하고 있습니다.

친환경 기술 개발

현대중공업그룹은 지속가능한 발전의 중요성을 인지하고 친환경 기술 및 설비 연구개발에 박차를 가하고 있습니다.

회사별 친환경 기술 개발 활동

현대중공업

세계에서 유일하게 모든 중대형 선박의 질소산화물 저감장치(SCR, Selective Catalytic Reduction)를 생산할 수 있으며, 현재까지 500여 기를 수주하는 성과를 거뒀습니다. 이와 함께 LNG를 연료로 사용해 황산화물과 질소산화물 등 오염물질 배출량을 대폭 줄일 수 있는 LNG 추진선을 잇달아 개발하며 친환경 선박 시장을 선도하고 있습니다.

현대일렉트릭

지구온난화지수가 높은 SF₆(육불화황)를 노백 가스로 대체하는 기술을 개발하여 적용을 앞두고 있으며 상용화 시 상당 수준의 온실가스 배출량 감소가 예상됩니다. 변압기 절연유를 친환경 연료인 식물성 절연유로 대체할 것을 검토 중이며, ESS 연구 및 사업 추진 등 친환경 에너지 사업에도 박차를 가하고 있습니다.

현대건설기계

2016년 배터리가 동력원인 21톤급 전기 굴삭기를 제작함으로써 배기가스 배출이 없는 친환경 굴삭기 개발에 성공하였습니다. 이를 바탕으로 성장 가능성이 높은 5톤 이하 미니굴삭기 개발에 착수, 친환경 건설기계 시장을 선점하고자 합니다.

그린팩토리

현대중공업은 폐기물 소각열을 이용하여 신재생에너지를 생산함으로써 온실가스 배출 저감에 기여하는 그린팩토리 활동을 진행하고 있습니다. 향후 그린팩토리 활동을 그룹사 전체로 확대해 나갈 계획입니다.

그린팩토리 운영 현황

구분	사업장	운영현황
풍력	울산 본사	1.65MW급 풍력발전기
폐기물에너지	소각공장	150톤 소각시설

에너지 절감활동을 통한 온실가스 배출 감소량 49,904t

신재생에너지 생산 현황

구분	단위	현대중공업
스팀 생산량	ton	78,756
전력 생산량	MWh	2,281

대기배출물질 관리

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
먼지	ton	3.4	98.1	14	15.8	8.1
질소산화물(NOx)	ton	3.7	22.6	0.1	N/A	N/A
황산화물(SOx)	ton	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A

회사별 대기오염물질 관리 활동

현대중공업지주

대기오염 배출시설별 방지시설을 설치하여 사용하고 있습니다. 대구 본사는 대기오염 5종의 허용농도기준을 초과하지 않도록 반기별 1회 자가측정을 시행하고 있으며, 가동 시간을 대기운영일지에 기록하여 배출량을 확인하고 있습니다.

현대중공업

대기오염물질 배출을 최소화하기 위해 법적 허용 기준치보다 50% 강화된 내부 환경기준을 설정하고 방지시설을 설치하는 등의 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 지역사회에 깨끗한 환경을 위하여 '조선업 VOCs 저감을 위한 2차 자발적 협약'(2007년~2016년)을 환경부, 지자체단체와 체결하여 VOCs 배출량을 자발적으로 줄여 왔습니다. 향후 2018년부터는 5만 m³ 이상의 대형도장공장에 연도별로 점차적으로 방지시설을 설치하여 대기오염물질 배출을 최소화할 계획입니다.

현대일렉트릭

대기오염물질 배출량을 줄이고 안정적으로 설비를 운영하기 위해 건조로 14기에 방지시설을 추가로 설치하였습니다. 그 결과 복합악취농도를 법적 허용치 대비 20% 수준으로 낮추는 데 성공하였습니다. 또한, 대기오염 배출시설과 방지시설에 대한 자율순찰점검과 추가 설비투자를 진행하고 있습니다.

현대건설기계

법적 허용 기준치 대비 50% 강화된 내부 환경기준을 설정하고 방지시설 성능 관리, 환경 설비 운전자 교육, 배출농도의 점검을 주기적으로 시행하여 대기오염물질 배출 최소화에 성실히 임하고 있습니다.

현대미포조선

방지시설 설치, 여과재 주기적 교체, 공인기관 자가 측정 실시 등 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히 휘발성 유기화합물 저감을 위해 2020년까지 사업장 내 모든 도장공장에 방지시설을 설치하여 오염물질 최소화를 달성하고자 합니다.

폐수 및 수질오염물질 관리

구분	단위	현대중공업지주 ¹⁾	현대중공업	현대일렉트릭 ²⁾	현대건설기계	현대미포조선
폐수	ton	N/A	3,227	746	6,168	1,338
BOD ¹⁾	ton	N/A	0.01	N/A	0.2	2.8
COD ²⁾	ton	N/A	0.02	N/A	0.3	6.2
SS ³⁾	ton	N/A	0.005	N/A	0.01	4.5

1) 생화학적 산소 요구량, Biochemical Oxygen Demand
 2) 화학적 산소요구량, Chemical Oxygen Demand
 3) 부유 물질, Suspended Solids

* 현대중공업지주: 폐수배출시설에 대한 인허가 사항이 없으며 폐수 발생이 없는 사업장임
 ** 현대일렉트릭: 폐수 전량 위탁처리 사업장임

회사별 폐수 및 수질오염물질 관리 활동

현대중공업

사업장에서 발생하는 폐수는 자체 폐수처리장에서 처리하거나 전문업체를 통해 위탁 처리하고 있으며, 배출량을 감축하기 위해 사업부문별로 배출원을 중점 관리하고 있습니다. 울산 본사에 위치한 폐수처리장은 물리화학적 방법으로 폐수를 처리하며 법적 기준치보다 50% 이상 엄격한 기준을 적용하고 있습니다.

현대일렉트릭

사업장에서 발생하는 미량의 동봉폐수도 발생 장소별 집수조를 설치하여 수집 및 위탁처리 할 수 있도록 설비 투자를 시행하였습니다. 배출시설과 위탁폐수조의 자율적인 점검을 통해 적법한 처리와 외부 유출사고 방지를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

현대건설기계

세차시설, 도장시설에서 주로 발생하는 폐수는 자체 폐수처리장에서 처리하고 있으며, 처리수의 수질을 주기적으로 점검하여 효율성을 높이고 있습니다.

현대미포조선

자체 폐수처리장을 운영 중이며 실시간 모니터링, 공인기관 자가측정 시행 등 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

폐기물 관리

현대중공업그룹의 생산공정에서 발생하는 각종 폐기물은 일반폐기물과 지정폐기물로 나누어 전문업체 위탁, 재활용 또는 자체 설비를 통해 처리하고 있습니다. 나아가 폐기물의 체계적인 관리를 위해 폐기물 적법처리시스템을 운영하여 처리 과정을 실시간 모니터링하고 있습니다.

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
일반폐기물	ton	65	67,710	2,776	2,277	12,705
지정폐기물	ton	8	7,426	300	345	1,251

화학물질 관리 현대중공업그룹은 임직원, 협력회사, 고객 그리고 지역주민의 건강과 안전을 위하여 화학 물질의 입고부터 폐기까지 전 과정을 철저히 관리하고 있습니다. 화학물질 안전취급자료 (MSDS, Material Safety Data Sheet)를 현장에 의무적으로 배치하고, 화학물질 관련 설비 및 시설의 정기 점검과 담당자 교육을 실시하고 있습니다.

회사별 화학물질 관리 활동

<p>현대중공업지주</p> <p>우레탄, 경화제, 희석제, 세정제, 세척제 등 도장설비에서 나오는 화학물질을 모두 옥내저장소에 보관하여 사용 중이며 발생하는 폐기물은 지방환경청에 신고하여 지정폐기물로 배출하고 있습니다.</p>
<p>현대중공업 & 현대미포조선</p> <p>화학물질시스템 구축 및 모니터링, 유해화학물질이 함유되어 있지 않은 대체제품 개발 등으로 화학물질 사고를 예방하기 위해 노력하고 있습니다.</p>
<p>현대일렉트릭</p> <p>사업장 내 유일한 유해화학물질이었던 황산의 농도를 8% 이하로 낮춰 유해화학물질 농도를 낮추는데 성공하였습니다. 유해화학물질의 사업장 입고를 차단하고 대체 물질을 사용하는 것을 목표로 관리하고 있습니다.</p>
<p>현대건설기계</p> <p>유해화학물질의 입고, 사용, 폐기 현황을 모니터링하여 적법하게 관리하고 있으며, 화학물질 누출 사고 대비를 위한 비상대응훈련도 주기적으로 실시하고 있습니다.</p>

환경경영 투자 및 녹색구매 사업 운영이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 지속적인 환경투자를 시행하며, 투자 항목을 환경오염 방지비용, 환경부하 저감비용, 환경 리스크 관리 비용, 사회적 비용으로 구분하여 관리하고 있습니다. 현대중공업지주 친환경 철삭유, 윤활유 등 녹색제품 구매 비율을 높이기 위해 노력하고 있으며, 2017년 녹색구매 실적은 총 8억 원입니다. 현대미포조선 회사는 녹색구매 규정을 수립하고 친환경 도료, 무석면 제품 등 녹색제품 구매 비율을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 2017년 녹색구매 실적은 총 38억 원입니다.

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
투자금액	억 원	0.2	82	45	5	37

2018년 환경경영 추진계획

구분	추진계획
현대중공업지주	<ul style="list-style-type: none"> · 목표: 안전하고 환경친화적인 경영 · 쾌적하고 안전한 작업환경 조성 · 자율안전관리 체제 정착 · 친환경 기술 선도적 개발 및 보급 · 환경친화적 생산 노력 추진
현대중공업	<ul style="list-style-type: none"> · 목표: 친환경 경영체계 지속 실현 · 환경오염 예방관리 내실화 · 환경규제 대응 및 친환경 활동 강화
현대일렉트릭	<ul style="list-style-type: none"> · 목표: 법규 위반 ZERO · 환경경영 적합성 및 유효성 정기 검증 · 온실가스 절감형 설비 투자 추진 · 환경법규 규제 대응 · 환경경영 제도적 기반 구축 · 환경오염 예방활동 및 친환경 대외활동 추진
현대건설기계	<ul style="list-style-type: none"> · 목표: 환경관리시스템 구축을 통한 지속적 개선 추진 · 환경오염물질 파악 프로세스 재정립 · 모니터링 강화를 통한 환경법규 준수 · 공정 개선을 통한 환경오염물질 배출 최소화 · 폐기물 분리배출시스템 구축
현대미포조선	<ul style="list-style-type: none"> · 목표: 친환경 기업으로의 발전 · 환경법규 규제 대응 · 현장 환경관리 강화 · 폐기물 재활용률 향상

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현



노사관계 선진화



인재육성



평가와 보상



임직원 삶의 질

현대중공업그룹은
지속적인 소통을 통한
상생의 기업문화를
구축하기 위해
노력하고 있습니다.
신뢰를 기반으로 한 노사관계,
협력회사와의 동반성장을 통한
공동의 가치창출을 지향합니다.

노사관계 선진화

현대중공업그룹은 상호존중과 신뢰의 기업문화를 바탕으로 모든 임직원이 행복하고 의욕적으로 일할 수 있는 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 근로자의 권리를 존중하고 관련 법과 원칙을 엄격히 준수하면서, 노사간 진정성 있는 소통을 통해 상생의 노사관계를 정립해가고 있습니다.

단체교섭 및 노사협의회 개최

현대중공업그룹은 계열사별 노사협의회를 통해 임직원의 근로조건 개선과 복지 증진을 정기적으로 논의하고 있습니다. 근로조건 개선을 위해 2년 단위로 단체협약을 갱신하고 있으며, 매년 임금협상을 실시하고 있습니다. 또한 노사협의회는 분기별 개최를 원칙으로 운영하고 있습니다. 2017년에는 계열사별로 단체협약을 갱신하였으며, 임금협상과 노사협의회를 계획대로 진행하였습니다.

구분	2017년 노사협의회 개최 결과
현대중공업	· 경영현황과 인력운용계획 설명(분기별) · 기숙인 대표 메뉴회의 참석, 퇴직자지원센터 운영 등 8개 안건 논의
현대미포조선	· 사내 카페(아프로디테) 설치(정문 안) · 동절기 발열 T-셔츠 지급 · 현장 휴게실 추가 설치

*현대중공업지주, 현대일렉트릭, 현대건설기계는 2017년 조직체계 미확정으로 노사협의회 미실시

노사관계 선진화 정량지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선	
노동조합	가입대상 직원 수	명	109	10,485	1,512	753	2,263
	조합원 수	명	99	9,877	1,436	717	2,263
	가입 비율	%	91.3	94.2	92.6	95.2	100
경영현황 설명회 개최 횟수	건	2	4	22	4	6	
노사관계 교육*	교육 실시 횟수	건	3	3	18	3	4
	참여 인원	명	160	1,226	152	150	458

*신입사원 교육, 팀장 교육, 계층별 교육, 직책자 교육, 주니어보드 교육, 마스터보드 교육, 경영전략세미나 등

내부 소통 및 노사관계 증진 활동

경영현황 설명회

현대중공업그룹은 임직원 및 노동조합을 대상으로 경영현황 설명회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 특히, 2017년에는 사업 분할을 앞두고 분할의 필요성과 비전을 공유하였습니다. 사업본부별로 실시한 설명회에서는 위기 극복을 위한 경영개선계획을 공유하고 경영진과 직접 소통하는 질의응답 시간을 통해 공감대를 형성해 나갔습니다. 사업 분할 이후에도 정기적으로 계열사별 경영현황 설명회를 개최하고 있으며, 이를 통해 경영위기 극복 및 경쟁력 제고를 위한 내부 공감대를 형성하고, 직원들의 주인의식을 고취하고 있습니다. 회사는 단체협약에 따라 주요한 경영상 변동에 대해 노동조합에 통지 의무가 있으며, 통지 기간은 사안별로 상이합니다.

노사관계 교육

임직원들이 스스로 노사관계 정립의 중요성을 인식하고, 노사 간 소통역량을 강화할 수 있도록 임직원들을 대상으로 노사관계 교육을 시행하고 있습니다. 총 7개의 교육프로그램이 운영되고 있으며, 노사관계 교육을 포함하여 각종 사내 교육 및 조직문화 캠프, 외부 노사관계 교육 참가 등을 통해 상생의 노사문화를 발전시켜 나가고 있습니다.

경영진과의 대화

조직 내 원활한 소통을 통해 신바람 나는 조직문화를 조성하기 위해 수시로 경영진과의 대화 시간을 마련하고 있습니다. 사업대표, 본부장, 부문장 등 경영진이 다수의 간담회에 참석해 회사 정책, 운영방향 등을 설명하고, 직원들은 평소 생각하고 있던 회사 발전을 위한 아이디어를 제안하는 등 적극적으로 참여하여 소통의 장을 열고 있습니다.

멘토링 제도

임직원들의 직무수행 능력 향상, 조직생활 적응, 일과 삶의 균형 유지 등을 위해 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 선배 사원과 후배 사원 간 1:1 관계 형성을 통해 후배 사원의 실무능력을 배양할 뿐만 아니라, 소통을 바탕으로 한 자율적 협업문화도 조성해 나가고 있습니다.

사랑방 모임

직원들의 근무환경과 복리후생을 개선하기 위해 매달 부서장/직책자 주관의 소통 활동인 사랑방 모임을 실시하고 있습니다. 정기적인 소통 활동을 통해 직원들의 고충을 해결하여 업무 만족도를 높이고 신뢰 문화 정착에 기여하고 있습니다.

사보 발간

사업 분할 이후 계열사별로 사보를 발간하여 계열사 내부 소통에 힘쓰고 있습니다. 현대일렉트릭과 현대건설기계는 각각 '현대일렉트릭뉴스'와 '현대건설기계뉴스'라는 명칭의 사보를 2주마다 1회씩 발행하고 있습니다. 사보를 통해 임직원들에게 경영 활동 및 주요 일정 뿐만 아니라 직원 미담 등 다양한 이야기를 전달함으로써 적극적인 소통 활동을 추진하고 있습니다.

회사별 내부소통 활동

현대중공업

사내 지식공유 플랫폼 운영

2015년부터 회사나 업무 관련 궁금증을 실시간으로 해소할 수 있는 사내 지식공유 플랫폼 ‘하이스퀘어’를 운영하고 있습니다. 자유롭게 소통하고 공유하는 광장이라는 의미에 걸맞게 1일 평균 5건의 질의가 등록되고 있으며, 다양한 분야의 직원들이 자유롭게 답변을 하고 있습니다. 그뿐만 아니라 회사 정책 또는 포상 자격에 대해 공개 투표를 통해 의견을 수렴, 공정성을 확보하는 등 활발한 소통이 이뤄지고 있습니다.

노사대표 합동 안전점검 및 현장 소통

현대중공업은 무재해 일터를 실현하기 위해 2017년 12월부터 정기적으로 노사 대표가 현장에 모여 소통하고, 안전을 점검하는 행사를 진행하고 있습니다. 대표이사와 지부장이 직접 현장 직원들과 대화하면서 재해 예방에 도움이 되는 현장 직원들의 의견을 듣고, 고충 및 건의 사항을 처리하고 있습니다. 이러한 현장중심의 내부소통문화를 통해 안전경영활동이 실질적인 재해 예방으로 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

현대미포조선

전사 토론회 실시

현대미포조선은 조직 문화를 발전시키고, 구성원의 소속감을 고취하기 위해 2017년 5월 전 종업원을 대상으로 토론회를 실시하였습니다. 현대미포조선의 지속적인 성장과 발전을 위해 전 종업원들의 의견을 수렴하였으며, 생산성 향상, 조직문화 개선 방안 등을 주제로 소그룹 단위 토론회를 진행하였습니다. 특히 소그룹 단위 토론회에서는 임직원들이 자유로운 분위기 속에서 회사 발전을 위한 아이디어를 공유하고, 회사 생활 관련 각종 고충 사항을 나누며 회사가 나아가야 할 방향에 대해 함께 고민하였습니다.

노사협력대상 수상

현대미포조선은 2017년 한국경영자총협회가 수여하는 ‘제29회 한국노사협력대상’을 한국전력과 공동으로 수상하였습니다. 이번 수상은 어려운 조선 경기에도 불구하고 단체교섭 20년 무분규 타결(2016년 기준) 등 바람직한 노사관계를 유지하고 있는 점을 높게 평가받은 결과입니다. 현대미포조선은 앞으로도 노사문화 우수 기업으로서의 명성을 유지하고, 더욱 협력적인 노사관계로 발전하기 위해 노력하겠습니다.

2018년 노사관계 선진화 추진계획

구분	추진계획
현대중공업지주	· 공동운명체적 노사관계 실천
현대중공업	· 구성원 위기극복 공감대 형성 · 조직 안정 및 일하는 조직문화 회복 활동 추진
현대일렉트릭	· 노사합동 대외행사 참여(마라톤, 걷기) · 전 직원 일체감 조성 및 조직 내 갈등요인 및 세대 차이 극복을 위한 조직문화캠프 실시
현대건설기계	· 현대건설기계 고유의 새로운 노사문화 정립 · 지역 친화 기업으로서 사회적 책임에 노사가 앞장 · 공동운명체 및 주인의식 함양으로 일체감 조성
현대미포조선	· 소통과 협력의 조직문화 강화 · 단체교섭 22년 연속 무분규 타결 추진

인재육성

현대중공업그룹은 임직원 역량 강화를 통해 경쟁력을 확보하고, 성과 창출에 기여하기 위해 리더십 교육, 직무교육, 글로벌 인재 육성에 중점을 두고 인재를 양성하고 있습니다. 임직원에게 꾸준한 자기개발의 필요성을 인식시키는 동시에 그룹과 각 계열사 차원에서 제도적인 지원을 통해 업무능력 향상의 기회를 제공하고 있습니다.

운영 체계

구분	전략	중점 추진방안
현대중공업지주	· 신규 구성원 조기전력화 및 전문 직무교육과정 개발	· 로봇사업의 미래를 이끌어 갈 리더육성 · 실무능력을 탑재한 중간관리자 육성 · 바람직한 기업문화 구축을 위한 인성 함양
현대중공업	· 현대중공업의 미래를 이끌어 갈 리더, 직무 전문가, 글로벌 인재 육성	· 핵심인재 중심의 리더 육성 · 사업별 직무 전문가 육성 · 글로벌 사업을 선도할 인재 육성
현대일렉트릭	· 사업별 직무 전문가 육성 · 글로벌 전기전자기기 산업을 주도해나갈 다양한 경험과 지식을 갖춘 통섭형 인재 육성	· 핵심인재 중심의 리더 육성 · 사업분야 및 제품별 전문가 육성 · 글로벌 사업을 선도할 인재 육성
현대건설기계	· 차세대 리더 육성과 직무역량 강화	· 조직의 성장을 선도하는 리더 육성 · 성과 창출에 기여하는 직무전문가 육성 · 글로벌 인재육성 강화
현대미포조선	· 리더십과 직무 전문성 영역을 기반으로 한 주도적인 인재육성	· 지속성장을 위한 전략적 리더 육성 · 전 직종 전문가 양성

인재육성 교육과정(공통)

현대중공업그룹은 모든 임직원이 맡은 업무에서 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 업무의 성격과 임직원들의 직책을 고려한 인재육성 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다.

구분	주요 프로그램
리더 육성	HLC 5단계 과정, 주니어보드, 마스터보드, 주니어마스터보드, 신입교육
직무 전문가 육성	집합 전문직무교육, 현업-야간 자율직무교육, 사이버교육, 독서통신교육
신입사원 육성	신입사원 입문교육, 멘토링
융합인재 육성	인문상경계열 공학교육, 기계전기 교차교육
글로벌인재 육성	주재원 양성과정, 법인장 후보자 교육
기술인재 육성	기술연수생 양성과정, 재직자 기량 향상과정, 자격취득과정, 장인훈 교육, 기능올림픽 선수 양성과정, 현대중공업 공과대학 등
동반성장 교육	핵심직무교육, 사내 협력회사 교육, 신규인력 기량 교육 등
기타 교육	은퇴설계 지원 교육, 내실경영실천 연수 과정

인재육성 정량지표

구분	항목	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
인재육성	교육 이수 중복 인원(명)	452	25,249	2,850	843	8,345
	총 교육시간(시간)	4,558	526,600	49,532	21,016	79,601
	교육 투자비용(천만 원)	0.4 ¹⁾	279.7 ²⁾	5.8	9.7	17.9

1) 협력회사와 공동훈련센터 운영 중으로 교육 투자비용 별도 집계 불가하여 해당 비용이 제외됨
2) 그룹 통합교육 중 고용보험 환급과정의 교육비 분담 및 처리 방법에 따른 산출 금액임

인재육성 활동

그룹 직무교육체계 수립

계열사별로 사업 및 제품의 특성을 고려하여 각 분야 전문가 육성을 위한 직무교육체계를 수립하였습니다. 이를 기반으로 기존의 교육 과정을 보완개발하여, 현대중공업그룹 인재개발원 및 외부 전문 교육기관과의 지속적인 교류를 통해 직무교육 과정이 체계적으로 자리 잡을 수 있도록 발전시켜 나가고 있습니다.

직무교육 과정 개발

직무교육체계와 계획을 기반으로 계열사별 직무교육 중점 추진 방향을 설정하고, 관련 교육 프로그램들을 실시하여 실무자들의 업무능력 향상을 지원하고 있습니다.

2017년 중점 추진 내용

구분	주요 내용
현대중공업지주	· 로봇트레이닝센터 건립 · 사내기술교육과정 개발 및 운영 예정 · 직무교육 및 컨소시엄교육 과정 운영 예정
현대중공업	· 직무교육 및 컨소시엄교육 과정 운영 · 조선사업본부 14개, 해양사업본부 8개 등 47개 직무교육 과정 개발
현대일렉트릭	· 대외고객 서비스 만족 향상을 위한 고객지원 친절교육 시행 · 중동 시장 관련 특강 교육 등 전문 직무교육 확대 시행 · 전문 직무 능력 향상 교육 시행
현대건설기계	· 신규 입사 및 전임 직원 대상으로 제품과 장비 관련 기초교육 시행 · 국내외 A/S 요원 및 영업사원 대상 교육 시행 · 어학교육 비용 지원, 제2외국어 교육 강화
현대미포조선	· 직무와 연관성 있는 외부 교육기관 교육에 참여할 수 있도록 지원 · 현업 자율형 직무교육

직무교육 정량지표

구분	항목		현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
직무교육	집합교육	차수	3	34	23	11	17
		인원(명)	4	779	550	34	99
	자율교육	차수	0	205	20	22	60
		인원(명)	0	2,508	37	21	469
	컨소시엄 교육	차수	23	133	N/A	N/A	0
		인원(명)	160	1,101	N/A	N/A	0

직무교육 실적

리더육성체계 개편

현대중공업그룹은 체계적인 리더 육성을 위해 기존 인재육성 체계 및 교육 과정을 개편하여 HHI Leader Course(현대중공업그룹 리더 과정)를 도입하였습니다. 총 5단계의 과정으로 이루어져 있으며 일부 과정은 한 달간의 집합교육으로 진행하고 매주 평가를 시행하는 등 엄격한 학사관리를 진행하고 있습니다. 이와 더불어 리더십 다면 진단, 주니어보드, 마스터보드 프로그램을 통해 현대중공업그룹의 미래를 이끌어 갈 리더를 육성하고 있습니다.

2018년 인재육성 추진계획

구분	추진계획
현대중공업지주	<ul style="list-style-type: none"> · 인재육성 질적 관리수준 강화 · 맞춤형 직무교육의 양적 확대 · 역량진단 및 의무수강 제도와의 연계를 통한 발전적 학습문화 구축
현대중공업	<ul style="list-style-type: none"> · 체계적 육성제도 정립을 통한 공동 성장기반 구축 · 그룹사 간 활발한 교류를 통한 그룹 인재육성 제도의 질적 향상 · 엄격한 학사관리를 통한 인재육성 효과 제고
현대일렉트릭	<ul style="list-style-type: none"> · 인재육성 체계 정립 · 차세대 리더 및 경영자 육성 교육 강화 · 개인 수준별 맞춤형 솔루션 제시
현대건설기계	<ul style="list-style-type: none"> · 인재육성제도 정립을 통한 사업 특성에 맞는 우수 인재 양성 · 엄격한 학사관리를 통한 인재육성 효과 제고 · 개인 수준별 맞춤형 솔루션 제시
현대미포조선	<ul style="list-style-type: none"> · 조직경쟁력 강화를 위한 전략적 리더 육성 · 직무전문가 육성을 위한 전문가 발굴 및 사내강사 양성 · 위기극복을 위한 공감대 형성 · 소통의 기업문화 조성

평가와 보상

현대중공업그룹은 임직원들의 노력을 공정하게 평가하기 위해 투명하고 객관적인 인사평가 및 보상체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 다양한 포상제도를 마련하여 직원들에게 업무 동기를 부여하고, 성취감을 느낄 수 있는 근무 환경을 만들어 가고 있습니다.

인사평가 제도

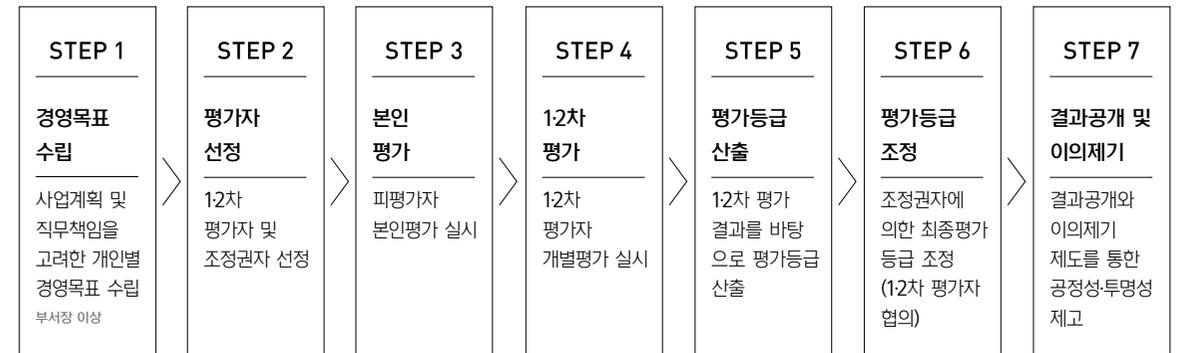
현대중공업그룹은 모든 임직원을 대상으로 상·하반기 각 1회 인사평가를 시행하여 승진, 보상, 육성, 리더 선발 등에 활용하고 있습니다. 연중 상시 성과관리를 통해 평가의 기초자료를 마련하고, 업무 성과와 직무역량을 종합적으로 점검합니다. 부서장/팀장 이상 관리자는 MBO 방식에 따라 개인별 목표 대비 성과 달성률을 기반으로 평가하고 있으며(현대건설기계는 전 직원 MBO 평가), 연 1회 리더십 다면 진단을 실시하여 직책 보임을 위한 기초 자료로 활용하고 있습니다.

평가 및 보상 정량지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
인사평가를 받은 임직원의 비율	%	100	91.1	95.5	91.0	98.2

신규 입사자, 휴직자, 퇴직 예정자 평가 대상에서 제외

인사평가 절차



보상체계

임직원의 생활안정을 위해 물가상승률을 임금인상에 반영하고 있습니다. 과장급 이상 임직원은 성과 연봉제를 시행하여 개인 및 조직의 성과평가 결과에 따라 성과급, 업적급 등을 차등 지급함으로써 업무성과에 상응하는 보상을 실현하고 있습니다. 대리급 이하 직원의 경우 매월 지급되는 급여 외에 상여금, 격려금, 성과급, 생일축하금 등을 지급하고 있습니다. 또한, 남성과 여성 근로자에게 동일한 급여기준을 적용하여 성별에 따른 급여 차이를 두고 있지 않습니다.

포상제도 현대중공업그룹은 성과가 있는 곳에 보상이 있다는 원칙 아래 우수성과 즉시 포상제도를 운영하고 있습니다. 또한 계열사별로 특성을 적용한 다양한 포상제도를 운영하여 조직 내 화합 및 격려의 문화를 조성하는 데 힘쓰고 있습니다.

구분	운영 포상제도	포상제도 특징
현대중공업지주	· 현대로봇인상 · 반기별 차세대 우수인재 선발 · 핵심인재 제도	· 현대로봇인상 심사 시 전 부문을 참여시켜 공정성 강화 · 업무 역량이 우수한 대리급 이하 직원 대상 수상 · 업무 역량 및 자질이 우수한 젊은 직원들의 성과 보상, 미래의 리더 그룹 육성
현대중공업	· 현중인상 · 우수성과 즉시 포상 · 숨은영웅 격려포상, 칭찬포인트 포상	· 기술 개발, 혁신, 영업, 특별공로 4개 부문별 연간 최고 성과 임직원을 포상하며, 전 분야 통틀어 최고의 성과를 낸 현중인상 대상 포상금을 5,000만 원으로 상향 · 우수 공적에 대해 성과 발생 즉시 포상한다는 취지의 제도로 손익개선 금액에 따라 최대 1억 원의 포상금 지급 가능 · 조직 활성화 및 임직원 간 격려문화 조성을 위한 모바일 포상 제도
현대일렉트릭	· 현대일렉트릭인상 · 품질 및 안전조직 시상 · 협력회사 시상, 칭찬포인트 포상	· 포상 규모 최대 5,000만 원 · 매월 혹은 분기별 시상 · 매월 혹은 분기별 시상
현대건설기계	· 현대건설기계인상 · 우수성과 즉시 포상 · 우수 생산조직 시상 · 숨은영웅 격려포상, 칭찬포인트 포상 · 우수인재 및 핵심인재	· 포상 규모 1억 원으로 확대, 포상액 최대 5,000만 원 지급 · 포상 규모 최대 1억 원 · 분기별 시상 및 연말 종합시상 · 직원 간 추천기반 포상으로 신뢰의 조직문화 형성에 기여 · 젊은 직원들의 성과 보상, 차세대 리더 그룹 육성
현대미포조선	· 올해의 미포인상 · 우수경영자, 우수관리자, 우수생산팀, 협력회사 포상 · 숨은영웅 격려포상, 칭찬포인트 포상	· 포상 규모 최대 3,000만 원, 심사에 외부 전문가 참여 · 분기별 생산성, 안전, 품질 분야 최우수 팀/협력사 선정 후 시상 · 정기적 포상으로 칭찬 문화 전사 확대

임직원 삶의 질

현대중공업그룹은 '임직원의 다양한 요구에 대한 실질적인 지원'을 원칙으로 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 사내근로복지기금, 장기근속자 포상제도, 의료 지원제도, 학자금 제도, 경조사 지원제도 등 다양한 제도적 지원을 통해 임직원들의 일과 삶을 균형 있게 유지하는데 기여하고 있습니다.

주요 복리후생 제도

주거생활안정	의료 지원	은퇴설계 지원
대출이자 지원제도 경조사 지원제도	의료비 지원 가족 건강검진 지원	은퇴설계 지원교육 퇴직연금제도
교육 지원	모성 보호	여가생활 지원
재녀교육 학자금 지원 해외 유학 프로그램 운영	직장 어린이집 운영 행복맘 패키지 플랜	호텔, 콘도 등 휴양시설 운영 사내 동아리 활동 지원

복리후생 활동

은퇴설계지원

정년퇴직 후 인생 설계를 지원하기 위하여 은퇴설계 지원 교육 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다. 정년퇴직 예정자들이 은퇴설계 지원 교육 프로그램에 참여하여 퇴직 후 자산 및 건강관리 요령을 배우고 재취업, 창업 등 관련 정보를 나누며 제2의 삶을 준비하는 시간을 가졌습니다.

구분	단위	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계
은퇴설계 지원 교육 참여인원	명	503	46	32

퇴직연금제도

현대중공업그룹은 1년 이상 근무한 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 노사합의에 따라 확정급여형(DB) 방식을 선택하여 운용하고 있습니다.

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업
퇴직연금 운용금액(연결기준)	억 원	3,563	8,970

육아휴직 장려

일과 가정의 양립을 지원하기 위해 전 직원에게 육아휴직 사용을 장려하고 있습니다. 또한, 남성 직원들도 육아휴직을 자유롭게 사용할 수 있도록 육아휴직을 장려하는 문화를 만들어 나가고 있습니다.

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
육아휴직자(남)	명	2	109	13	1	8
육아휴직자(여)	명	0	27	8	2	6

글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여



사회공헌



문화예술

현대중공업그룹은
사랑, 나눔, 행복이라는
사회공헌 핵심가치 아래
더불어 행복한 사회를
구현하고자 합니다.
전략적인 사회공헌
활동을 통한 공유가치 창출로
더 나은 미래를
만들어 가겠습니다.

사회공헌

현대중공업그룹은 글로벌 기업으로 국가 및 지역사회 발전에 기여한다는 경영철학에 따라 지역주민 삶의 질 향상을 위해 다양한 활동을 추진해오고 있습니다. 아울러, 현대중공업그룹은 임직원과 자원봉사자들이 참여하는 다양한 나눔 활동 프로그램을 운영하고 있으며 이러한 노력을 바탕으로 소외된 이웃에게 지속적인 나눔을 실천하고, 창출된 이익 일부를 사회에 재분배하는 등 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하겠습니다.

사회공헌 정량지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
임직원 급여나눔	천 원	1,439	152,363	16,383	5,391	31,549

현대중공업지주, 현대일렉트릭, 현대건설기계는 기업분할 이후인 2017년 4월 1일 ~ 12월 31일의 총액

지역사회 발전 활동

1사 1촌 운동

여러 농촌 마을과 자매결연을 하고 농촌 지역의 발전과 도시와 농촌의 공존을 추구하고 있습니다. 사내 식당에 필요한 식자재를 농촌 마을에서 구매하여 농어민의 안정적인 소득을 보장하고, 농작물 수확기에는 부족한 일손을 돕는 등의 활동을 진행하고 있습니다.

전통시장 활성화

지역경제에서 큰 역할을 담당하고 있는 전통시장을 활성화하기 위해 매년 전통시장 온누리 상품권을 구매하여 직원들과 사회복지시설 및 소외계층에 전달해 왔습니다. 현대중공업그룹은 2017년에 2억 1,500만 원 상당의 온누리 상품권을 구매하여 지역 내 사회복지시설과 소외계층 등에게 제공하였습니다.

지역 경로당 나눔 활동

지난 20여 년간 이웃사랑을 실천하고 경로사상을 확산하기 위해 지역 경로당을 지원해왔습니다. 매월 쌀을 전달하고, 시설청소, 도배, 시설물 보수 등의 다양한 봉사활동을 진행하고 있으며, 지역 어르신들과 지속적으로 교류를 이어오고 있습니다. 현대중공업은 매월 울산 동구 지역 57개 경로당에 쌀 102포(20kg/포)를, 현대미포조선은 울산 방어동 및 장생포동 경로당에 쌀 45포를 매월 전달하고 있습니다.

환경보호 활동

현대중공업은 지역 내 행정기관에서 추진하는 '깨끗한 마을 가꾸기 행복홀씨 입양사업'에 동참하여 환경보호 활동을 진행하고 있습니다. 해안가, 공원, 유원지, 지역 명소 등 지역주민이 자주 이용하는 다중 이용 장소 및 행정력이 미치지 어려운 취약장소에서 환경정화 활동을 진행하여 깨끗한 마을을 조성하는 사업입니다. 또한 1사 1하천 가꾸기, 연안 가꾸기 등의 지킴이 활동과 환경 사진 공모전 등을 통해 더욱 많은 사람이 지속적인 관심을 갖고 환경보호 활동에 참여하도록 유도하고 있습니다.

임직원 참여 나눔활동

사랑의 기증품 판매전

2017년 11월에 진행된 제24회 사랑의 기증품 판매전 행사는 현대중공업그룹 임직원, 지역단체, 대외기관장, 지역 명사, 울산현대축구단, 외국인 선주·선급 감독관 등이 십시일반의 마음으로 물품을 모아 진행되었습니다. 이번 행사에는 임직원 기증품 1만여 점을 포함한 1만 4,000여 점의 물품이 선보여졌으며, 연예인들의 기증품과 울산현대축구단 선수들이 직접 착용하던 축구화 등도 포함돼 인기를 끌었습니다. 사랑의 기증품 판매전의 수익금은 사랑의 김장 담그기 행사 개최 기금과 울산 지역 청소년을 위한 장학금으로 사용되었습니다.

사랑의 김장 담그기

사랑의 김장 담그기 행사는 매년 김장 김치를 담가 지역의 어려운 이웃들에게 나누어주는 행사로, 1991년부터 진행되고 있는 현대중공업그룹의 대표 사회공헌 활동입니다. 2017년 12월에 열린 제27회 사랑의 김장 담그기 행사에는 350여 명의 임직원과 자원봉사자가 참여하여 총 1만 포기의 김치를 함께 담갔고, 이를 울산 지역 30여 개 사회복지시설과 소외계층 1,500여 가구에 전달하였습니다. 특히 현대학원이 운영하는 현대어린이자연학습원에서 직접 재배한 유기농 배추 7,000여 포기과 무 3,000여 개를 사용함으로써 나눔의 의미를 더하였습니다.

나눔 기금 운영

현대중공업그룹은 임직원이 함께 참여하여 우리 사회의 관심과 도움이 필요한 소외된 이웃의 아픔을 함께 나누고 모든 사람이 더불어 행복하게 살 수 있는 사회를 만들어 나가기 위해 천원의 사랑 나눔 기금 모금 활동 등 다양한 모금 활동을 전개하고 있습니다. 임직원의 적극적인 참여 속에 마련된 성금은 초록우산 어린이재단을 통해 필요한 이웃에게 전달됩니다.

급여나눔 실천 운동

매달 자신의 급여 중 천 원 미만의 끝전(우수리)을 모아 어려운 이웃을 돕기 위한 기금으로 사용하고 있습니다. 기금은 울산사회복지공동모금회, 한국심장재단, 한국백혈병소아암협회의 공익사업에 사용됩니다. 2017년에는 총 2만 1,428명의 임직원이 급여나눔 실천 운동에 참여하여 총 2억 712만 원을 모금하였습니다.

금연클리닉 펀드

2005년부터 금연운동으로 기금을 조성하여 총 1억 3,326만 원을 모금하여 13년째 이웃 돕기 활동을 이어가고 있습니다. 2017년에는 35명이 참여하여 350만 원을 모금하였으며, 조성된 기금은 대한적십자사 울산광역시사에 기탁하여 저소득층 가정을 위해 쓰였습니다.

임직원 참여 나눔 활동

장애인 봄나들이 행사 지원

현대중공업그룹은 울산 지역 최대 규모의 장애인 축제인 '오뚜기잔치'를 지난 1992년부터 26년간 한 해도 빠짐없이 후원해 오고 있습니다. 2017년에는 울산 지역 특수학교와 복지기관의 지적 장애인 2,000여 명과 봉사자 및 인솔교사 300여 명 등 총 2,300여 명이 지원을 받아 경주월드로 봄나들이를 다녀왔습니다. 이를 통해 평소 외출이 어려운 장애인들은 자원봉사자들의 도움을 받아 따뜻한 봄 날씨를 만끽하며 놀이기구를 타고 캐릭터 공연을 관람하는 등 모처럼 만의 나들이를 즐겼습니다.

임직원 칭찬포인트 나눔

임직원들이 서로를 존중하고 밝은 직장문화를 만들기 위해 2016년 4월부터 임직원 칭찬포인트 제도를 시행하고 있습니다. 임직원 칭찬포인트 제도는 사내 인트라넷을 통해 칭찬하고 싶은 동료에게 포인트를 지급하고 월간, 연간으로 가장 많은 포인트를 받은 임직원을 포상하는 제도입니다. 현대중공업그룹은 임직원들이 칭찬포인트 1점을 사용할 때마다 100원의 불우이웃돕기성금을 적립하고 있으며, 2017년에 모인 4,000여만 원의 기금으로 지역 내 소외계층에게 생활용품, 반찬, 장학금 등을 지원하였습니다.

릴레이 나눔

현대중공업그룹은 2017년 3월 지역아동센터 아동 250여 명이 어린이뮤지컬을 관람할 수 있도록 지원하였습니다. 또한, 4월에는 평소 어려운 이웃을 위해 사랑 나눔을 실천하는 사회복지기관 종사자들을 격려하고 감사의 마음을 전하기 위해 역내 사회복지기관 종사자 150여 명을 현대예술관으로 초청하여 문화공연 관람 기회를 제공하였습니다. 2017년 하반기에는 다문화가족에 문화공연 관람 기회를 지원하여 문화적 격차 해소를 위해 노력하였습니다. 이와 더불어 2017년 한 해 동안 직원들의 포상금 기부 릴레이가 활발히 진행되었으며, 직무 서클단체의 인재양성 후원금, 직원 개개인 기부 등이 이루어져 소외된 이웃에게 따뜻한 마음을 전달하는 한 해를 보냈습니다.

계열사별 나눔활동 프로그램

현대중공업

복지사각세대 지원사업

긴급구호 및 복지사각세대 해소를 위해 2016년 4월부터 위기가정을 대상으로 긴급 복지 지원사업을 펼치고 있습니다. 2017년에는 지역사회의 긴급지원을 필요로 하는 25세대의 보호가정 아동에게 약 3,600만 원을 지원하였습니다. 소년소녀가장을 비롯한 기초생활수급 가정 45세대 학생들에게도 수업료와 교재비 약 5,400만 원을 지원하여 지역 소외 이웃에게 온정을 전하였습니다.

자장면 지원사업

2016년 8월 한마음푸드, 울산동구종합사회복지관과 '한마음 자장면데이' 협약을 체결하고, 매월 한 차례씩 복지관에서 지역 소외계층 250여 명에게 자장면과 탕수육을 대접하는 행사를 진행하고 있습니다. 매월 재료비 전액을 부담하고, 한마음푸드 조리사들이 자신의 재능을 기부하여 소외계층에게 음식을 만들어 대접함으로써 지속적인 나눔활동을 이어가고 있습니다.

신입사원 이웃사랑 실천

신입사원들은 처음으로 받는 월급 일부를 복지단체에 기부하며 나눔활동에 동참하고 있습니다. 이 기부금은 2017년 상반기에 입사한 신입사원들이 7월 3~5일까지 충북 음성 꽃동네를 방문하여 봉사활동을 펼친 기간의 월급으로, 지역 내 저소득가정을 지원하는 데 사용되었습니다. 이와 함께 2017년 9월에 열린 입사 1년 차 신입사원 수련대회에서 직원들이 직접 제작한 천연 비누도 함께 기부하였습니다.

드림하이 정기공연 지원

2016년 10월 아산사회복지재단의 지원금과 법인자부담으로 창단된 '드림하이 음악단'은 울산참사랑의 집 원생으로 구성되어 있습니다. 지적 장애인들의 자유분방함과 음악적 재능을 꾸준히 연마하여 2017년 5월 제1회 정기공연을 개최하였습니다. 음향 및 조명 대여를 위한 후원금을 지원하였으며 장애인들이 당당한 사회구성원으로 제 몫을 하는 데 일조하였습니다.

현대미포조선

아동 장학금 지원

2006년부터 초록우산 어린이재단을 통해 저소득 아동들이 쾌적한 환경에서 성장할 수 있도록 매년 장학금을 지원하고 있습니다. 2017년에는 한부모가정, 기초생활수급자, 위탁아동에게 각 200만 원씩, 총 600만 원의 장학금을 지원하여 아동들의 꿈과 희망을 응원하였습니다.

사내 캠페인

어려운 아이들의 미래를 지원하기 위해 정기후원을 독려하는 사내 캠페인을 시행하고 있습니다. 많은 임직원이 힘든 시기에 어려운 아이들을 후원하는 것이 큰 의미가 있다는 것에 공감하고, 정기후원에 참여하였습니다. 이러한 정기후원의 공로를 인정받아 현대미포조선은 울산지역 '제1호 희망기업'으로 선정되었습니다.

문화예술

현대중공업그룹은 지역주민들에게 다양한 문화생활 향유 기회와 우수한 문화 콘텐츠를 제공하기 위해 현대예술관과 한마음 회관 등 2개의 문화-예술 시설을 운영하고 있습니다. 축적된 운영 노하우를 바탕으로 지역 주민의 여가 활용을 위한 다양한 프로그램을 마련해 문화공연 체험 기회를 제공하는 등 문화-예술 저변 확대에 기여하고 있습니다.

문화예술 시설 현황

시설명	건립연도	시설소개
현대예술관	1998	고품격 공연장과 미술관, 영화관, 스포츠 시설을 갖춘 울산지역 최대 복합문화센터
한마음회관	1991	각종 스포츠 시설, 극장, 갤러리, 문화아카데미, 어린이 도서관으로 구성되어 지역주민들에게 다양한 평생학습 프로그램 제공

문화예술 시설 운영 정량지표

시설명	구분	지표	단위
현대예술관	대공연장	기획공연	18편
		대관공연	12편
		객석 점유율	75%
		관람객	33,394명
	소공연장	기획공연	3편
		대관공연	4편
		객석 점유율	92%
		관람객	10,494명
	영화	상영작품	164편
		관람객	261,051명
	전시	기획전	7회
		관람객	30,132명
한마음회관	문화강좌	948개	
	스포츠강좌	96개	

현대예술관 주요 공연 및 전시

구분	명칭
공연	· 컬투쇼 방방곡곡 두드림 콘서트
	· 리차드 클레이더만 내한공연
	· 크리스 노먼 내한공연
	· 데이브 코즈 내한공연
	· 탱고 파이어 내한공연
	· 모스크바 필하모닉 오케스트라 내한공연
	· 포르테 디 콰트로 콘서트
전시	· 내셔널지오그래픽 전
	· 지역작가 초대전
	· 현대예술관 소장품 전시
	· 앤서니 브라운 전
	· 불멸의 화가 반고흐 레플리카 체험전
	· 대한민국 구상작가 대작 특별전
	· 스미스소니언 사진전

문화예술 활성화

상주 예술단체 지원

현대예술관은 울산남성합창단, 동구여성합창단, 현대청소년교향악단, HHI오케스트라 등 울산지역 4개 아마추어 음악 단체를 지원하고 있습니다. 각 단체는 정기연주회 개최 등 활발한 활동을 이어가고 있으며, 전국 규모 대회 입상 등을 통해 지역사회 공연 예술의 발전에도 기여하고 있습니다.

로비음악회 개최

매월 둘째 주와 넷째 주 수요일에 현대예술관 로비에서 진행되는 로비음악회는 아마추어 연주자들에게 공연 무대와 장비를 무료로 지원합니다. 연주자들에게는 더없이 소중한 무대 경험을 제공하고, 지역 주민들에게 일상 속 공연 감상의 기회를 제공하고 있습니다.

문화-예술 추진계획

학생 문화체험, 연령별 세대별 맞춤 공연, 시민 밀착형 공연 등의 기획 프로그램을 확대 편성하고, 수준 높은 문화예술의 향유를 통해 지역 주민들의 삶의 질 향상에 기여하겠습니다. 이와 함께 타지역 문화예술단체와 활발한 협력관계를 구축해 시너지 효과를 높여겠습니다.

2018년 현대예술관 공연 계획

클래식	뮤지컬	연극	라이브	어린이	국악	무용	크로스오버	총 합
2회	1회	3회	9회	2회	1회	1회	3회	22회

요약연결재무정보
 감사보고서
 정보공개 활동
 제3자 검증의견서
 GRI Standards
 주요 가입협회 현황

PART 4

APPENDIX

현대중공업지주 요약연결재무정보

단위 : 백만 원

구분	2017
유동자산	8,030,239
현금 및 현금성자산	1,184,885
매출채권 및 기타채권	3,145,086
단기금융자산	155,183
재고자산	3,341,955
기타	203,130
비유동자산	13,179,874
관계기업및공동기업투자	3,226,385
장기매출채권 및 기타채권	119,247
장기금융자산	8,603
투자부동산	10,635
유형자산	7,537,036
무형자산	2,159,722
기타	118,247
자산총계	21,210,114
유동부채	6,554,734
비유동부채	4,429,456
부채총계	10,984,191
자본금	81,433
자본잉여금	6,775,299
자본조정	(500,444)
기타포괄손익누계액	185,982
이익잉여금	945,495
비지배지분	2,738,158
자본총계	10,225,923
	2017년 4월 1일 ~ 12월 31일
매출액	14,289,388
영업이익	934,837
당기순이익	1,042,895
지배기업 소유주지분	932,250
비지배지분	110,645
총포괄이익	1,022,776
지배기업 소유주지분	915,940
비지배지분	106,836
주당순이익(원)	74,312

현대중공업주 외 요약연결재무정보

현대중공업 단위 : 백만 원

구 분	2017	2016	2015
유동자산	17,663,720	26,036,646	27,176,013
현금 및 현금성자산	3,239,727	4,326,868	3,105,303
매출채권 및 기타채권	1,942,374	5,189,256	5,340,950
미청구공사	3,357,947	5,275,520	6,599,947
재고자산	845,360	3,907,314	4,492,240
기타	8,278,312	7,337,688	7,637,573
비유동자산	12,745,128	23,212,529	22,556,823
관계기업및공동기업투자	142,287	299,529	270,052
장기금융자산	134,966	502,567	1,189,483
투자부동산	233,864	240,607	347,868
유형자산	11,046,256	19,011,266	16,320,002
무형자산	105,443	1,962,966	2,140,185
기타	1,082,312	1,195,594	2,289,233
자산총계	30,408,848	49,249,175	49,732,836
유동부채	15,614,871	23,237,169	23,060,645
비유동부채	2,421,939	8,122,255	11,173,229
부채총계	18,036,810	31,359,424	34,233,874
자본금	283,327	380,000	380,000
자본잉여금	1,049,896	1,124,896	1,124,896
신종자본증권	428,589	428,589	428,589
자본조정	(8,355,403)	(1,367,899)	(1,341,552)
기타포괄손익누계액	1,478,130	1,937,430	325,411
이익잉여금	16,236,902	13,433,436	12,818,776
비지배지분	1,250,597	1,953,299	1,762,842
자본총계	12,372,038	17,889,751	15,498,962
매출액	15,468,836	22,300,438	27,488,602
영업이익	14,646	391,530	(2,336,466)
계속영업당기순이익	(93,390)	15,543	(1,718,567)
중단영업당기순이익	2,796,681	641,125	355,344
당기순이익	2,703,291	656,668	(1,363,223)
지배기업 소유주지분	2,458,243	545,121	(1,349,912)
비지배지분	245,048	111,547	(13,311)
총포괄이익	2,617,198	2,490,722	(1,900,085)
지배기업 소유주지분	2,377,131	2,247,681	(1,853,939)
비지배지분	240,067	243,041	(46,146)
계속영업주당(원)	(3,550)	(718)	(30,368)
중단영업주당이익(원)	48,357	9,486	6,019

현대일렉트릭 단위 : 백만 원

구 분	2017
유동자산	1,490,453
현금 및 현금성자산	241,374
매출채권 및 기타채권	841,533
미청구공사	5,185
재고자산	357,615
기타	44,746
비유동자산	604,124
장기금융자산	1,790
장기매출채권 및 기타채권	1,140
유형자산	471,562
무형자산	55,463
기타	74,168
자산총계	2,094,577
유동부채	588,831
비유동부채	465,631
부채총계	1,054,463
자본금	51,029
자본잉여금	925,475
자본조정	(15,241)
기타포괄손익누계액	62,923
이익잉여금	15,625
비지배지분	303
자본총계	1,040,114
2017년 4월 1일 ~ 12월 31일	
매출액	1,449,573
영업이익	62,419
당기순이익	14,281
지배기업 소유주지분	14,281
비지배지분	-
총포괄이익	13,098
지배기업 소유주지분	13,098
비지배지분	-
주당순이익(원)	3,379

※ 연결포괄손익계산서에는 계속영업과 중단영업이 구분되어 있으며, 비교 표시되는 기간의 연결포괄손익계산서는 재작성되었습니다.

현대건설기계 단위 : 백만 원

구 분	2017
유동자산	1,553,478
현금 및 현금성자산	426,006
매출채권 및 기타채권	425,471
재고자산	691,156
기타	10,845
비유동자산	675,179
유형자산	539,002
무형자산	121,600
기타	14,577
자산총계	2,228,657
유동부채	785,619
비유동부채	272,100
부채총계	1,057,719
자본금	49,381
자본잉여금	1,024,120
자본조정	(12,431)
기타포괄손익누계액	65,639
이익잉여금	44,993
비지배지분	(764)
자본총계	1,170,938
2017년 4월 1일 ~ 12월 31일	
매출액	1,886,747
영업이익	95,233
당기순이익	46,609
지배기업 소유주지분	46,609
비지배지분	-
총포괄이익	46,495
지배기업 소유주지분	46,495
비지배지분	-
주당순이익(원)	11,098

현대미포조선 단위 : 백만 원

구 분	2017	2016	2015
유동자산	6,776,201	6,546,317	6,853,971
현금및현금성자산	562,238	804,379	656,702
단기금융자산	23,112	4,038,565	4,182,593
매출채권및기타채권	867,137	1,342,066	1,488,768
재고자산	95,935	161,881	255,467
기타유동자산	147,260	199,426	270,441
매각예정자산	5,080,519	-	-
비유동자산	1,543,238	2,680,000	2,584,040
관계기업투자	-	12,486	12,492
장기금융자산	286,420	1,281,007	1,177,872
유형자산	1,089,747	1,126,344	835,786
무형자산	3,112	178,850	288,759
기타비유동자산	163,960	81,313	269,131
자산총계	8,319,439	9,226,317	9,438,011
유동부채	5,904,637	5,471,850	5,618,262
비유동부채	75,660	1,496,078	2,022,943
부채총계	5,980,298	6,967,928	7,641,205
자본금	100,000	100,000	100,000
연결자본잉여금	82,500	82,500	82,500
연결자본조정	(40,854)	(41,041)	(41,041)
연결기타포괄손익누계액	356,266	721,303	290,639
연결이익잉여금	1,718,864	1,279,692	1,242,885
비지배지분	122,365	115,935	121,823
자본총계	2,339,141	2,258,389	1,796,806
매출액	2,453,433	3,446,458	3,702,450
영업손익	107,949	191,070	13,618
연결당기순이익	445,157	39,600	25,679
지배기업 소유주지분	436,934	34,573	38,190
비지배지분	8,223	5,027	(12,512)
총포괄이익	81,073	472,840	(144,864)
지배기업 소유주지분	74,135	467,471	(131,703)
비지배지분	6,939	5,369	(12,961)
계속영업주당순이익(원)	27,716	7,333	589
중단영업주당순이익(원)	(5,806)	(5,599)	1,346

감사보고서

현대로보틱스(現 현대중공업지주)와 그 종속기업 연결재무제표에 대한 감사보고서

현대로보틱스 주식회사 주주 및 이사회 귀중

2018년 3월 22일

우리는 별첨된 현대로보틱스 주식회사와 그 종속기업의 연결재무제표를 감사하였습니다. 동 연결재무제표는 2017년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 9개월 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표 및 연결현금흐름표 그리고 유의적 회계정책에 대한 요약과 그 밖의 설명정보로 구성되어 있습니다.

연결재무제표에 대한 경영진의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

감사인인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 감사를 근거로 해당 연결재무제표에 대하여 의견을 표명하는데 있습니다. 우리는 한국회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준은 우리가 윤리적 요구사항을 준수하며 연결재무제표에 중요한 왜곡표시가 없는지에 대한 합리적인 확신을 얻도록 감사를 계획하고 수행할 것을 요구하고 있습니다.

감사는 연결재무제표의 금액과 공시에 대한 감사증거를 입수하기 위한 절차의 수행을 포함합니다. 절차의 선택은 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요한 왜곡표시위험에 대한 평가 등 감사인의 판단

에 따라 달라집니다. 감사인은 이러한 위험을 평가할 때 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 기업의 연결재무제표 작성 및 공정한 표시와 관련된 내부통제를 고려합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다. 감사는 또한 연결재무제표의 전반적 표시에 대한 평가분 아니라 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치의 합리성에 대한 평가를 포함합니다.

우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적당하다고 우리는 믿습니다.

감사의견

우리의 의견으로는 회사의 연결재무제표는 현대로보틱스 주식회사와 그 종속기업의 2017년 12월 31일 현재의 재무상태, 동일로 종료되는 9개월 보고기간의 재무성과 및현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

강조사항

연결재무제표 감사보고서 이용자의 합리적인 의사결정에 참고가 될 것이라고 판단하는 사항으로서, 연결재무제표에 대한 주석 1 및 45에서 설명하고 있는 바와 같이 현대로보틱스 주식회사는 2017년 4월 1일을 분할기일로 현대중공업 주식회사(분할 전 현대중공업 주식회사)에서 인적분할되어 산업용 및 LCD용 로봇 제조 및 투자사업 등을 목적으로 신규 설립되었으며, 2017년 5월 10일에 한국거래소 코스피시장에 주권을 재상장하였습니다.

삼정회계법인 대표이사 김교태



이 감사보고서는 감사보고서일(2018년 3월 22일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 첨부된 회사의 연결재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

정보공개 활동

정보공개 채널

구분	내용
현대중공업그룹 홈페이지	그룹 홈페이지를 통해 현대중공업그룹의 역사, 경영철학, 사업 모델을 종합적으로 공개하고 있습니다. 더불어 윤리경영, 채용 및 계열사 홈페이지를 연계하는 링크 기능을 활용하여 이용자의 편의성을 제고하였습니다.
기업설명회	애널리스트와 주요 기관 투자자를 대상으로 콘퍼런스 콜을 통한 기업설명회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 현대중공업그룹의 경영실적과 미래전망에 대한 정보를 투자자들에게 신속하고 정확하게 제공하여 경영의 신뢰성을 높이고 있습니다.
윤리경영 홈페이지	현대중공업그룹의 윤리경영과 관련해 별도의 홈페이지 등을 운영하여 이해관계자들과의 신뢰관계를 더욱 공고히 하고 있습니다. 윤리경영 추구 방향과 체계, 실천 프로그램을 소개하고 비윤리적 경영행위 제보를 접수하는 등 공정하고 투명한 경영을 실천하는 데 앞장서고 있습니다.
통합보고서	지속가능한 기업으로 성장하기 위한 현대중공업그룹의 노력과 성과를 담은 보고서입니다. 2015년부터 연차보고서와 지속가능경영보고서를 통합하여 현대중공업그룹의 경영활동을 보다 종합적인 시각에서 제시하고자 노력하고 있습니다.
웹진	매월 그룹 웹진 '매거진 H'를 그룹 홈페이지에 게재하여 현대중공업그룹의 경영활동을 소개하고 있습니다. 특히 그룹사의 대내외적 주요 활동을 종합하여 소개함으로써 각 사와의 원활한 커뮤니케이션을 위한 가교 역할을 수행하고 있습니다.

공급망에 대한 설명

현대중공업그룹의 주요 공급망은 제품의 제조를 위해 필요한 원재료를 납품하는 업체이며, 보고 대상 기업의 2017년 매출액은 약 10조 2,210억 원입니다.

회사	원재료	주요 품목	용도	매입액(십억 원)
현대중공업지주*	주물소재, 구리	구동품, 기구, 전장품 등	로봇 제조	107
현대중공업	강판, 형강, 페인트 등	기자재, 강재, 의장재 등	선박 건조 등	7,404
현대일렉트릭	강판, 전기동	전장, 철의장, 강판 등	변압기 제작 등	939
현대건설기계	굴삭기 버킷 부품, 휠로더, 컨트롤 밸브	굴삭기 부품, 휠로더 부품 등	건설기계 제조	1,761
합계				10,221

*현대중공업지주는 사업부문인 로봇사업에 해당하는 내용이며, 현대미포조선 연구개발비는 현대중공업에 포함되어 있음

정보 보조금 현황

정보보조금은 회사가 정부보조금에 부합하는 조건을 준수하고 그 보조금을 수취하는 것에 대해 합리적인 확신이 있을 경우에만 인식하고 있습니다. 자산관련 보조금의 경우, 회사는 비유동자산을 취득 또는 건설하는데 사용해야 한다는 기본조건이 부과된 정보보조금을 수령하고 있으며, 해당 자산의 장부금액을 계산할 때, 정부 보조금을 차감하고 감가상각자산의 내용연수에 걸쳐 당기손익으로 반영하고 있습니다. 2017년 기간 중 현대중공업지주(연결기준)의 유형자산 중 정보보조금 잔액은 97억 8,100만 원(상세내용 2017년 현대중공업지주 사업보고서 226페이지)이며, 현대중공업(연결기준)의 유형자산 중 정보보조금 잔액은 78억 5,400만 원(상세내용 2017년 현대중공업 사업보고서 63페이지)입니다.

제재현황

2017년 현대중공업지주 사업보고서 454 ~ 458페이지에 공시된 제재현황 중 2017년 기간 중 경쟁저해행위(206-1), 환경법규 위반(307-1), 제품 및 서비스 안전보건 관련 법규 위반(416-1), 마케팅 및 라벨링 관련 위반(417-1,2), 고객 개인정보 위반(418)에 관하여 제재 받은 건수는 없습니다. 그외 각종 사회경제 법규 준수(419-1)에 해당하는 제재현황은 2017년 현대중공업지주 사업보고서 454 ~ 458페이지를 확인하시기 바랍니다.

제3자 검증의견서

2018 현대중공업그룹 통합보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2018 현대중공업그룹 통합보고서(이하“보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 현대중공업그룹 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

현대중공업그룹은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 검증기준으로 AA1000AS(2008)를 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - 경제성과(Economic Performance): 201-1, 201-2, 201-3, 201-4
 - 간접경제효과(Indirect Economic Impacts): 203-2
 - 반부패(Anti-Corruption): 205-1, 205-2
 - 원재료(Materials): 301-1
 - 배출(Emissions): 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7
 - 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste): 306-1, 306-2
 - 고용(Employment): 401-2, 401-3

- 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1, 405-2
- 아동노동(Child Labor): 408-1
- 강제노동(Forced or Compulsory Labor): 409-1
- 원주민권리(Rights of Indigenous Peoples): 411-1
- 지역사회(Local Communities): 413-1
- 공공정책(Public Policy): 415-1
- 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling): 417-2, 417-3
- 고객 개인정보보호(Customer Privacy): 418-1
- 사회경제적 컴플라이언스(Socioeconomic Compliance): 419-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 현대중공업그룹의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중요성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 현대중공업그룹과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 현대중공업그룹의 통합보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증범위에 포함된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

KMR 한국경영인증원

• 포괄성

포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다. - 현대중공업그룹은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

• 중요성

중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다. - 현대중공업그룹은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

• 대응성

대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐 만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다. - 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 현대중공업그룹의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다. 또한 본 검증팀은, 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국경영인증원은 현대중공업그룹이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- 현대중공업그룹은 지주회사로의 전환으로 경영의 투명성을 강화하고 있습니다. 또한, 계열사별 CEO의 높은 관심과 체계적 지속가능경영 계획수립으로 조직의 지속가능성을 제고하고 있습니다. 향후 지속가능경영이 조직의 문화로 정착되기 위해 동일한 기준의 표준화된 정량 데이터 관리시스템을 구축하시길 권고 드립니다.

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 현대중공업그룹의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

KMR 대표이사 황은주

황은주

GRI Standards

GRI Universal Standards

Topic	Disclosure	내용	페이지
GRI 102: 조직 프로필	102-1	조직 명칭	13
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	13, 24~25
	102-3	본사의 위치	13
	102-4	사업장의 위치	13, 17
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	14~15
	102-6	대상 시장	17
	102-7	보고 조직의 규모	13, 24~25
	102-8	임직원 등에 대한 정보	13
	102-9	공급망	121
	102-10	조직과 공급망의 중대한 변화	15
	102-11	예방적 원칙 또는 접근방법	88
	102-12	외부 이니셔티브	126
	102-13	협회 멤버십 현황	126
GRI 102: 전략	102-14	최고 의사결정자의 성명	10~11, 26, 30, 34, 38, 42
	102-15	핵심 영향, 위험과 기회	18~19, 26~45
GRI 102: 윤리 및 투명성	102-16	핵심가치, 행동 강령 및 원칙	12, 73
	102-17	윤리에 대한 자문 메커니즘	74, 75
GRI 102: 기업 지배구조	102-18	조직의 지배구조	14~15
	102-22	이사회 내 기구 및 위원회 구성	14
	102-23	이사회 의장	14
GRI 102: 이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	49
	102-41	단체 협약	98
	102-42	이해관계자 식별 및 선정	49
	102-43	이해관계자 참여에 대한 접근방법	49, 52, 121
	102-44	이해관계자에 의해 제기된 핵심 토픽 및 우려사항	49
GRI 102: 보고서 프로필	102-45	보고 조직의 구조(연결재무제표에 포함된 법인)	24~25, 117~119
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	52~53
	102-47	중요 토픽의 목록	52~53
	102-48	정보의 재기술	N/A
	102-49	보고방식의 변화	표지
	102-50	보고 기간	표지
	102-51	최근 보고서 발간년도	표지
	102-52	보고 주기	표지
	102-53	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	표지
	102-54	GRI Standards 적용 옵션	124~126
	102-55	GRI Content Index	124~126
	102-56	외부 검증	122~123

GRI Topic Specific Standards(핵심 이슈)

Topic	Disclosure	내용	페이지
반부패			
GRI 103: 경영접근방법 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	72
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근방법 설명	72~73
	103-3	경영 접근방법에 대한 평가	72~73
GRI 205: 반부패	205-1	부패와 관련된 위험을 평가한 사업장	74~75
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	74~75
경쟁저해행위			
GRI 103: 경영접근방법 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	76
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근방법 설명	76~77
	103-3	경영 접근방법에 대한 평가	76~77
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	121
에너지			
GRI 103: 경영접근방법 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	88
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근방법 설명	88
	103-3	경영 접근방법에 대한 평가	88
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	89
	302-4	에너지사용량 절감	89
302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	5, 91	
환경법규 준수			
GRI 103: 경영접근방법 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	88
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근방법 설명	88
	103-3	경영 접근방법에 대한 평가	88
GRI 307 : 환경법규 준수	307-1	환경 법규 위반	121
노사관계			
GRI 103: 경영접근방법 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	98
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근방법 설명	98
	103-3	경영 접근방법에 대한 평가	98
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화에 따른 최소 고지기간	99
산업 안전보건			
GRI 103: 경영접근방법 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	80
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근방법 설명	80
	103-3	경영 접근방법에 대한 평가	80
GRI 403 : 산업 안전보건	403-1	노사가 공동으로 참여하는 안전보건위원회	80
	403-2	부상의 유형과 재해율, 직업병, 손실일, 결근 및 업무 관련 사망자 수	81
훈련 및 교육			
GRI 103: 경영접근방법 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	102
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근방법 설명	102
	103-3	경영 접근방법에 대한 평가	102
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	1인당 교육 시간	51
	404-2	직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	102~104, 107
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	105
고객 보건 및 안전			
GRI 103: 경영접근방법 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	60
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근방법 설명	60~61
	103-3	경영 접근방법에 대한 평가	60~61
GRI 416 : 고객 보건 및 안전	416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	57~65
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	121

주요 가입협회 현황

GRI Topic Specific Standards(일반 및 기타 이슈)

Topic	Disclosure	내용	페이지
GRI 201: 경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	18~19, 24~25
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	26~45, 91
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	107
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	121
GRI 203: 간접 경제 영향	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	110
GRI 301 : 원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	121
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	90
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	90
	305-4	온실가스 배출 집약도	90
	305-5	온실가스 배출 감축	90~91
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	92
GRI 306 : 폐수 및 폐기물	306-1	수질 및 목적지에 따른 폐수 배출	93
	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	93
GRI 401 : 고용	401-2	상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	107
	401-3	육아휴직	107
GRI 405 : 다양성 및 동등기회	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	14
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	105
GRI 408 : 아동 노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	해당 없음
GRI 409 : 강제 노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	해당 없음
GRI 411 : 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 관련 사건	해당 없음
GRI 413 : 지역 사회	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	108~117
GRI 415 : 공공정책	415-1	정치적 기부	해당 없음
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보 라벨링과 관련된 법규 위반 사례	121
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	121
GRI 418 : 고객 개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	121
GRI 419 : 사회경제적 영역과 관련된 법규 준수	419-1	사회 경제적 영역과 관련된 법규 위반 사례	121

회사명	협회명	회사명	협회명
현대중공업지주	한국로봇산업협회	현대일렉트릭	대한전기협회
	한국전기기술인협회		한국전기산업진흥회
현대중공업	한국조선해양플랜트협회		한국스마트그리드협회
	한국방위산업진흥회		한국전기공사협회
	한국LNG버커링산업협회		국제전력기술회
	대한조선학회		한국전력기술인협회
	국제예인수조협회	현대건설기계	한국건설기계산업협회
	한국CDE학회		현대미포조선
	한국비파괴검사학회		
	한국방사선진흥협회		
	한국플랜트산업협회		
	한국우주기술진흥협회		
한국해양공학회			
대한건설협회			
대한전문건설협회			
한국건설기술인협회			
한국엔지니어링협회			
한국내연기관협회			
한국조선해양기자재공업협동조합			
한국선박평형수협회			

보고서 제작에 참여한 조직

현대중공업지주	경영지원팀	현대일렉트릭	경영전략팀
	고객지원팀		기술기획팀
	생산팀		노사협력팀
	응용제어연구팀		안전환경팀
	재정팀		인사팀
	품질경영팀		재정팀
현대중공업	IR팀	현대건설기계	전략구매팀
	구매기획팀		총무팀
	기술교육원		품질경영부
	기술기획팀		기능구매팀
	기획팀		노사협력팀
	노사협력팀		안전환경팀
	보건관리팀	영업전략/홍보팀	
	사외공헌팀	인사전략팀	
	안전기획팀	인사총무팀	
	엔진기계품질경영부	재정팀	
	윤리기획팀	제품개발부	
	인사지원팀	품질경영부	
	인재개발1팀	현대미포조선	교육훈련팀
	인재개발2팀		노사협력팀
	전력기획팀		시설보전부
	조선품질경영부		안전팀
	컴플라이언스팀		원자재시설구매팀
	특어팀		인사지원팀
	품질기획팀		재무성과분석팀
	플랜트품질경영부		총무팀
해양품질경영부	품질경영부		
현대예술관	환경보건팀		
환경경영팀			

2018 현대중공업그룹 통합보고서에 대한 문의 및 의견이 있으실 경우
현대중공업 대외협력팀으로 연락해 주시기 바랍니다.

현대중공업 대외협력팀

전화 02-746-4738 / 팩스 02-746-4661 / 이메일 csr@hhi.co.kr